



# Групповая дифференциация и лидерство



Нейтральные

Приближенные

«Белые вороны»

Лидер

Изгои

Нонконформисты



- 
- Дифференциация – разделение группы на участников, занимающих различное положение в системе межличностных отношений.
  - Социальный статус – место члена группы в иерархии внутригруппового общественного мнения.



# Факторы, влияющие на дифференциацию в группе

---

- вид группы (формальная, неформальная);
- степень сплоченности;
- личностный состав;
- система ценностей и установок;
- полезные дела.



# Понятие лидера и руководителя

---

## □ Общее:

- «Ведущие».
- Подчинение коллектива.
- Психологическая деятельность

## □ Различия:

- По происхождению: лидер выдвигается стихийно, а руководитель назначается.
- По деятельности: лидер действует самостоятельно, руководитель целенаправленно, под контролем социальных структур.
- По сфере деятельности: лидер руководит малой группой, руководитель представляет малую группу в более широкой социальной системе. По руководству: лидер опирается в первую очередь на авторитет (моральные санкции), руководитель имеет более широкие санкции



# Лидерские роли (Модель 50-х гг. XX в.)

---

## Лидерские роли

```
graph TD; A[Лидерские роли] --> B[Роль инструментального лидера]; A --> C[Экспрессивный лидер];
```

Роль инструментального лидера:  
роль включает действия,  
направленные на организацию  
группы для достижения задач.  
Главные качества: наибольшие  
знания и компетентность

Экспрессивный лидер:  
предполагает действия,  
относящиеся к межличностным  
отношениям.  
Главные качества: способность  
откликаться на переживания  
других понимать эти  
переживания, сочувствовать.

# Лидерские роли (Модель по Л.И. Уманскому)

---



Лидерские роли

Основной критерий: многообразие функций лидера.

Лидер – инициатор, Лидер – эрудит,

Лидер- генератор настроения, Лидер – умелец,

Лидер – организатор, Лидер - дезорганизатор

---



# Лидерские роли

---

## Лидерские роли

```
graph TD; A[Лидерские роли] --> B[Формальное лидерство: влияние на людей с позиции занимаемой должности, обладает официальными правами]; A --> C[Неформальное лидерство: влияние на людей при помощи своих способностей, умений или других ресурсов, не обладает властными полномочиями и официальными обязанностями];
```

Формальное лидерство:  
влияние на людей с  
позиции занимаемой  
должности, обладает  
официальными правами

Неформальное лидерство:  
влияние на людей при  
помощи своих  
способностей, умений или  
других ресурсов, не  
обладает властными  
полномочиями и  
официальными  
обязанностями



# Стили лидерства

---

- Стиль лидерства – совокупность приемов, применяемых лидером для оказания влияния на остальных членов группы.
- Стили лидерства:
  - Авторитарный лидер:
    - Устанавливает жесткую дисциплину
    - Четко распределяет обязанности
    - Не прислушивается к мнению членов группы
    - Не устраивает дискуссий
    - навязывает свое мнение



# Стили лидерства

---

## □ Стили лидерства:

### □ Демократический лидер:

- Советуется с коллегами
- Поощряет их инициативу
- Прислушивается к их аргументам
- Ориентируется на мнение группы
- Проводит обсуждение задач
- Часть полномочий делегирует другим членам группы

### □ Анархический лидер:

- Не предъявляет требований
- Принимает все предложения членов группы



# Стили лидерства

---

## □ Стили лидерства:

### □ Либеральный.

- Задает общее направление работы
- Не принимает активного участия в процессе принятия решений
- Его последователи имеют полную автономию в действиях и сами организуют процесс.

### □ Патерналистский.

- Действует как отец по отношению к своим подчиненным.
- Полное доверие идеям лидера со стороны подчиненных.

### □ Транзакционный.

- Мотивирует сотрудников путем разработки системы наград и поощрений с целью поддержания показателей производства.

