

Инвестиции в человеческий капитал



Выполнила студентка 311 группы
Багавутдинова Р.

- *Инвестиции в человеческий капитал* – это вложения в его знания, навыки и умения.



Выделяют следующие виды инвестиций в человеческий капитал:



- *расходы на образование* - закладывают основу будущего развития и совершенствования человека, дают ему определенную специальность и квалификацию, делают рабочую силу более производительной



- *расходы на здравоохранение* - направлены на профилактику заболеваемости, позволяют увеличить работоспособность человека, удлинить его жизнь, повысить производительность.



- *расходы на мобильность*, которые дают возможность передвигаться по стране в целях обмена опытом, повышения своей квалификации, а также в поисках места работы, более всего отвечающего способностям и возможности проявить себя.



Инвестиции в человеческий капитал имеют ряд *особенностей*:

- Отдача от инвестиций в человеческий капитал зависит от продолжительности трудоспособного периода. Чем раньше делаются вложения в человека, тем быстрее они начинают давать отдачу.





- Человеческий капитал способен накапливаться и умножаться. Накопление человеческого капитала осуществляется в процессе периодического переобучения работника и накопления им производственного опыта.



- По мере накопления человеческого капитала его доходность повышается до определенного предела, ограниченного верхней границей активной трудоспособного возраста, а потом резко снижается.

- При формировании человеческого капитала имеет место "обоюдный множительный эффект". Его суть заключается в том, что в процессе обучения улучшаются и возрастают характеристики и способности не только у обучаемого, но и у того, кто обучает, что впоследствии приводит к росту заработков как первого, так и второго.



- Вложениями в человеческий капитал могут быть признаны лишь те инвестиции, которые общественно целесообразны и экономически необходимы.



- Характер и виды вложений в человека обусловлены историческими, национальными, культурными особенностями и традициями. Так, уровень образования и выбор профессии детьми в значительной мере зависят от семейных традиций и уровня образования их родителей.





- По сравнению с инвестициями в иные различные формы капитала инвестиции в человеческий капитал являются наиболее выгодными как с точки зрения отдельного человека, так и с точки зрения всего общества.

Источниками вложений в человеческий капитал могут быть:

- государство (правительство)
- негосударственные общественные фонды и организации
- регионы
- отдельные фирмы
- домохозяйства (индивиды)
- международные фонды и организации
- образовательные учреждения

- В национальном богатстве человеческий капитал в развитых странах составляет от 70 до 80 %. В России около — 50 %.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**