



Групповая дифференциация и лидерство



Нейтральные

Приближенные

«Белые вороны»

Лидер

Изгои

Нонконформисты



-
- Дифференциация – разделение группы на участников, занимающих различное положение в системе межличностных отношений.
 - Социальный статус – место члена группы в иерархии внутригруппового общественного мнения.



Факторы, влияющие на дифференциацию в группе

- вид группы (формальная, неформальная);
- степень сплоченности;
- личностный состав;
- система ценностей и установок;
- полезные дела.



Понятие лидера и руководителя

□ Общее:

- «Ведущие».
- Подчинение коллектива.
- Психологическая деятельность

□ Различия:

- По происхождению: лидер выдвигается стихийно, а руководитель назначается.
- По деятельности: лидер действует самостоятельно, руководитель целенаправленно, под контролем социальных структур.
- По сфере деятельности: лидер руководит малой группой, руководитель представляет малую группу в более широкой социальной системе. По руководству: лидер опирается в первую очередь на авторитет (моральные санкции), руководитель имеет более широкие санкции



Лидерские роли (Модель 50-х гг. XX в.)

Лидерские роли

```
graph TD; A[Лидерские роли] --> B[Роль инструментального лидера]; A --> C[Экспрессивный лидер];
```

Роль инструментального лидера:
роль включает действия,
направленные на организацию
группы для достижения задач.
Главные качества: наибольшие
знания и компетентность

Экспрессивный лидер:
предполагает действия,
относящиеся к межличностным
отношениям.
Главные качества: способность
откликаться на переживания
других понимать эти
переживания, сочувствовать.

Лидерские роли (Модель по Л.И. Уманскому)



Лидерские роли

Основной критерий: многообразии функций лидера.

Лидер – инициатор, Лидер – эрудит,

Лидер- генератор настроения, Лидер – умелец,

Лидер – организатор, Лидер - дезорганизатор



Лидерские роли

Лидерские роли

```
graph TD; A[Лидерские роли] --> B[Формальное лидерство: влияние на людей с позиции занимаемой должности, обладает официальными правами]; A --> C[Неформальное лидерство: влияние на людей при помощи своих способностей, умений или других ресурсов, не обладает властными полномочиями и официальными обязанностями];
```

Формальное лидерство:
влияние на людей с
позиции занимаемой
должности, обладает
официальными правами

Неформальное лидерство:
влияние на людей при
помощи своих
способностей, умений или
других ресурсов, не
обладает властными
полномочиями и
официальными
обязанностями



Стили лидерства

- **Стиль лидерства – совокупность приемов, применяемых лидером для оказания влияния на остальных членов группы.**
- **Стили лидерства:**
 - **Авторитарный лидер:**
 - Устанавливает жесткую дисциплину
 - Четко распределяет обязанности
 - Не прислушивается к мнению членов группы
 - Не устраивает дискуссий
 - навязывает свое мнение



Стили лидерства

□ Стили лидерства:

□ Демократический лидер:

- Советуется с коллегами
- Поощряет их инициативу
- Прислушивается к их аргументам
- Ориентируется на мнение группы
- Проводит обсуждение задач
- Часть полномочий делегирует другим членам группы

□ Анархический лидер:

- Не предъявляет требований
- Принимает все предложения членов группы



Стили лидерства

□ Стили лидерства:

□ Либеральный.

- Задает общее направление работы
- Не принимает активного участия в процессе принятия решений
- Его последователи имеют полную автономию в действиях и сами организуют процесс.

□ Патерналистский.

- Действует как отец по отношению к своим подчиненным.
- Полное доверие идеям лидера со стороны подчиненных.

□ Транзакционный.

- Мотивирует сотрудников путем разработки системы наград и поощрений с целью поддержания показателей производства.

