

# Групповая дифференциация и лидерство

§ 36

*В группе протекают процессы дифференциации межличностного взаимодействия и выделения лидеров (членов малой группы, имеющих определенное влияние на различные стороны ее жизни).*

одни участники  
выдвигаются на  
доминирующие позиции

другие занимают **ПОЗИЦИИ**  
**ВЕДОМЫХ**



Процессы развития группы, в частности, наблюдают и изучают на примере школьного класса.

# Положение личности в группе:

**Фактически** в группе происходит дифференциация — разделение группы на участников, занимающих различное положение в системе межличностных отношений.

Психологические изменения в группе связаны с:

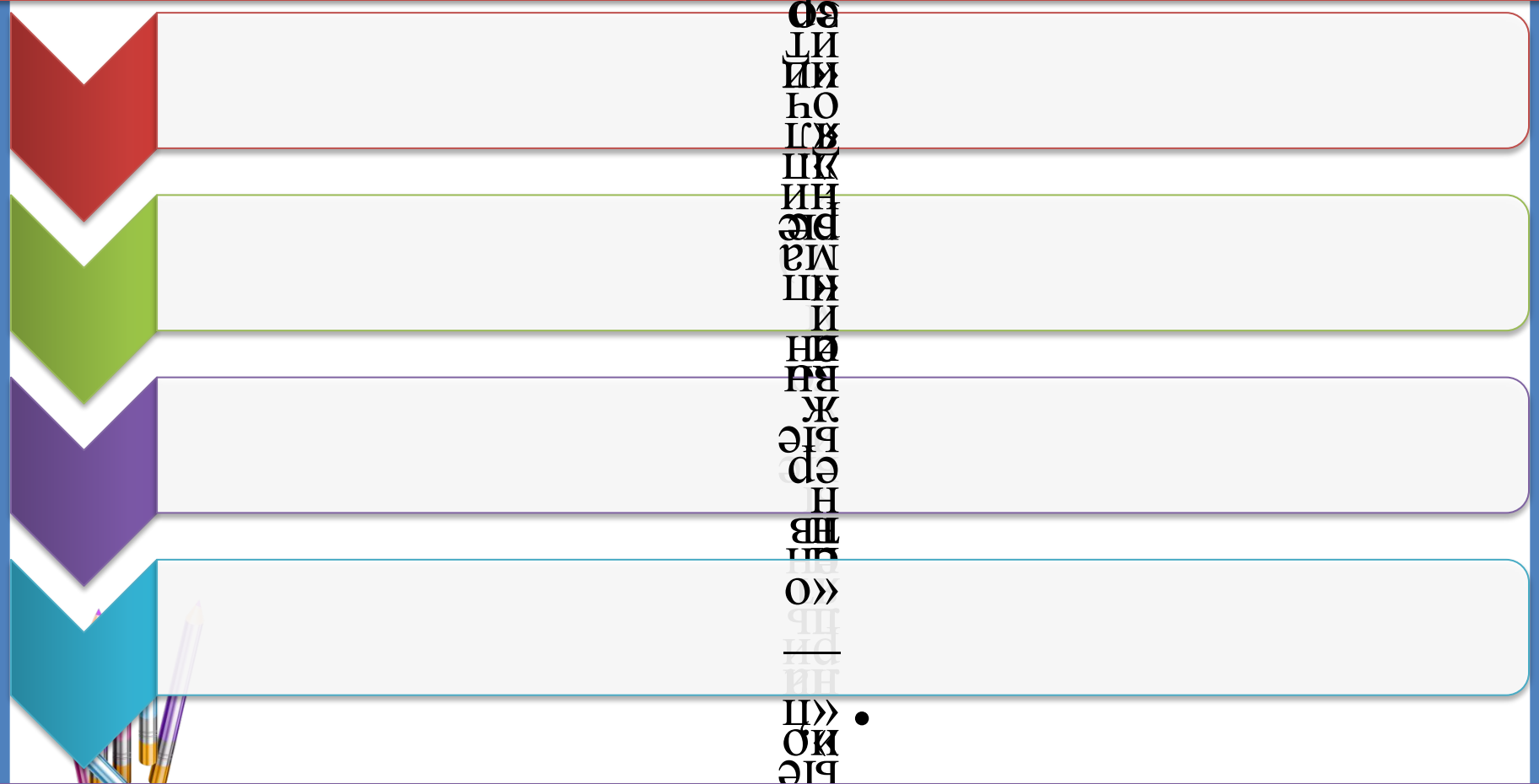
## **Интеграцией** -

проявляется в упрочении единства группы, стабилизации и упорядочении межличностных отношений.

## **Дифференциацией**

проявляется в специализации деловых и эмоциональных взаимосвязей членов группы и в различении их функциональных и психологических статусов.

# Социометрия выделяет место каждого члена группы в иерархии внутри группового общественного мнения



Зачастую «социометрическая звезда» и «деловой лидер» группы — разные люди.

# Виды групп и лидеры в них:

## Неформальные

в большей степени  
проявляются личные  
качества людей, связанные с  
умением общаться, чувством  
юмора

## Формальные

на первый план  
выходят  
организаторские  
качества

Отвергаемые:

люди неприятные, агрессивные, конфликтные,  
замкнутые, не умеющие общаться и налаживать  
контакты.



# Лидерство

*Лидер* – личность (член группы), за которой признается право принимать решение в значимых для группы ситуациях (пользуется авторитетом, способен оказывать существенное влияние на поведение и сознание других членов группы).



# Соотношение понятий лидер и руководитель

Лидер выдвигается стихийно

Руководитель - целенаправленно под контролем социальных структур



# Лидерство ?

**Лидерство** — отношения доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений.

**Лидерство** — психологическая характеристика поведения какого-то члена группы, пользующегося наибольшим влиянием на других.

**Лидерство** — это конкретные действия личности как инициатора и организатора групповых взаимодействий.

**Лидерство** — это система взаимоотношений в группе, когда один человек выступает с инициативой и берет на себя ответственность за действия группы и их возможные последствия, а другие готовы следовать предложенной инициативе и прикладывать для этого значительные усилия.



# Лидерские роли

В середине 50-х гг. XX в. были выделены фундаментальные лидерские роли :

Инструментального  
(делового, целевого) лидера

Организация группы для достижения цели деятельности, решение поставленной перед группой задачи.  
Данный лидер обладает наибольшими знаниями и компетентностью, необходимыми для решения групповых задач и достижения целей.

Социально-эмоционального  
(экспрессивного) лидера

Действия, относящиеся к межличностным отношениям и регулирующие их.  
Лидер, влияющий на эмоциональную атмосферу группы благодаря способности выражать интересы, мнения, настроения группы, уменьшать напряжение в ней.

# Лидерские роли по мнению Льва Ильича Уманского:



Л.И. Уманский  
Советский психолог  
(1921 - 1983)

Он и его ученики выделяли лидеров в зависимости от функции:

- ✓ лидеров-инициаторов,
- ✓ лидеров-эрудитов,
- ✓ лидеров-генераторов эмоционального настроения,
- ✓ лидеров-умельцев
- ✓ лидеров-организаторов
- ✓ лидеров-дезорганизаторов

# В зависимости от закрепления выделяют лидеров:

## Формальных

влияние на людей оказывается с позиции занимаемой должности.

Он несет ответственность за положение дел в группе и обладает официальным правом поощрения и наказания.

## Неформальных

процесс влияния на людей при помощи своих способностей, умений или других ресурсов. Не обладает властными полномочиями и официальными обязанностями. Его влияние и авторитет основаны на отношении к нему группы.

# Варианты взаимодействия формального и неформального лидера

Формальный лидер =  
Неформальный

то в группе формируются  
благоприятные  
взаимоотношения.

Неформальный лидер >  
Формальный лидер

Наиболее неблагоприятная  
ситуация для коллектива и  
руководителя.

Формальный лидер ≠  
Неформальный

взаимоотношения в группе  
будут зависеть от отношений  
между официальным и  
неофициальным лидерами.



# Типология политического лидерства

- По типу авторитета

- Традиционное
- Традиционно-легальное
- Харизматическое

- По стилю руководства

- Авторитарное
- Демократическое

- По характеру влияния

- Конструктивное
- Деструктивное

- По форме влияния

- Формальное
- Неформальное

По масштабу:

- Общенациональные
- Классовые
- Организаций или движений

# Стили руководства

совокупность приемов, применяемых лидером для оказания влияния на остальных членов группы



Курт Левин (ам. и нем. психолог)  
(1890-1947)

## авторитарный (директивный)

устанавливает жесткую дисциплину, четко распределяет обязанности, не прислушивается к мнению группы, не устраивает дискуссий, навязывает свое мнение.

## демократический (коллегиальный)

советуется с коллегами, поощряет их инициативу, прислушивается к их аргументам, ориентируется на мнение группы, проводит обсуждение задач, часть полномочий делегирует другим членам группы.

## анархический (либеральный)

«делайте что хотите и как хотите», не предъявляет требований, не настаивает, принимает все предложения членов группы, избегает столкновений, конфликтов. Группа не организована, разобщена, функциональные обязанности в ней распределяются хаотично



# Взаимоотношения в ученических группах

На примере класса можно проследить развитие деловых и эмоциональных межличностных отношений, симпатий и антипатий, интенсивность личных контактов, удовлетворенность личности группой.

- ✓ Класс является официальным объединением учащихся — **формальной малой группой**.
- ✓ Он имеет **свои органы самоуправления** и может быть способен к самоорганизации.
- ✓ Школьный класс **имеет основную цель, заданную обществом**
- ✓ **Психологически** школьный класс складывается из разного рода отношений людей к общему делу и друг к другу



Владимир Николаевич  
Мясищев (1893-1973)  
Советский психиатр

Учебная деятельность может  
оказаться **процессом**  
**нейтральным и не влиять на**  
**личность**, если между  
участниками деятельности не  
организованы отношения,  
требующие сотворчества,  
сотрудничества, взаимопомощи





**Антон Семенович Макаренко**  
**[1888—1939]**

Педагогическая поэма. Книга для родителей.  
Повести: Марш 30 года, — ФД — 1, — Флаги на Башнях.

Изолировать личность от отношений в группе невозможно.

«Дефектные» отношения, в которые зачастую оказывается включенной личность, ведут к отклонениям в ее развитии, и, наоборот, социально нормальные отношения развивают нравственно и психологически здоровые качества личности.

