

Презентация на тему:

**«Кадровая безопасность  
в системе безопасности организации»**

Тихменевай Дарьи ЭУП-112

## **Кадровая безопасность –**

- ◎ это важнейшая составляющая экономической безопасности предприятия, так как персонал, кадры первичны для любой ее составляющей (финансовой, информационной, технико-технологической, правовой или экологической).

**Для чего нужна проверка персонала?**

**Прежде всего – для предотвращения проникновения в компанию неблагонадежных людей, различных криминальных элементов, а также вербовки добропорядочных сотрудников конкурентами.**



Персонал предприятия должен рассматриваться как ее человеческий ресурс, что означает:

- индивидуальный подход ко всем сотрудникам в пределах общности их интересов и интересов предприятия;
- осознание проблемы дефицита высококвалифицированных кадров, борьба за их привлечение;
- отказ от представлений о персонале как о благе для предприятия, не требующем затрат со стороны работодателя;
- анализ и регулирование групповых и личностных интересов, кадрового потенциала, управление конфликтами, обеспечение основных потребностей сотрудников на необходимом уровне эффективной мотивации.
- взаимодействие со службой безопасности

- Сотрудники — не только основной актив компании, но и главный источник потенциальных угроз для нее. Поэтому обеспечение комплекса мер по предотвращению рисков и опасностей, связанных с людьми, их деятельностью, — важнейшая задача службы управления персоналом.



Кто на вас  
**работает ?**

# Анкета-один из этапов для приёма на работу.

## Нужна чтобы :

- -получить как можно больше сведений о кандидате от него самого в устном и в рукописном виде;
- -уже на стадии вступительного интервью продемонстрировать кандидату значимость принятых в компании процедур безопасности;
- -установить точку отсчета для определения изменений степени лояльности кандидата к компании;
- -получить возможность использовать анкету в качестве ознакомительного материала при проведении топ-менеджерами и линейными менеджерами дальнейших интервью с кандидатом;
- -получить возможность использовать анкету в качестве юридического документа;
- -проверить кандидата на конфликтность и стрессоустойчивость, слегка спровоцировав его.

### Заявление-анкета о предоставлении гражданину государственной услуги содействия в поиске подходящей работы



Я, \_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество

прошу предоставить государственную услугу содействия в поиске подходящей работы.

#### О себе сообщаю следующие сведения:

Пол \_\_\_\_\_

Дата рождения: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 19\_\_ г., возраст (количество полных лет) \_\_\_\_\_

Гражданство \_\_\_\_\_

Адрес места жительства (пребывания): \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона: \_\_\_\_\_

#### Образование (нужное подчеркнуть):

основное общее \_\_\_\_\_ среднее профессиональное \_\_\_\_\_

среднее (полное) общее \_\_\_\_\_ высшее профессиональное \_\_\_\_\_

начальное профессиональное \_\_\_\_\_

Наименование учебного заведения, год окончания: \_\_\_\_\_

Профессия (специальность), квалификация (в соответствии с документами, удостоверяющими профессиональную квалификацию) \_\_\_\_\_

Основная профессия (специальность), квалификация, должность, стаж работы: \_\_\_\_\_

Дополнительная профессия (специальность), квалификация, должность, стаж работы: \_\_\_\_\_

#### Дополнительные навыки (нужное подчеркнуть):

знание иностранного языка (указать) \_\_\_\_\_

знание и умение пользоваться ПЭВМ \_\_\_\_\_

наличие водительского удостоверения (указать категории) \_\_\_\_\_

Условия последнего места работы: \_\_\_\_\_

профессия (специальность), квалификация, должность, вид деятельности: \_\_\_\_\_

период работы: \_\_\_\_\_

характер работы: \_\_\_\_\_

заработная плата (доход): \_\_\_\_\_

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ :

- ⦿ Для обеспечения кадровой безопасности компании следует придерживаться трех основных принципов: -
- ⦿ тщательная проверка сотрудников при найме;
- ⦿ развитие лояльности к компании;
- ⦿ установление правил, ограничений и контроль за их соблюдением.

**И помните:**

**хорошие кадры стоят дорого, но плохие обходятся еще дороже!**

