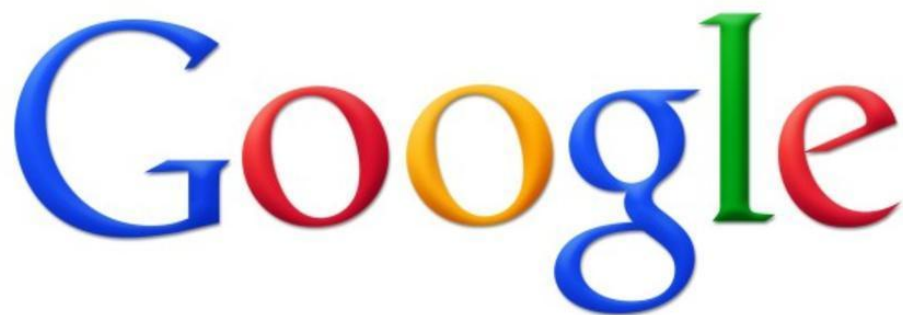


«Google – это в первую очередь люди».

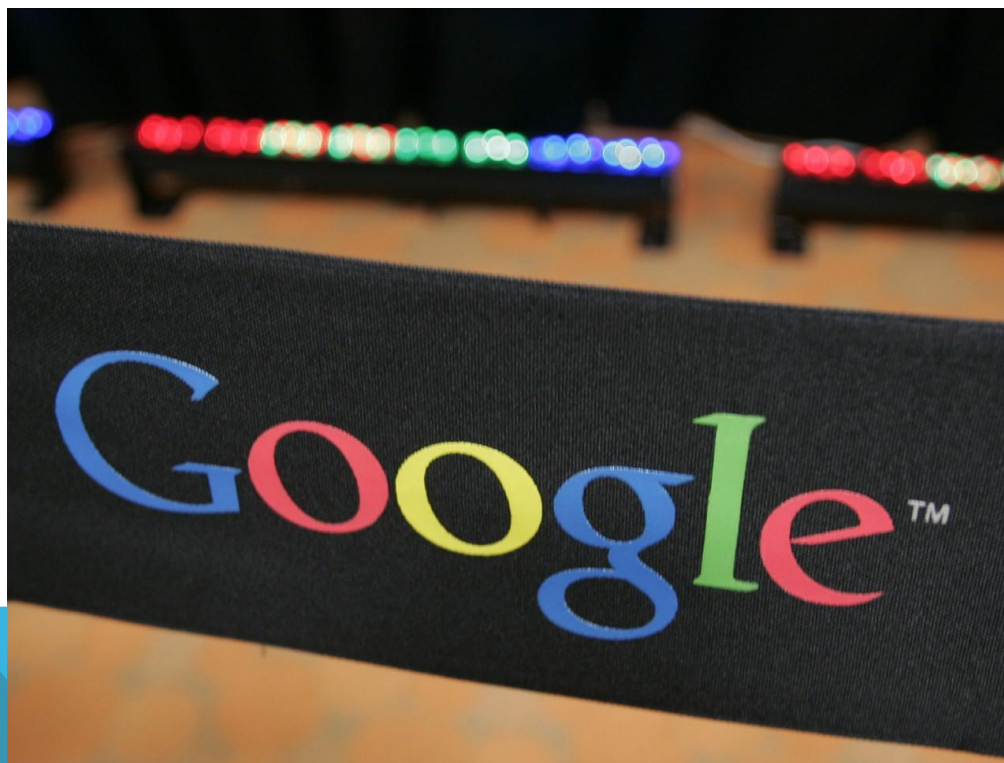
# GOOGLE: РАБОТОДАТЕЛЬ ДЛЯ ТАЛАНТОВ

ПОДГОТОВИЛ САГИРОВ РОМАН  
СТУДЕНТ 3 КУРСА УП



Google

Google, основанный в 1998 г. аспирантами Стэнфордского университета Ларри Пейджем и Сергеем Брином, является сегодня лидирующей интернет-компанией на основных мировых рынках.



ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

Собеседование проводит не только менеджер по персоналу,  
но и будущие коллеги.

Кандидат проходит в среднем от четырех до восьми  
интервью.



**ОСОБЕННОСТЬ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА**

Карьеру в компании можно строить как по менеджерско-управленческой линии, так и по профессионально-экспертной. Все зависит от желаний и возможностей сотрудников. Планы развития карьеры регулярно обсуждаются с каждым.



КАРЬЕРНЫЕ ОЖИДАНИЯ

Компания заботится о постоянном развитии своих сотрудников, поэтому существует внутренняя образовательная система как профессиональных, так и менеджерских тренингов для инженеров, сотрудников службы продаж и других подразделений. Интеграция и обучение инженеров в основном проходят в головном офисе в Mountain View (California). Дополнительно разработаны и активно используются разнообразные онлайн-программы, проводятся Techtalks на разные темы.

Google оплачивает сотрудникам получение дополнительного образования (до 6000 евро в год) при условии, что оно связано с выполняемой работой и учащийся получил хорошие и отличные оценки. Предоставляются широкие возможности стажировок в США и европейских офисах, для работы в международных проектах. Постепенно апробируется и система коучинга.



СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ

Google – огромная корпорация, но мы смогли сохранить теплую семейную атмосферу. В компании нет армейской дисциплины, но существует четкая организационная структура. Сотрудники всегда стремятся достичь согласия, обсуждая вместе текущие проблемы. Неофициальная атмосфера способствует и быстрому обмену идеями. В этом заключается дух Google – не бояться обсуждать проблемы с другими сотрудниками.

В компании создана уникальная рабочая атмосфера: с одной стороны, сотрудникам предоставляется большая свобода и автономия, с другой – на них ложится огромная ответственность за результаты работы.

**АТМОСФЕРА В КОЛЛЕКТИВЕ**




Компания предоставляет своим сотрудникам прекрасные условия работы. Это и гибкий график, и хорошая компенсация, состоящая из зарплаты, бонусов и опционов на акции Google. А, к примеру, пакет бенефитов включает в себя полисы медицинского страхования для сотрудников и членов их семей, страхование жизни и от несчастных случаев, пенсионный план, бесплатный кафетерий с большим выбором напитков, сэндвичей, фруктов, выплату компенсации за обеды и транспортные расходы. В сложных ситуациях сотрудники могут бесплатно получить юридическую, финансовую и психологическую консультацию.

Сотрудникам было подарено 100 тысяч часов массажа. Более того, для работников было построено три оздоровительных центра и спорткомплекс с катком для хоккея на роликах и баскетбольной площадкой.

**КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ**

В течение рабочего дня они имеют возможность отдохнуть, поиграв в настольный футбол или настольный теннис, расслабиться в массажном кресле. Инженерам Google предоставляет самую современную техническую инфраструктуру, которая позволяет реализовывать самые дерзкие и современные проекты. Корпоративная библиотека с технической и бизнес-литературой всегда может помочь в работе – разрешить технический спор или найти ответ на интересующий вопрос. Каждую пятницу мы проводим TGIF: все сотрудники собираются вместе за большим столом, отмечают окончание рабочей недели, поздравляют именинников. Зимой мы все традиционно встречаем Новый год и выезжаем в Европу кататься на горных лыжах, а летом – на пикник.





Важное направление – поддержка семей работников. Так, новоиспечённые родители получают дополнительные отпуска до 7 недель и выплаты. Компания компенсирует деньги, потраченные на образование и профессиональную подготовку.

Посмертные бенефиты, которые в августе прошлого года инициировал американский Google для своих 34 тысяч сотрудников. Пока неизвестно, были ли прецеденты выплат, однако супругу умершего сотрудника причитается 50 % от его зарплаты. Более того, вдове положен опцион в виде акций, а несовершеннолетним детям до 19 лет – \$1000 ежемесячно.













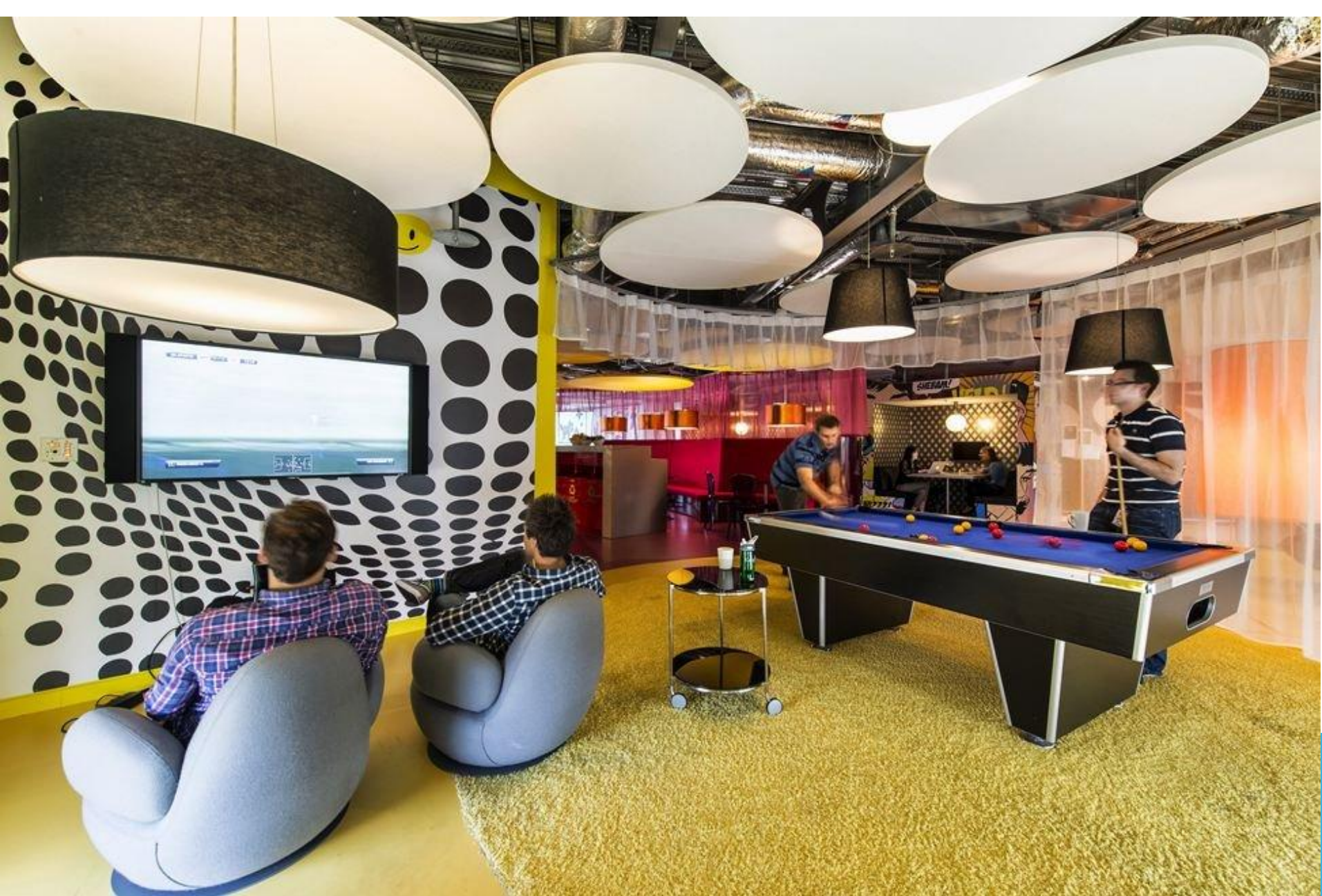












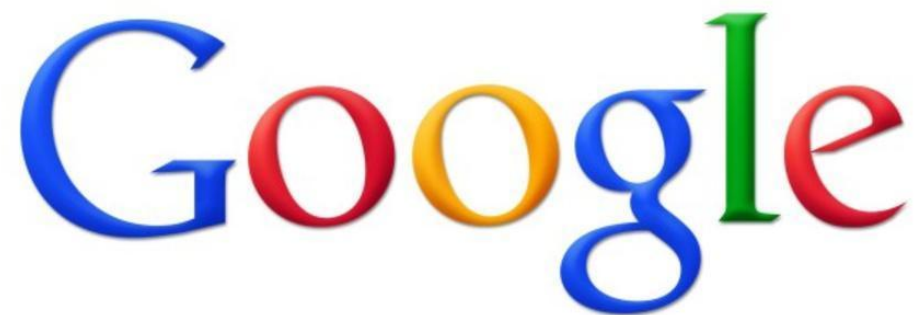




«Google – это в первую очередь люди».

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!**

ПОДГОТОВИЛ САГИРОВ РОМАН  
СТУДЕНТ 3 КУРСА УП

The Google logo is displayed in its characteristic multi-colored font (blue, red, yellow, blue, green, red) on a white rectangular background. The logo is centered in the lower half of the slide.