

Качество рабочей силы — это совокупность человеческих характеристик, которые проявляются в процессе труда и включают у себя квалификацию и личные качества работника: состояние здоровья, умственные (интеллектуальные) способности, способность, адаптироваться, гибкость, мобильность, мотивованность, инновационность, профессиональную пригодность, нравственность и тому подобное.

Качество труда — это
степень сложности,
напряженности
(интенсивности), тяжести
труда.

К этим терминам относится и термин "подходящая работа". Согласно ст. 4 Закона о занятости, определено:

1. Подходящей считается такая работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, условиям его последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места.
2. Максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного определяется соответствующим органом местного самоуправления с учетом развития сети общественного транспорта в данной местности.
3. Оплачиваемая работа, включая работу временного характера и общественные работы, требующая или не требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающая требованиям законодательства Российской Федерации о труде, считается подходящей для граждан.

Циркулирующая рабочая сила

Безработный – это человек в трудоспособном возрасте, умеющий и желающий работать, но не имеющий работы и трудового дохода по не зависящим от него причинам.

Безработные рабочие места

Специальность, профессия – это комплекс приобретённых путём специальной подготовки и опыта работы знаний, умений и навыков, необходимых для определённого вида деятельности в рамках той или иной профессии.

Квалификация – это степень и вид профессиональной обученности, необходимые для выполнения конкретного вида работы.

Работоспособность — это состояние человека, определяемое возможностью физиологических и психических функций организма, которое характеризует его способность выполнять конкретное количество *работы* заданного качества за требуемый интервал времени.

Мобильность рабочей силы – это степень готовности работников переезжать из одного региона страны в другой, менять один вид занятий на другой.

Организованное трудоустройство – это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в подыскании, направлении и устройстве на работу, в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей. В соответствии с законодательством обязанность обеспечивать трудоустройство граждан возложена на территориальные органы Государственной службы занятости.

Индивидуальная форма трудоустройства - индивидуально заключенный обучающимся контракт с работодателем об обеспечении его работой по изучаемой специальности после окончания обучения. Такие контракты сейчас в основном заключаются между учреждениями, направляющими своих работников для прохождения дополнительного образования в высшие учебные учреждения, и этими работниками.

Трудовой коллектив — это особая социальная общность, объединяющая людей, осуществляющих совместную трудовую деятельность в рамках трудовой организации. Он составляет социальную основу стабильных, устойчиво функционирующих и способных к развитию трудовых организаций.