

Характеристики руководителей известных компаний

Подготовила студентка ЭУИС II-17

Шалина Юлия

Содержание презентации:

1 Что такое руководство

2 Компания Google

3 Компания Apple

4 Компания Amazon

5 Компания Sony

6 Компания Microsoft

7 Компания Яндекс

8 Компания General Electrics

Что такое руководство. Стили руководства

Руководство

способность оказывать влияние на отдельных лиц и группы, побуждая их работать на достижение целей организации.

Стиль руководства

Манера поведения руководителя по отношению к подчиненным, чтобы оказать на них влияние и побудить к достижению целей организации



Google

Руководители

Дата основания

4 сентября 1998

Число
сотрудников

53,600

Капитал

\$80,685 млрд



Сергей Брин



Ларри Пейдж



Стиль
управления

Либеральны
й

Принципы управления компанией

Всем сотрудникам Google предоставляется большую самостоятельность

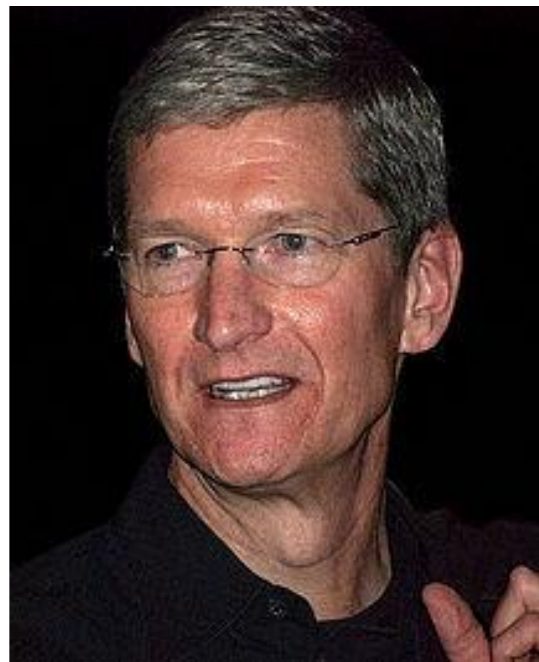
Каждый сотрудник может свободно высказывать свои мысли и предложения, поделиться мнением

Сотрудники не придерживаются делового стиля одежды

Беспрестанно проводятся рабочие встречи



Руководитель



Тим Кук

Дата основания

1976

Число
сотрудников

80,000

Капитал

\$182,795 млрд



Стиль
управления

Демократически
й

Принципы управления

Тим Кук сдержан и доступен для диалога, насколько Стив Джобс был изменчивым и устрашающим.

С его легкой руки компания стала более дружественной

В то время как Стив Джобс натравливал руководителей друг на друга, мистер Кук предпочитает решать проблемы с помощью консенсуса.

Изменилась атмосфера и внутри компании, стала мягче, хотя от высоких требований к качеству работы сотрудников руководство не отказывалось.

Кук более склонен к поддержке сотрудников

amazon

Руководитель



Джефф Безос

Дата основания

1995

Число
сотрудников

88,400

Капитал

\$74,452 млрд



Стиль
управления

Авторитарны
й

Личные качества Безоса и его принципы
управления

Упорство , гибкость, настойчивость

Непрекращающиеся эксперименты

Инновации, желание изобретать.

Обсуждение идей в форме меморандума

Жесткий стиль руководства



Правило «двух пицц»



Команды, занятые в проектах Amazon, как правило, могут питаться не больше, чем двумя пиццами, то есть состоят из восьми или менее человек.

У «правила двух пицц» есть две важных предпосылки:

1. Небольшие проблемы легче понять, исследовать и решить, нежели большие. Небольшие решения легче объяснить, понять, проверить и внедрить.

2. Малочисленные команды нуждаются в меньшем количестве процедур, у них меньше коммуникационных проблем и ниже накладные расходы.

SONY

Руководитель



Кадзуо Хираи

Дата основания

7 мая 1946

Число
сотрудников

140,900

Капитал

\$75.410 млрд

SONY

Стиль
управления

Демократически
й

Принципы работы компании

Постановка крупной и понятной всем цели.

Вежливость, учтивость руководства

Возможность поговорить с начальством

Свободный дресс-код

Сотрудники сами составляют себе график

Большая скидка сотрудникам на продукцию Sony

Конкурсы среди сотрудников



Microsoft

Руководитель



Сатья Наделла

Дата основания

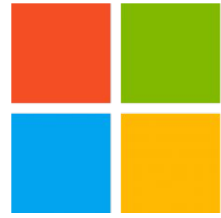
1975

Число
сотрудников

127,104

Капитал

\$62,484 млрд



Microsoft

Стиль
управления

Либеральны
й

Принципы управления

Скромность , желание общаться с подчиненными

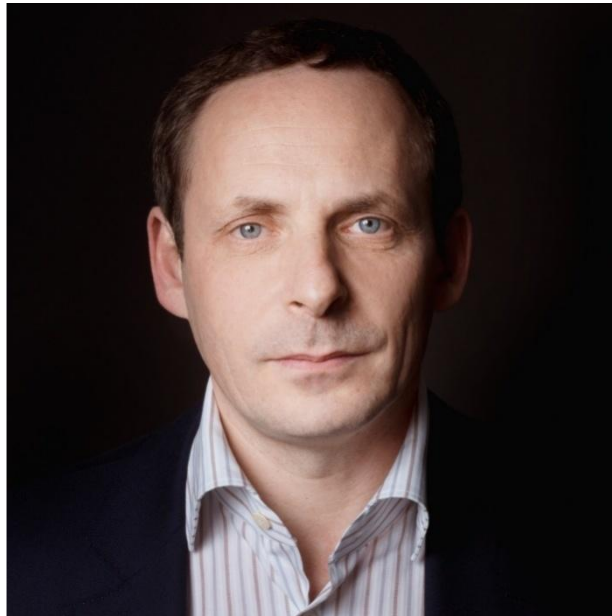
Умение выслушать, Нателла всегда открыт к новым идеям

Нателла уклоняется от общения с журналистами , считая что в настоящее время нужно больше общаться с партнерами, заказчиками и клиентами

По словам коллег Наделлы по Microsoft, его отличительная черта — отсутствие страха и предубеждений перед новыми предложениями, как с точки зрения бизнеса, так и в технологиях

Яндекс

Руководитель



Аркадий Волож

Дата основания

23 сентября 1997

Число
сотрудников

7,500

Капитал

50,9 млрд руб.

Яндекс

Стиль
управления

Либеральны
й

Принципы управления

Стиль управления в Яндексе не характерен для России — 120 ключевых сотрудников впервые в стране получили опционы на акции компании..

Сотрудники разгуливают по офису в футболках, сами организуют свой график работы, едят в бесплатном буфете и прямо на работе могут играть в бильярд и настольный теннис.

В целом, модель управления очень схожа с Google.



General Electric

Руководитель



Джеффри Иммельт

Дата основания

1878 год

Число
сотрудников

307 тыс человек

Капитал

656 285 млрд



General Electric

Стиль
управления

Авторитарно-
демократический

Принципы руководства Иммеля

Стратегическое мышление

Расположение к себе подчиненных

Простота в общении с сотрудниками

Прямота

Вывод:

Каждый руководитель индивидуален и неповторим. От его стиля руководства зависит, насколько эффективно будет работать организация, смогут ли сотрудники и коллектив в целом реализовать свои потенциальные возможности. Различают три стиля руководства : демократический, либеральный, авторитарный

Хороших и плохих стилей руководства не существует. Всё зависит от вида деятельности организации, конкретной ситуации, личностных особенностей сотрудников и множества других факторов. Кроме того, в чистом виде каждый из стилей руководства не используется. Как правило, мудрый руководитель сочетает все три стиля.