

# Кадровая политика компании



# JOHN DEERE

Группа 11-УП

# Истоки.

- История Джона Дира, кузнеца и изобретателя, проходит параллельно заселению и освоению Среднего Запада - земли, которую поселенцы 19 века считали золотым краем возможностей. Начиная с 1837, история компании John Deere - это история людей, мест и продуктов, которые отражают наши основные ценности: честность, качество, приверженность делу и инновационность.

Историческое место компании:  
Кузнечная Джона Дира



# На какого потребителя ориентирована компания Джон Дир

- Для тех, кто обрабатывает землю и собирает урожай. Для тех, кто изменяет и обогащает землю. Для тех, кто строит на земле.
- Уже более 175 лет компания John Deere служит тем, кто работает на земле, а ее бизнес развивается из года в год, благодаря превосходному портфолио продуктов и необычайно сильным финансовым показателям



Деятельность компании глобальна и сфокусирована на шести ключевых регионах – США, Канаде, Бразилии, России, Индии и Китае

# Карьера в John Deere

## Возможности

- Международная среда
- Обучение

## Вознаграждение

- Достойная оплата труда
- Лучший социальный пакет

## Карьера с большой буквы

- Личностный и карьерный рост
- Стабильность в положительной динамике



# Вознаграждения и льготы

- общая философия вознаграждения сводится компании к оплате за производительность. Эта философия используется во всей компании для вознаграждения сотрудников и соответствия производительности компании и отдельных лиц. личная производительность влияет на тарифную ставку, в то время как переменная ставка зависит от результатов деятельности компании. целью является достижение конкурентоспособности на каждом рынке. Когда достигаются максимальные цели по переменной ставке, выплачивается вознаграждение по самому высокому курсу. Дополнительные финансовые и нефинансовые льготы также делают компанию John Deere привлекательной для сотрудников.



# Обучение и карьера в Джон Дир

"Тракторы John Deere 7-й серии"



## JOHN DEERE UNIVERSITY

- компетенции
- лидерские навыки



## МЕНТОРСТВО

- знания отдельного лица или группы лиц на личном опыте ментора



## ВНУТРЕННЕЕ РЕЗЮМЕ

- публиковать свои резюме в системе компании и представлять свои профессиональные и личные цели, а также способности и компетенции

# Обеспечение безопасности персонала и клиентов

- John Deere развивает индустрию, внедряя последние достижения в области безопасности продукции и предоставляя обучение. Компания задает стандарт безопасности на рабочем месте и проводит мероприятия по оздоровлению и повышению качества жизни персонала вне рабочих мест. **Безопасность** - это обязанность каждого. Компания лишь создает возможности, чтобы каждый смог внести свой вклад.





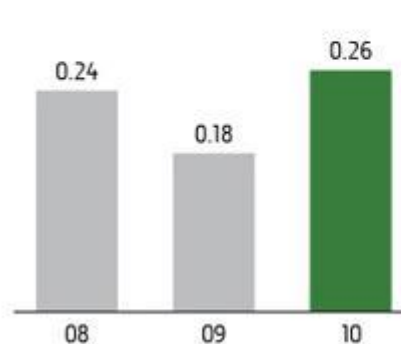
# Безопасность превыше всего

Внимание к деталям. Вот с чего начинается безопасность. На каждом заводе комиссии по безопасности продукции и инженеры занимаются развитием и совершенствованием продукта. Управление рисками - это командная работа. Работаете ли вы с оборудованием или находитесь по



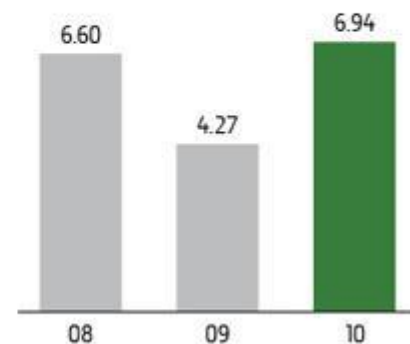
## Lost-Time Injury Frequency Rate

Injuries per 200,000 hours worked



## Lost-Time Injury Severity Rate

Days lost per 200,000 hours worked





# Банк Личного управленческого опыта

- Охрана труда. Добросовестно относится к безопасности труда наших сотрудников. (на рабочем месте и за его пределами)
- Корпоративное обучение
- Менторство
- Улучшение качества жизни наших сотрудников.+  
Социальная ответственность



# Спасибо за внимание

