

ГЕНДЕРНЫЕ РАЗЛИЧИЯ

Подготовила
Горшкова Ирина
Группа 533

ГЕНДЕР

В психологии гендер - это социально биологическая характеристика, с помощью которой люди дают определение понятиям «мужчина» и «женщина».



Социальные психологи считают, что две основные причины, из-за которых люди стараются соответствовать гендерным ожиданиям, - это нормативное и информационное давление. Термин «нормативное давление» описывает механизм того, как человек вынужден подстраиваться под общественные или групповые ожидания, что бы общество не отвергло его.

Гендер находится под постоянным влиянием как культурных норм, устанавливающих, что должны делать мужчины, а что - женщины, так и социальной информации, внушающей людям, насколько велика разница между мужчинами и женщинами. Специалисты, занимающиеся психологией развития, обозначают термином дифференциальная социализация процесс, в ходе которого мы учим, что есть вещи, которые свойственны одним и несвойственны другим, в зависимости от пола обучаемого.

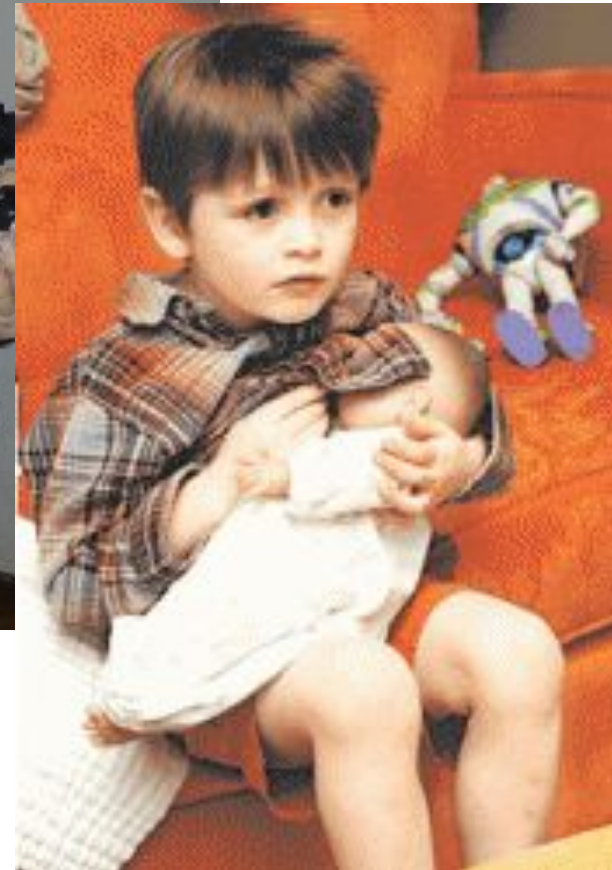
ЯРКИЙ ПРИМЕР ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ - ДЕТИ





Уже в 3 года дети с уверенностью относят себя к мужскому или женскому полу, что называется гендерной идентификацией. В это время дети начинают замечать, что мужчины и женщины стараются по-разному выглядеть, заниматься разной деятельностью и интересоваться разными вещами.

НО БЫВАЕТ И ТАК)



На мой взгляд, самыми интересными аспектами этого вопроса являются ограничения, накладываемые традиционной женской и мужской ролью

ОГРАНИЧЕНИЯ ЖЕНСКОЙ РОЛИ



ОДНОЙ ИЗ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ, НАЛАГАЕМЫХ ТРАДИЦИОННОЙ ЖЕНСКОЙ РОЛЬЮ В НАШЕ ВРЕМЯ ЯВЛЯЕТСЯ ТО, ЧТО РАБОТАЮЩАЯ ЖЕНЩИНА ПРОДОЛЖАЕТ НЕСТИ БРЕМЯ ДОМАШНИХ ЗАБОТ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ДЕТЕЙ.

ПО СРАВНЕНИЮ СО СВОИМИ ЖЕНАМИ, ЧЕРНОКОЖИЕ МУЖЧИНЫ ДЕЛАЮТ 40% ДОМАШНЕЙ РАБОТЫ, БЕЛЫЕ МУЖЧИНЫ - 34%, А МУЖЧИНЫ ИСПАНСКОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ - 36%. РАБОТАЮЩАЯ ЖЕНЩИНА ВЫПОЛНЯЕТ В СРЕДНЕМ 69% РАБОТЫ ПО ДОМУ. УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ВРЕМЕНИ, КОТОРОЕ ЖЕНЩИНЫ ПОСВЯЩАЮТ РАБОТЕ, ПРИВЕЛО ЛИШЬ К НЕБОЛЬШОМУ СОКРАЩЕНИЮ ИХ ДОМАШНИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, А КОЛИЧЕСТВО ВРЕМЕНИ ОТНИМАЕМОГО У НИХ ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ И ВОВСЕ ОСТАЛОСЬ НЕИЗМЕННЫМ.

- В работе женщины обычно ниже по статусу, чем мужчины. Большинство самых престижных профессий в нашем обществе буквально оккупированы. Существует множество доказательств более низкой власти женщин в своих организациях по сравнению с мужчинами. Это происходит отчасти, потому что мужские гендерные стереотипы включают в себя больше качеств, которые считаются необходимыми для завоевания и удержания власти. Поэтому мужчины кажутся более подходящими для руководящих ролей.

- Женщины, пытающиеся сделать карьеру, иногда сталкиваются с таким явлением как «стеклянный потолок» Эта метафора выражает тот факт, что в некоторых организациях существует как бы невидимый потолок, выше которого женщины не могут продвинутся. Общепринятые стереотипы, предполагающие, что мужчины гораздо лучшие лидеры, чем женщины отчасти ответственны за существование «стеклянного потолка».

ОГРАНИЧЕНИЯ МУЖСКОЙ ГЕНДЕРНОЙ РОЛИ



Структура ролевых норм мужчины складывается из трех факторов. Первый связан с ожиданиями, что мужчины завоёвывают статус и уважение других (норма статуса). Вторым фактором, нормой твёрдости, отражает ожидание от мужчины умственной, эмоциональной и физической твёрдости. Третий фактор - это ожидание того, что мужчина должен избегать стереотипно женских занятий и видов деятельности (норма антиженственности).

- Конечно, со временем все меняется. Все большее число женщин занимаются видами работ, в которых доминируют мужчины, разрыв в зарплате мужчин и женщин сокращается. Мужчины выполняют чуть больший объем работ по дому, и многие проводят больше времени со своими детьми, чем это делали их отцы. Однако вполне очевидно, что нам предстоит еще очень долгий путь.

