The background features a vibrant, abstract composition of overlapping, semi-transparent geometric shapes, primarily squares and rectangles, in shades of blue, purple, pink, orange, and yellow. The shapes are arranged in a dynamic, layered fashion, creating a sense of depth and movement. The overall color palette is bright and energetic, with a gradient from cool blues on the left to warm yellows on the right.

Использование тимбилдинга в управлении

Выполнила: Мазкина Полина
студентка группы 3512 ФТД



**Что означает термин «тимбилдинг»?
Что это: очередная престижная игрушка
агентств или реально действенный
инструмент?**

Тимбилдинг - термин,
обычно используемый
в контексте бизнеса и
применяемый для
создания и повышения
эффективности
работы сотрудников
компании за счет
формирования
работоспособных и
сплоченных команд,
которые нацелены на
коллективное
достижение

результата

коллективного

который нацелен на



Выделяют 4 направления:

Активный тимбилдинг

Комплекс самых разных активных программ, основанных на тренинговых этапах так называемого «Веровочного курса»

Творческий тимбилдинг

Включает в себя разные творческие программы по сплочению команды. Их целью является формирование и упрочение команды путем выполнения творческих заданий.

Спортивный тимбилдинг

Сюда входят практически все спортивные игры и соревнования


Исторический тимбилдинг

Создание командного духа в условиях правдоподобной реконструкции выбранной Вами исторической эпохи.



Составляющие процесса

1. Формирование и развитие **навыков командной работы** (team skills):



гармонизация общей цели с персональными целями


принятие ответственности за результат команды

ситуационное лидерство и гибкое изменение стиля в соответствии с особенностями задачи

конструктивное взаимодействие и самоуправление

принятие единого командного решения и согласование его с членами команды

2. Формирование командного духа (team spirit)



усиление чувства сплоченности,
формирование устойчивого чувства «мы»

развитие доверия между сотрудниками,
понимание и принятие индивидуальных
особенностей друг друга

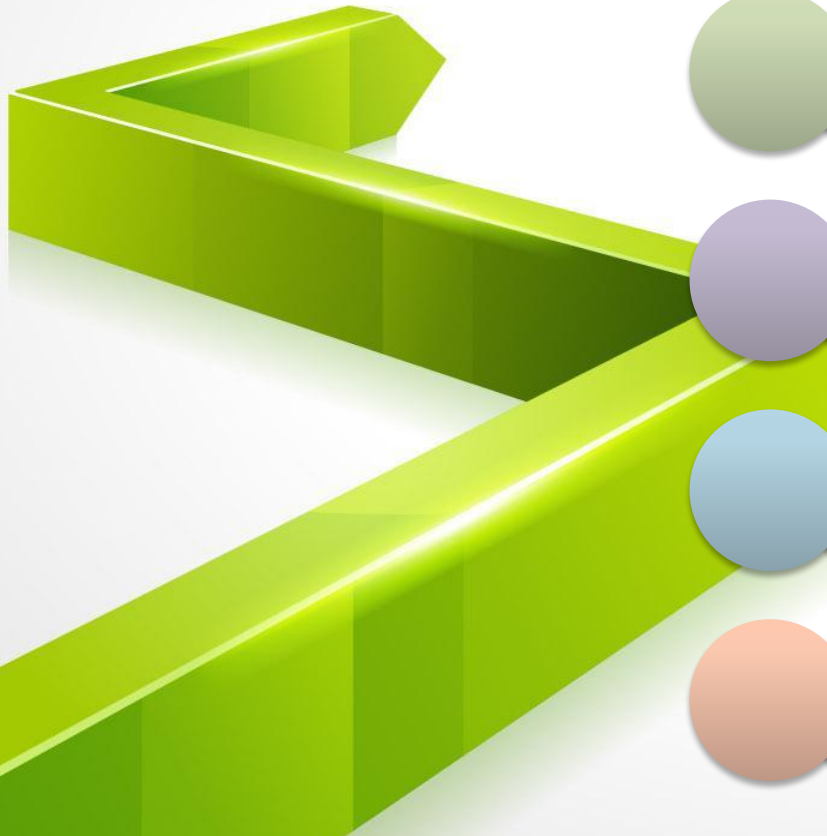
создание мотивации на совместную
деятельность

создание опыта высокоэффективных
совместных действий

повышение неформального авторитета
руководителей

развитие лояльности участников программы
по отношению к организации

3. Формирование команды



эффективное использование сильных сторон состава Команды


распределение ролей в команде для оптимального достижения результатов

формирование новой структуры при слиянии, поглощении, реструктуризации предприятия

создание рабочей обстановки при формировании проектных команд

налаживание горизонтальных связей внутри коллектива, региональных подразделений

Обобщенно выделяют такие направления тимбилдинга, как:



**Фановый
тимбилдинг**

Тимбилдинг

Специалисты советуют организовывать выездные мероприятия, в которых значительная часть времени проводится на природе. Это позволяет вырвать сотрудников из офисного замкнутого пространства и позволяет примерить на себя другую, не связанную с общественной и профессиональной деятельностью, ролью.



Таким образом, можно сказать, что спланированные мероприятия – это эффективный способ работы с многочисленным коллективом, имеющий свои ограничения, но решающий

«макро задачи».

