

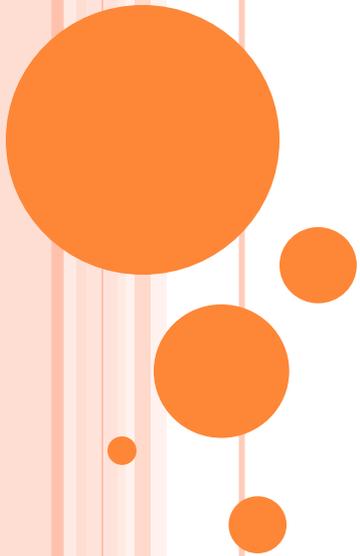


*Функциональная,
линейно-функциональная,
линейно-штабная
организационная структура.*

Выполнили:
студентки 2-го курса
группы Твб 216
Щеглова О.В.
Гусакова М.В.

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Для функциональной структуры управления характерно создание структурных подразделений, каждое из которых имеет свою четко определенную, конкретную задачу и обязанности.



Функциональная организационная структура



*В основе функциональной
структуры управления лежит
принцип полного
распорядительства: выполнение
указаний функционального органа в
пределах его компетенции
обязательно для подразделений.*



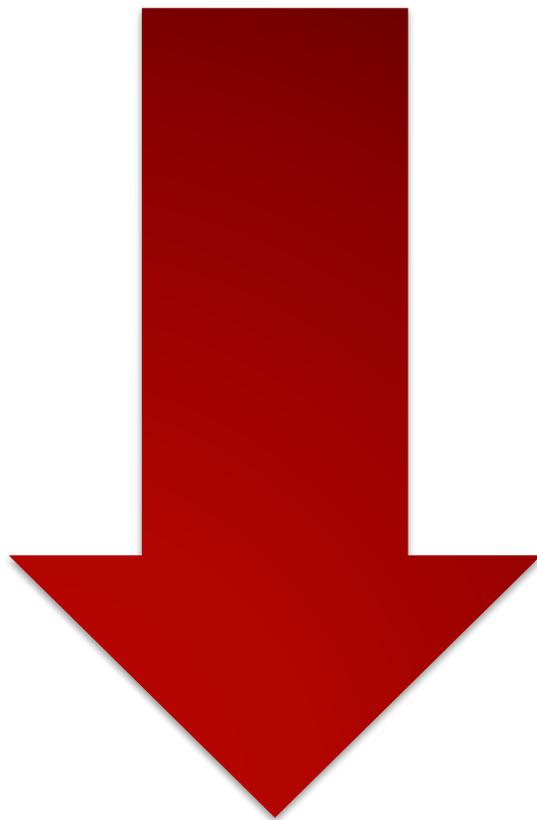
Идея функциональных структур состоит в том, что выполнение отдельных функций по конкретным вопросам возлагается на специалистов, т.е. каждый орган управления (либо исполнитель) специализирован на выполнении отдельных видов деятельности.



В организации, как правило, специалисты одного профиля объединяются в специализированные структурные подразделения (отделы), например, отдел маркетинга, плановый отдел, бухгалтерия и т.д. Таким образом, общая задача управления организацией делится, начиная со среднего уровня, по функциональному критерию.



Преимущества и недостатки



Преимущества	Недостатки
1. высокая компетентность специалистов, отвечающих за осуществление конкретных функций	1. чрезмерная заинтересованность в реализации целей и задач «своих» подразделений
2. освобождение линейных менеджеров от решения некоторых специальных вопросов	2. трудности в поддержании постоянных взаимосвязей между различными функциональными службами
3. стандартизация, формализация и программирование процессов и явлений	3. появление тенденций чрезмерной централизации
4. исключение дублирования и параллелизма в выполнении управленческих функций	4. длительная процедура принятия решений
5. уменьшение потребности в специалистах широкого профиля	5. относительно застывшая организационная форма, с трудом реагирующая на изменения

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРИМЕНЯЕТСЯ:

- ✓ компаниями, которые строят свои конкурентные преимущества на технологическом превосходстве в большей степени, чем на возможности раньше других удовлетворять потребности рынков
- ✓ организациями с относительно ограниченной номенклатурой продукции, стабильным спросом, относительной низким уровнем конкуренции и неизменной технологией.



- ✓ применяется фирмами, занятыми массовым производством
- ✓ небольшими компаниями с простым производственным процессом.



ЛИНЕЙНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Линейно — функциональную организационную структуру иногда называют традиционной или классической, поскольку она была первой структурой, подвергшейся изучению и разработке.

Генеральный директор

Главный инженер

Заместитель
по МТО

Заместитель по
производству

Заместитель по
финансам

Заместитель
по
экономике

Заместитель
по
экономике

ИТО

Отдел закупок

Цех № А

Бухгалтерия

Отдел
экономическ
ого анализа

Отдел
рекрутинга

Конструктивный
отдел

Отдел
логистики

Цех № В

Финансовый
отдел

Отдел
планировани
я

Учетный
отдел

Технологический
отдел

Таможенный
отдел

Цех № С

Банковско-
кредитный
отдел

Отдел
экономическ
ой
экспертизы

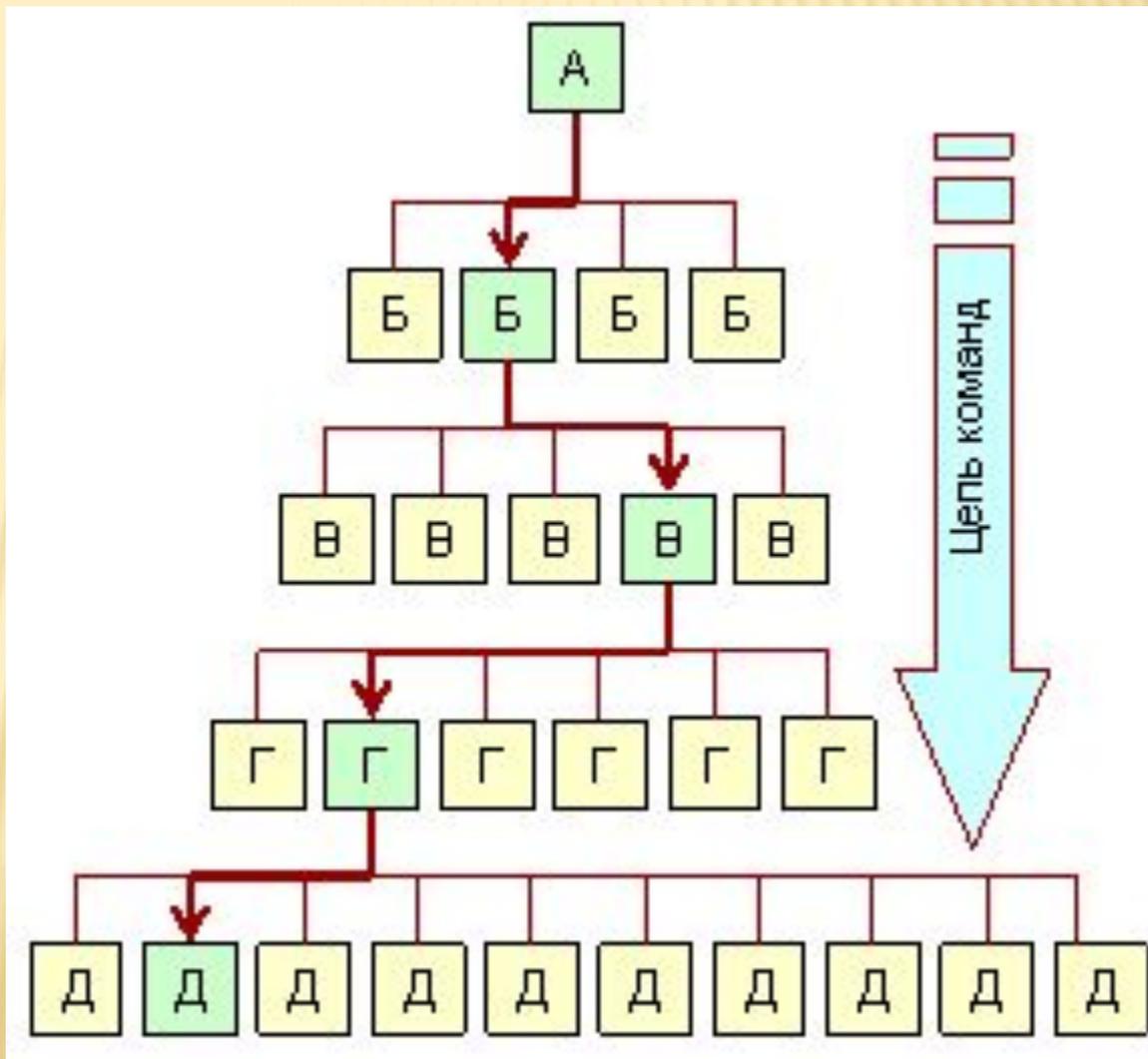
Социологиче
ский отдел

Подобные структуры базируются с одной стороны на линейных полномочиях.

Линейные полномочия —

это полномочия, которые передаются непосредственно от начальника к подчиненному и далее к другим подчиненным (иерархия уровней управления).

Важная особенность такой структуры заключается в единоначалии и цепи команд.



Преимущества и недостатки



Преимущества	Недостатки
<ol style="list-style-type: none">1. Стимулирует деловую и профессиональную специализацию.2. Уменьшает дублирование усилий и потребление материальных ресурсов в функциональных областях.3. Улучшает координацию в функциональных областях.	<ol style="list-style-type: none">1. Отделы могут быть более заинтересованы в реализации целей и задач своих подразделений, чем общих целей всей организации. Это увеличивает возможность конфликтов между функциональными областями.2. В большой организации цепь команд от руководителя до непосредственного исполнителя становится слишком длинной.3. Замедленная реакция на внешние изменения.4. Проблемы с распределением ответственности за устранение проблем.

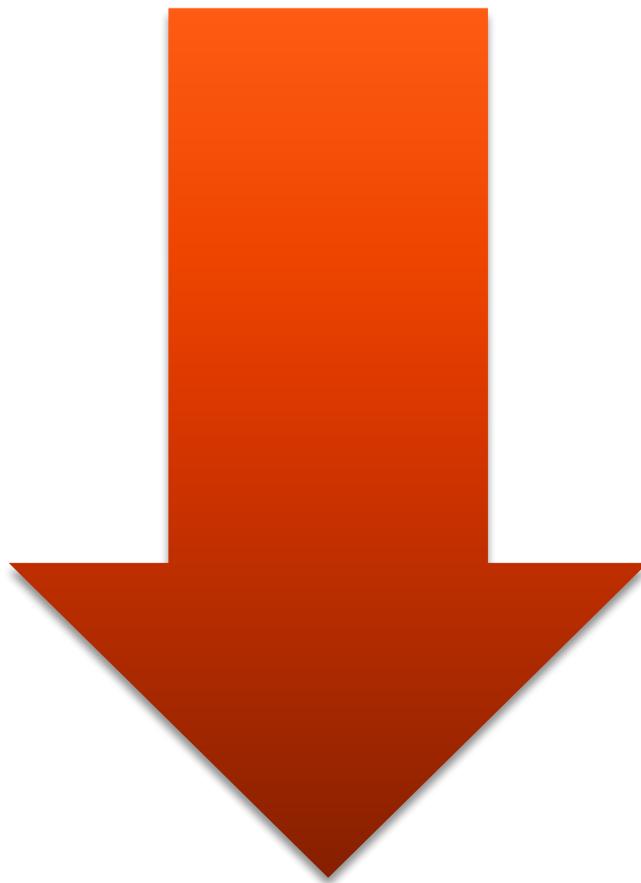
Линейно - штабная организационная структура

Линейно - штабная структура может являться хорошей промежуточной ступенью при переходе от линейной структуры к более эффективным.

Структура позволяет, правда в ограниченных пределах, воплощать идеи современной философии качества.



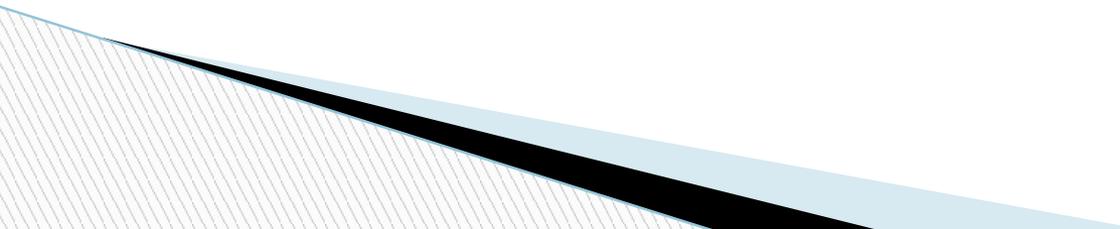
Преимущества и недостатки



Достоинства линейно - штабной структуры:

- более глубокая, чем в линейной, проработка стратегических вопросов;
 - некоторая разгрузка высших руководителей;
 - возможность привлечения внешних консультантов и экспертов;
 - при наделении штабных подразделений правами функционального руководства такая структура - хороший первый шаг к более эффективным органическим структурам управления
- 

Недостатки линейно - штабной структуры:

- недостаточно четкое распределение ответственности, т. к. лица, готовящие решение, не участвуют в его выполнении;
 - тенденции к чрезмерной централизации управления;
 - аналогичные линейной структуре, частично - в ослабленном виде.
- 

Спасибо за внимание!!!

