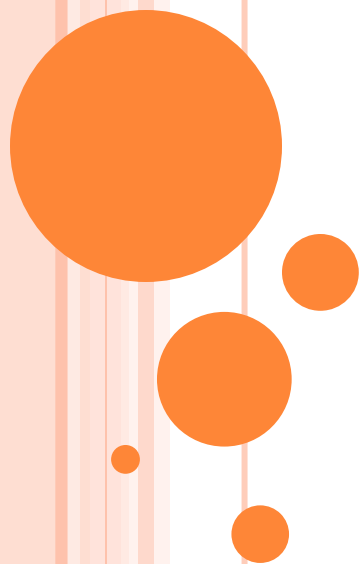


ИНДИВИДУАЛЬНАЯ УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ

Выполнила
Студентка 443 группы
Тянникова Ольга



«РУКОВОДСТВО ТРЕБУЕТ СПОСОБНОСТИ
УБЕЖДЕНИЯ, А НЕ ОТДАВАНИЯ ПРИКАЗОВ»
(с) УОРРЕН БЕННИС



Цель – Обеспечение эффективного функционирования предприятия для получения максимальной прибыли



УСТАНОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Что ожидают мои подчиненные от меня?



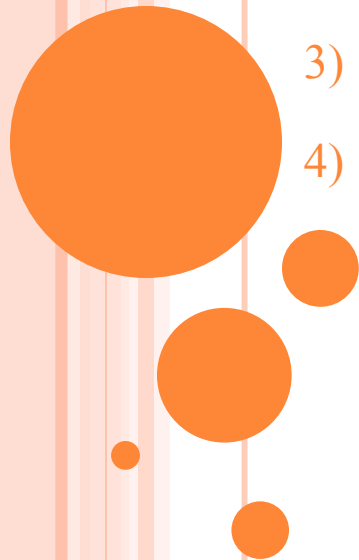
Что ожидаю я от своих подчиненных?



УСТАНОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Что ожидают мои подчиненные от меня

- 1) Справедливость
- 2) Личный пример
- 3) Конкретика
- 4) Поощрения



УСТАНОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Что ожидаю я от своих подчиненных:

- 1) Заинтересованность работой
- 2) Ответственность
- 3) Находчивость
- 4) Преданность



УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАПРАВЛЕНА НА ЧЕЛОВЕКА



ИДЕАЛ РУКОВОДИТЕЛЯ



Маргарет Тэтчер

ХАРАКТЕРИСТИКА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ

- особенности воспитания в семье
- прогностическая способность
- особенности мировоззрения
- особенности восприятия
- уровень интеллекта
- тип темперамента



ХАРАКТЕРИСТИКА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ

- особенности воспитания в семье
- **прогностическая способность**
- особенности мировоззрения
- особенности восприятия
- **уровень интеллекта**
- тип темперамента



ТИП ТЕМПЕРАМЕНТА

Сангвиник



Флегматик



Холерик



Меланхолик



ТИП ТЕМПЕРАМЕНТА – МЕЛАНХОЛИК



- ценит позитивную атмосферу на работе
- доводит дело до конца
- отрабатывает детали



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА РУКОВОДИТЕЛЯ

- психологическая избирательность
- практически-психологический ум
- психологический такт
- дидактичность



МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- формирование интереса к работе!
- материальное поощрение
- карьерный рост
- оплачиваемый отпуск



МЕТОДЫ КОНТРОЛЯ

- ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛ
- ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ

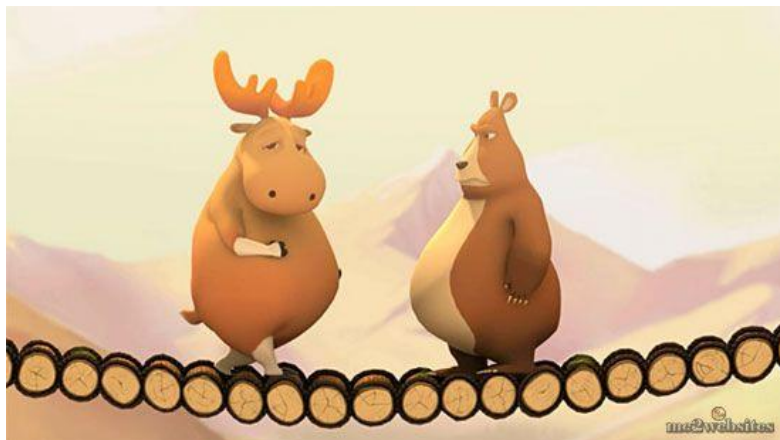


Методы сплочения группы

совместная
деятельность



Стиль поведения в конфликте



компромисс



Технологии принятия решения



*«Не принимай решения, пока
возможные варианты» (с) Ру*

МЕТОД МОЗГОВОГО ШТУРМА



СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ



Демократический



ЭВОЛЮЦИОННЫЙ ПОДХОД МЕНЕДЖМЕНТА «КОНЦЕПЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ»



ЭТО ВСЁ! СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

