Групповая сплоченность

Выполнили:
Хакимова Айгуль
Юдина Екатерина
Гр.НММ-212

Групповая сплоченность – сплоченность неких результирующих сил, или мотивов, побуждающих индивидов к сохранению членства в данной конкретной группе**.**

Детерминанты групповой сплоченности в модели Д. Картрайта:

1. мотивационная основа тяготения субъекта к группе, включающая в себя совокупность его потребностей и ценностей;

2. побудительные свойства группы, отраженные в ее целях, программах, характеристиках ее членов, способе действия, престиже и других признаках, важных для мотивационной основы субъекта;

К **побудительным свойствам групп** относятся:

- привлекательность членов группы
- сходство между членами группы
- особенности групповых целей
- своеобразие взаимосвязи членов группы
- удовлетворенность групповой деятельностью
- характер руководства и принятия решений
- групповая атмосфера
- величина группы

Детерминанты групповой сплоченности в модели Д. Картрайта:

3. ожидания субъекта, или субъективная вероятность того, что членство будет иметь для него благоприятные или отрицательные последствия;

4. индивидуальный уровень сравнения — некоторая усредненная субъективная оценка последствий пребывания человека в разных социальных группах.

5. продуктивность группы

Рост сплоченности группы сам по себе не обязательно увеличивает или, что кажется абсолютно парадоксальным, снижает ее продуктивность.

Три фактора, которые способны существенно повлиять на взаимосвязь сплоченности и продуктивности:

- ***принятые в группе нормы***
- ***мотивация к групповой деятельности***
- ***взаимозависимый тип задачи***

Д. Картрайт обращает внимание на то обстоятельство, что как причины, так и последствия сплоченности теснейшим образом связаны между собой, обнаруживая постоянные взаимопереходы, т.е. ***факторы, увеличивающие сплоченность, ведут к последствиям, в свою очередь ее повышающим и т.д.***

Согласно А. В. Петровскому, ***«сплоченность как ценностно-ориентационное единство — это характеристика системы внутригрупповых связей, показывающая степень совпадения оценок, установок и позиций группы по отношению к объектам (лицам, задачам, идеям, событиям), наиболее значимым для группы в целом»***.

Ценностно-ориентационное единство в коллективе — это прежде всего ***сближение оценок в нравственной и деловой сферах, в подходе к целям и задачам совместной деятельности.***

А.И. Донцовым выделена одна из высших форм ценностно-ориентационного единства в группе — ***предметно-ценностное единство***, в котором отражено совпадение ценностных ориентации членов группы, касающихся предмета совместной групповой деятельности.

Спасибо за внимание!