

Гарантии и компенсации педагогическим работникам, закреплённые в коллективном договоре образовательной организации

Презентацию подготовила:
учитель начальных классов МОУ
«Арсеньевская СОШ» Калинина
Маргарита Алексеевна



Коллективный договор

Положения коллективного договора

“Напоминания”

Воспроизводят наиболее
важные нормы законодательства

“Улучшения”

Устанавливают
дополнительные гарантии работникам

“Разъяснения”

Разрешают спорные вопросы,
восполняют пробелы в законодательстве

Коллективный договор



- Это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работодателем и работниками (или их представителями в лице профсоюза)

- Устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством;
- Это единственный документ в системе социального партнёрства, невыполнение которого может быть рассмотрено в судебном порядке.

Гарантии и компенсации педагогических работников



Раздел VII. Гарантии и компенсации

- Ст. 164 ТК РФ. Понятие гарантий и компенсаций

Гарантии

Компенсации

Средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивает осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими ФЗ

Педагогические работники

Педагогические работники



СТАТЬЯ 9

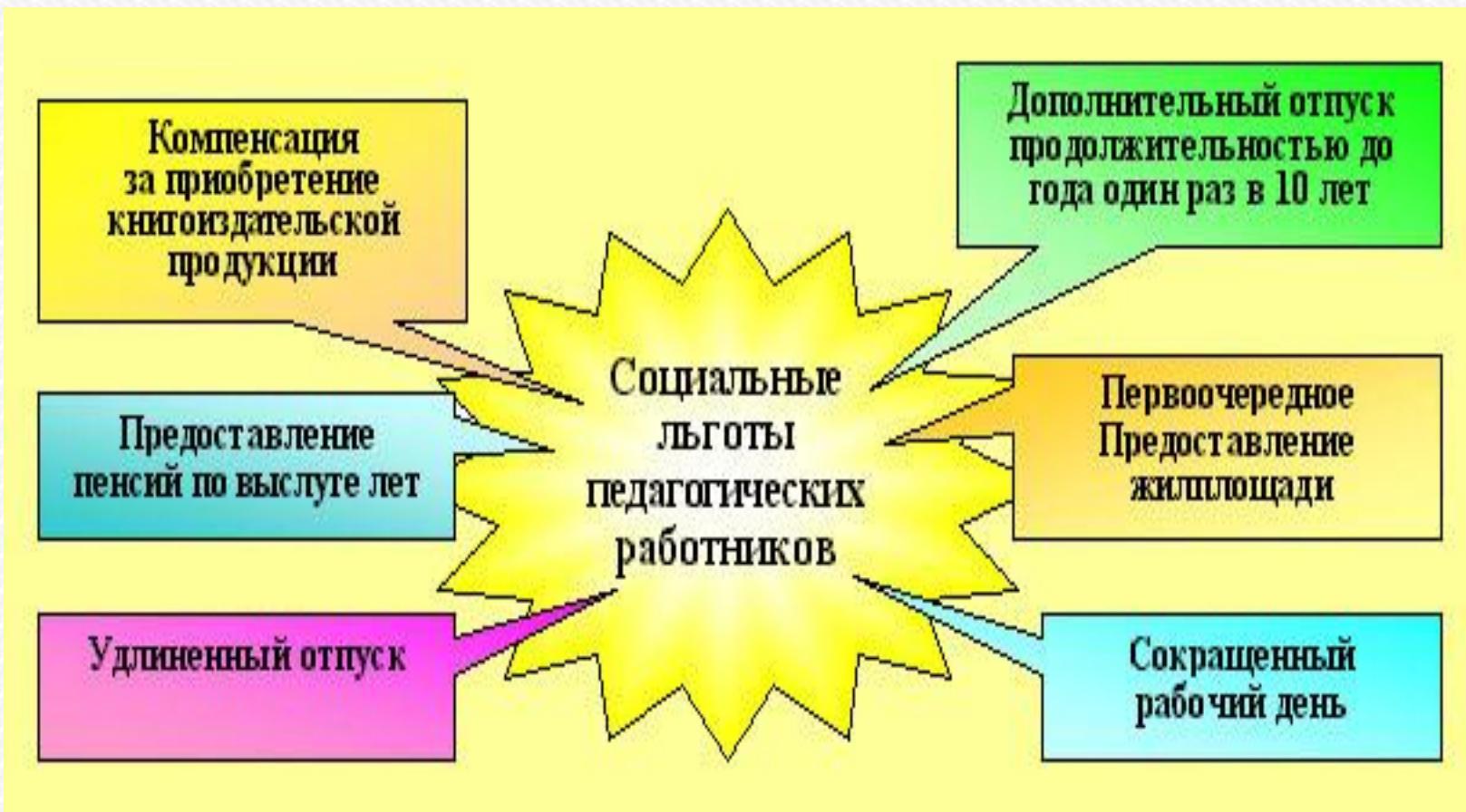
Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гаранций работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.



ГЛАВНОЕ В НАШЕЙ СТРУКТУРЕ:

взаимосвязанность всех ступеней образования и возможность влияния родителей и учащихся на выбор программ, использование педагогических технологий, определение целей и задач школы.

Социальные гарантии, компенсации и льготы



Согласно коллективного договора МОУ «Арсеньевская СОШ» работодатель гарантирует:

- Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается, исходя из требований п.66 «Типового положения об общеобразовательном учреждении», когда «как правило, сохраняется объем учебной нагрузки в предыдущем году и преемственность преподавания предметов в классах», «Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника».
- Работники образовательного учреждения имеют право не реже одного раза в 5 лет пройти переподготовку за счет средств учреждения. Возможна также переподготовка с отрывом от производства на срок до 2 месяцев за счет учреждения.
- Во время прохождения курсов повышения квалификации, переподготовки за работников сохраняется место работы, должность, учебная нагрузка, получаемая заработка плата.
- Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность, рабочего времени - не более 36 часов в неделю.
- Рабочее время учителя определяется расписанием занятий, которое должно быть доведено до сведения учителей не позднее чем за 3 дня до начала очередной четверти (или триместра). Расписание составляется с учетом требований санэпиднадзора и рационального использования времени учителя.
- Педагогическим работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с постановлением Правительства РФ №1052 от 13.09.1994 «Об отпусках работников образовательных учреждений и педагогических работников других учреждений, предприятий и организаций (с изменениями от 19 марта 2001 года)». (Кроме дошкольных образовательных учреждений, учреждений, учреждений дополнительного образования, учебно-методических кабинетов, образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, учебно-методических кабинетов, образовательных учреждений, предприятий и организаций - 42 дня). Всем педагогическим работникам 56 календарных дней; техническим работникам - 28 календарных дней.

Согласно коллективного договора МОУ «Арсеньевская СОШ» работодатель гарантирует:

- Разделение отпуска на части возможно с согласия работника, если он использовал не менее 14 календарных дней. Отзыв из отпуска возможен только с согласия работника.
- Разрешается замена части отпуска свыше 28 календарных дней денежной компенсацией.
- Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в соответствии со ст. 128 ТК РФ. Кроме того, отпуск без сохранения заработной платы в количестве 14 календарных дней предоставляется:
 - работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 дней;
 - работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 дней;
 - одинокой матери или отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте 14 лет. Всем работникам отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по соглашению между работником и директором школы.
- Учителя и воспитатели, имеющие 10 лет непрерывной преподавательской работы, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Это время входит в непрерывный педагогический стаж. Во время отпуска за работников сохраняется место работы, должность, учебная нагрузка.
- Предоставлять родителю воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежемесячно 4 дополнительных для отдыха с сохранением среднего заработка.

Статья 74

«Трудовой кодекс РФ»

- Изменения определённых сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии с настоящей статьёй, не должны ухудшать положения работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями.



Источники

**Шаблон выполнен в программе Adobe Photoshop CS2.
Для создания использовались изображения:**

- ❖ картинка для создания первой линии рамки и заливки для нижней части шаблона: http://img-fotki.yandex.ru/get/6807/39663434.5f3/0_9aa5e_c27f83d_S
- ❖ картинка для создания второй линии рамки и заливки цветов: http://www.bankoboev.ru/fons/MjEzMMA==/Bankoboev.Ru_zolotoi_fon.jpg
- ❖ декоративный элемент внизу выполнен при помощи маски: http://www.cantinhodaverinha.net/masks/SN41_Verinha.msk.jpg
- ❖ картинка для создания обводки: http://img-fotki.yandex.ru/get/5641/132005175.29/0_88b25_3eaf73de_S
- ❖ картинка для фона: http://weblabfon.com/_ld/0/27_bg_fon.png

На момент создания презентации все ссылки активны.