

*Команда* – это группа людей, объединенных достижением общей цели, во многом соответствующей личным целям каждого.



И как мы знаем в каждой команде  
должен быть лидер.

Но кто такой этот лидер?

- **ЛИДЕРСТВО** —это способность оказывать влияние на отдельные личности и группы, направляя их усилия на достижение целей организации
- И человек обладающим этим качеством является-  
**ЛИДЕРОМ**



- Задача лидера – настроить на общие цели, расставить всех по своим местам, помочь поверить в собственные силы



# Лидерство в команде

- "Персонал предприятия -это футбольная команда: все должны играть как одно целое, а не как скопище ярких \_\_\_\_\_"



# Вопросы личного лидерства

- В чем моя Миссия? Что я хочу сделать для других людей?
- • Какова моя роль? Кто я для них?
- • Какие ценности мне важны? Какие у меня цели?
- • Какие качества мне помогут и какие нужно развивать?
- • Какие способности у меня есть? Что я умею лучше всего и
- чему мне еще нужно научиться?

Каким должен быть лидер,  
который  
поможет другим силой своего  
примера?

- «Сначала они тебя не замечают,
- потом смеются над тобой,
- затем борются с тобой.
- Потом ты побеждаешь»

# ПАРАДОКСАЛЬНЫЕ ЗАПОВЕДИ ЛИДЕРСТВА

- 1. Люди нелогичны, неблагоприятны и заняты только собой; люби их, несмотря на это.
- 2. Если ты совершаешь добрые дела, тебя могут обвинить в скрытых эгоистичных мотивах; совершай добрые дела, несмотря на это.
- 3. Если ты преуспеваешь, то обретешь ложных друзей и настоящих врагов; преуспевай, несмотря на это.
- 4. Добро, которое ты делаешь сегодня, уже завтра многие забудут; делай добро, несмотря на это.
- 5. Честность и искренность делают тебя уязвимым; будь честным и искренним, несмотря на это.
- 6. Самого крупного человека с глобальными идеями может застрелить самая мелкая личность с ограниченным умом; мысли глобально, несмотря на это.
- 7. Люди щадят проигравших, но следуют только за победителями; защищай немногих проигравших, несмотря на это.
- 8. То, что ты строишь годами, может быть разрушено за одну ночь; строй, несмотря на это.
- 9. Люди, которым действительно нужна помощь, могут наброситься на тебя, когда ты начнешь им помогать; помогай людям, несмотря на это.
- 10. Отдавай миру лучшее, что есть у тебя, и тебе дадут по зубам; отдавай миру лучшее, что у тебя есть, несмотря на это.

# ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ЛЮДЯХ ГЛАЗАМИ ЛИДЕРА.



- Люди хотят и могут развиваться
- Лидерство это- партнерство
- Люди стремятся быть вовлеченными и информированными



# 15 правил успешных лидеров

- 1. Поощряйте сотрудников высказывать свое мнение
- 2. Принимайте решения
- 3. Делитесь своими ожиданиями
- 4. Побуждайте людей думать
- 5. Будьте подотчетны коллективу
- 6. Подавайте личный пример
- 7. Цените и вознаграждайте усердие
- 8. Обеспечьте непрерывную обратную связь с персоналом
- 9. Правильно используйте способности сотрудников
- 10. Задавайте вопросы, ищите совета
- 11. Не откладывайте проблемы в долгий ящик
- 12. Излучайте позитивную энергию и настрой
- 13. Будьте Учителем
- 14. Инвестируйте в отношения
- 15. Получайте удовольствие от своих обязанностей

Лидеры есть везде в каждой  
команде.

# Лидеры есть даже в природе.



# О лидерстве, природе и природе лидерства

- Итак, в 2015 году было проведено междисциплинарное исследование, в котором принимали участие не только психологи, но и биологи, антропологи, математики и IT-специалисты. Ученые поставили перед собой цель сравнить лидерство людей и не-людей. Для этого было выбрано 8 обществ млекопитающих (от дельфинов и сурикатов – до слонов и шимпанзе) и 8 маломасштабных человеческих обществ (в том числе охотники и собиратели, как народ ачи из Парагвая, садоводы, как пимбве из Танзании).
- Как проводилось исследование?
- Эти 16 обществ ученые оценили по нескольким ключевым аспектам лидерства и обратили свое внимание на пять показателей: распределение лидерства, его появление, сила, расплата и мажоритарность.

- И что же выяснилось в ходе исследования? Были обнаружены как сходства, так и различия человеческих и не-человеческих обществ. Один из наиболее важных выводов заключается в том, что лидеры в человеческих обществах не такие сильные, как в не-человеческих. Например, шимпанзе для достижения своих целей используют принуждение, а в человеческих обществах чаще используют убеждение. Другим наблюдением является то, что роль человеческого лидера более зависит от обстоятельств, в отличие от животных, у которых лидер общий. Например, у человека есть отдельные лидеры для охоты, войны и поддержания мира, но другие животные обходятся без такого распределения ролей. Это говорит о том, что человеческие общества являются более сложными, чем общества других млекопитающих. Но есть и важные общие черты, которые нужно отметить. Лидерство, как у людей, так и у животных, основывается на достижениях, а не приписывается кем-то. Например, пожилые люди часто становятся лидерами (например, у слонов старейшая самка возглавляет стадо), по-видимому, потому что у них есть необходимые знания и опыт. Тем не менее, есть и исключения: так пятнистые гиены и племя нутка (которое проживает на тихоокеанском побережье Канады), у которых лидерская позиция передается по наследству. И в человеческих и в не-человеческих обществах мы находим как эгоистичных, так и услужливых лидеров (когда расплата лидера хуже, чем расплата его сторонников), а также промежуточные варианты.

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ **РАЗНИЦА** ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

МЕЖДУ



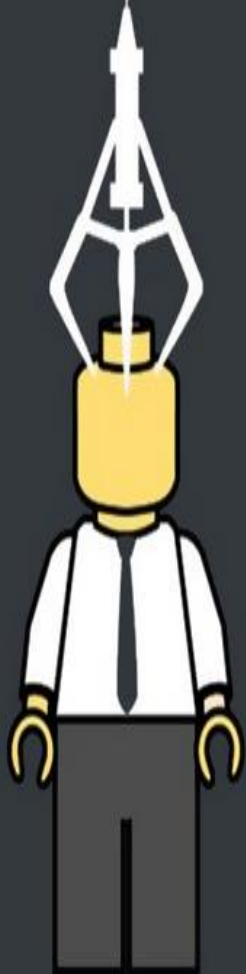
**БОССОМ**



**ЛИДЕРОМ**

БОСС

ЛИДЕР



VS.



БЕЗРАЗЛИЧНЫЙ

СОЧУВСТВУЮЩИЙ

ПЕРЕВОД: ADME

ГОВОРИТ  
«Я»

VS.

ГОВОРИТ  
«МЫ»



ПЕРЕВОД: ADME



VS.



ИСПОЛЬЗУЕТ  
ЛЮДЕЙ

РАЗВИВАЕТ  
ЛЮДЕЙ

ПЕРЕВОД: ADME



VS.



ПРИСВАИВАЕТ  
НАГРАДЫ  
СЕБЕ

РАЗДАЕТ  
НАГРАДЫ

ПЕРЕВОД: ADME





ВЫЗЫВАЕТ  
СТРАХ

VS.



ЗАСЛУЖИВАЕТ  
УВАЖЕНИЯ

ПЕРЕВОД: ADME



ГОВОРИТ  
«ПОЙДЕМ»

VS.



ГОВОРИТ  
«ИДИ»



ПЕРЕВОД: ADME

МЫСЛИТ  
КРАТКОСРОЧНО



МЫСЛИТ  
НА  
ПЕРСПЕКТИВУ



ОН ВАШ  
«БОСС»

ОН ВАШ  
КОЛЛЕГА



VS.



СФОКУСИРОВАН НА  
ПРОЦЕССЕ

СФОКУСИРОВАН НА  
ЛЮДЯХ



# BE A **LEADER** NOT A **BOSS**

Будьте **лидерами**, а не **боссами**. Будьте впереди команды, а не на команде. Не бойтесь навестить человека на его рабочем месте. Не бойтесь спрашивать мнение о том, как идут дела. Хороший пример заразителен, и настоящий **лидер** должен помнить об этом.

