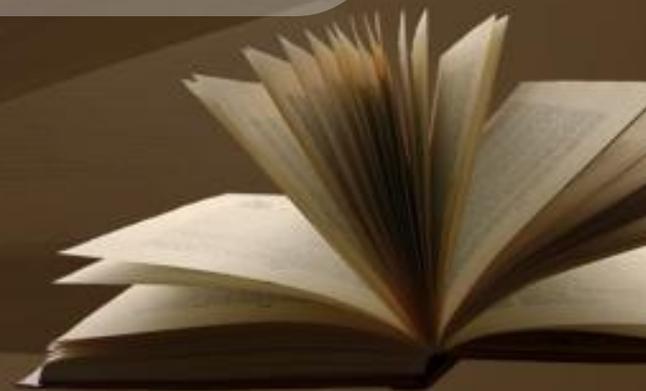
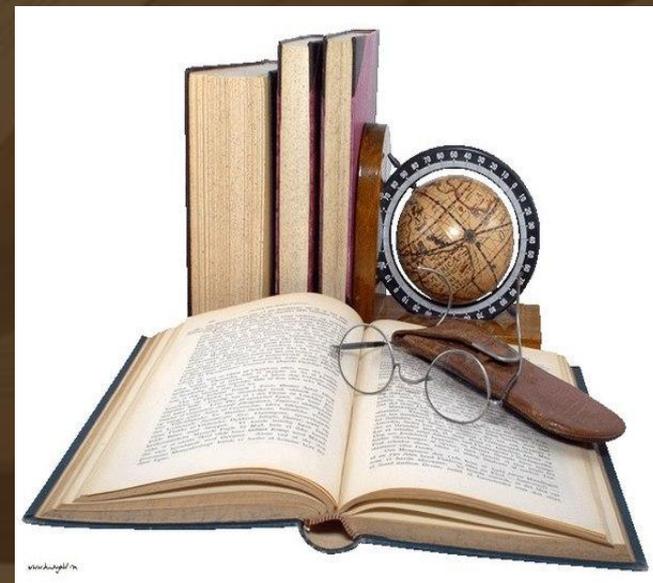


Гаврилов Валерий Евгеньевич

*«Использование модульного
подхода для психологической
классификации профессий»*



- *Гаврилов Валерий Евгеньевич, кандидат психологических наук, старший научный сотрудник ВНИИ профтехобразования. Мы рассмотрим его «модульный подход» в профессиографировании.*



Модульный подход (в профессиографии) — представление той или иной профессии или специальности в виде конструкции, составленной из отдельных типовых элементов деятельности (модулей).

Удобство такого подхода, предложенного В. Е. Гавриловым, заключается в том, что с помощью нескольких десятков психологических модулей, выделенных на основе психологического анализа возможных видов деятельности, можно составить краткую психологическую характеристику любой из нескольких тысяч рабочих профессий.

Социолог?

Менеджер?

Экономист

?

Юрист?

Программист

?

Психолог?



Структура модуля

*объективные
характеристики
типового элемента*

*психологические
характеристики
требований к человеку*



Проследим как это происходит на примере.

Типовой элемент деятельности — измерение объектов без помощи инструментов и приборов.



Психологическое требование к человеку — хорошо развитый глазомер, точность.



Типовые элементы деятельности (модули) относятся к разным ее сторонам:

-к целям;

-условиям;

-орудиям;

-отдельным операциям и предметам труда.

Для каждой из этих сторон деятельности В. Е. Гавриловым разработана *сводка перечней типовых психологических модулей различных профессий.*

Пользуясь ею, можно в короткий срок разработать элементарную психологическую характеристику профессии, пригодную для целей профориентации и профотбора. Каждая профессия обычно оценивается несколькими модулями, которые характеризуют ее с разных сторон. Поэтому психологическая характеристика профессии определяется суммой модулей, относящихся к ней.



При выборе и определении психологического модуля профессий целесообразно руководствоваться следующими критериями:

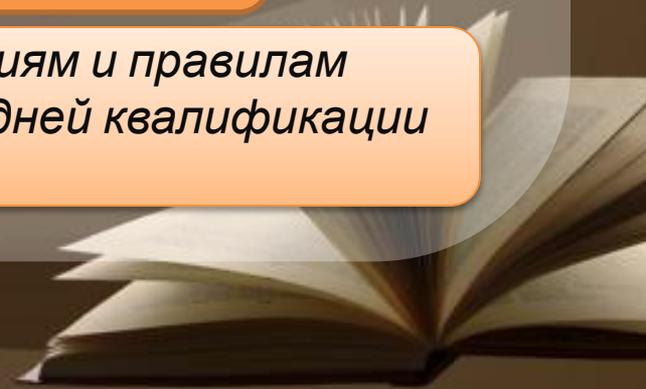
✓ модуль должен иметь настолько важное значение, что его игнорирование приведет к невозможности качественного выполнения профессиональных задач.

✓ модуль (если он не отвечает первому критерию) должен достаточно часто и регулярно проявляться в процессе работы по данной специальности.

✓ Модуль должен быть присущ большинству специальностей внутри данной профессии.

✓ Модуль должен соответствовать программе обучения и перспективам развития данной профессии.

✓ Модуль должен соответствовать инструкциям и правилам безопасности труда, а также требованиям средней квалификации работника данной профессии.



Каждая профессия состоит из нескольких модулей. Число возможных модулей меньше, чем число всех профессий, поэтому целесообразнее (и экономичнее) изучать эти модули и уже из них составлять описание с

