

Санкт-Петербургский  
Государственный  
Университет  
Аэрокосмического  
Приборостроения



# Кафедра №87 «Менеджмента»



# Краткой строкой

**Менеджмент** – это деятельность по управлению предприятиями и организациями. Он включает в себя самые разнообразные функциональные области – управление финансами, маркетинговой деятельностью и рекламой, человеческими ресурсами, и охватывает ВСЕ аспекты деятельности любой фирмы.

**Менеджер** – это человек, обладающий активностью предпринимателя, мудростью педагога, ответственностью врача, конструктивностью инженера, пытливостью исследователя, логикой юриста.

Менеджеры не только управляют процессами на фирме, они организуют и контролируют всю деятельность, активно общаются с людьми (как сотрудниками, так и деловыми партнерами), формируют этические нормы и принципы общения в коллективе. Именно от качественного, квалифицированного менеджмента зависит успех бизнеса. Ни одна идея не сможет быть доведена до успешной реализации, если в команде отсутствуют квалифицированные профессионалы – менеджеры.

Менеджер в современных условиях становится центральной фигурой, реализующей основную цель бизнеса - умножать и прибавлять богатство.

Менеджеры высшего звена формируют и реализуют стратегию организации (маркетинговую, производственную, финансовую, кадровую, информационную), формируют организационную структуру, являются идеологами корпоративной культуры.

Менеджеры среднего звена реализуют стратегию и тактику деловых единиц и функциональных подразделений организации. Они отвечают за результаты деятельности и бюджеты деловых единиц организации.

Менеджеры нижнего звена реализуют операционные задачи отделов и служб организации.

Взаимодействие менеджеров каждого уровня образует сквозную систему управления, которая определяет эффективность функционирования и конкурентные преимущества организации.



# История кафедры

Кафедра основана в 1941 году и называлась кафедрой "Экономики и организации производства".

Основал кафедру и возглавлял ее до 1976 года видный ученый и педагог профессор, доктор технических наук Неймарк А.И. Под его руководством были созданы лаборатории: планирования производства (1966г.) и экономики приборостроения (1972 г.), которые с успехом экспонировались на ВДНХ СССР и международных выставках. В те годы коллектив кафедры обеспечивал преподавание двух дисциплин: "Экономика приборостроения" и "Организация, планирование и управление производством".

В 90-х годах на базе кафедры начал формироваться экономический факультет. Многие преподаватели стали инициаторами открытия новых направлений экономической подготовки и стали руководителями новых кафедр. Их место занимали, в основном, их ученики – молодые выпускники, заинтересованные в развитии экономического направления в любимом вузе, а впоследствии – уже и выпускники собственно самой кафедры, пошедшие учиться в аспирантуру и оставшиеся на преподавательской работе.

В те годы кафедра готовила специалистов менеджмента в области управления в производстве компьютерной техники. Возглавлял кафедру к.э.н., проф. Минько Э.В.

С 1999 года кафедру возглавляет доктор экономических наук, профессор Сироткин Владислав Борисович (1948 г.р.) – эксперт в области финансового управления и риск-менеджмента.

До 2011 года кафедра выпускала специалистов по направлению "Менеджмент организации" (061100), бакалавров и магистров - "Менеджмент" (521500).

С 2011 года, в связи с переходом на двухуровневую подготовку (согласно Болонской конвенции) кафедра осуществляет подготовку бакалавров и магистров менеджмента по направлению 080200 «Менеджмент».

# Наша миссия:

***подготовка бакалавров и магистров менеджмента высокой квалификации, профессиональной и социальной ответственности, общегуманистических, моральных и нравственных качеств, способных руководить организациями в динамичной среде бизнеса.***



Действующие профили подготовки:

- Финансовый менеджмент;
- Управление человеческими ресурсами;
- Управление проектами.

# Стратегия кафедры



В качестве стратегических приоритетов для кафедры выступает развитие четырех ключевых позиций:

- постоянное улучшение качества учебных программ и образовательного процесса;
- расширение применения компьютерных технологий в учебном процессе;
- расширение сотрудничества с коммерческими структурами региона;
- развитие научных исследований.

В своей преподавательской деятельности мы широко применяем передовые технологии образования, компьютерные технологии, контроль качества знаний и др.

Мы стремимся не только передать профессиональные знания и инструменты будущим менеджерам, но концептуально их оформить в убеждения и преобразовать в профессиональное сознание. Менталитет управленцев формирует новую корпоративную культуру, преобразует современные предприятия, организации и общество.

# Основные научные направления

Основными направлениями научной работы кафедры являются:

- Корпоративные финансы: концепции и технологии управления финансовыми потоками организаций.

- Исследования рисков в деятельности коммерческих организаций: идентификация, методы оценки и компенсации последствий проявления.

- Антикризисное управление организациями: диагностика кризисных и предкризисных процессов, разработка средств и способов преодоления кризисных состояний организации.

Мы полагаем, что только образованные и достойные люди выведут страну из кризиса, поэтому в основе учебного плана лежат специализированные дисциплины, изучаемые при подготовке **магистров делового администрирования (MBA)** Гарвардской школы бизнеса, накопившей огромный опыт подготовки менеджеров для мирового хозяйства.



# Преподавательский состав



Возглавляет кафедру доктор экономических наук, профессор Сироткин Владислав Борисович.

Существующий преподавательский состав кафедры сформирован из высокопрофессиональных преподавателей, имеющих богатый преподавательский опыт, а так же навыки практической работы на предприятиях и в организациях различных форм собственности.

Профессор

Владислав Борисович  
Сироткин

**Средний возраст преподавателей - 43,5 лет.**

# Действующие профили магистерской подготовки

Для расширения профессиональных перспектив наших выпускников на старших курсах им предлагается углубленная подготовка по следующим профилям:

- финансовый менеджмент;
- управление человеческими ресурсами;
- управление проектами.

Каждый семестр мы обновляем изучаемый материал в соответствии с требованиями времени и практикой лучших компаний, обязательно предусматривая одну-две дисциплины по компьютерным технологиям управления.

Особенности подготовки менеджеров:

- углубленное изучение информационно-вычислительных дисциплин (информатика, моделирование бизнес-процессов, информационные технологии управления, компьютерные системы в менеджменте);
- концентрация на дисциплинах, обеспечивающих углубленную подготовку в выбранном профиле;
- ориентация на современные потребности действующих организаций и предприятий Северо-Западного региона.

Мы стремимся не только передать профессиональные знания и инструменты будущим менеджерам, но концептуально их оформить в убеждения и преобразовать в профессиональное сознание. Образ профессионального мышления управленцев формирует новую корпоративную культуру, преобразует предприятия, организации, общество в целом.

Обучение производится как по бюджетной, так и по контрактной (платной) форме.

При условии отличной учебы в течение нескольких семестров, возможен перевод с контрактной формы обучения на бюджетную.





# Финансовый менеджмент



- Квалификация – магистр менеджмента.
- Срок обучения – 2 года.

Стратегическая цель менеджеров компании – увеличение стоимости (цены) компании в интересах ее владельцев. Приращение имущества акционеров обеспечивается за счет наиболее выгодной комбинации инвестиционных, операционных и финансовых решений. Финансовые решения предусматривают привлечение и размещение капитала, управление денежными потоками внутри компании, учет и оценку затрат и результатов деятельности подразделений и фирмы в целом.

Основными учебными дисциплинами профиля выступают:

- финансовый учет и анализ;
- инвестиционный анализ;
- корпоративные финансы;
- управление инновациями.

Образовательный профиль «Финансовый менеджмент» формирует следующие профессиональные компетенции:

- способность применять основные принципы и стандарты финансового учета и отчетности;
- владение техниками финансового планирования и прогнозирования;
- умение ориентироваться в инструментах и механизмах кредитного, валютного и фондового рынков;
- способность обосновывать решения в сфере управления капиталом и выбор источников финансирования;
- владение методами анализа рисков при принятии управленческих решений в области финансов.

# Управление человеческими ресурсами



- Квалификация – магистр менеджмента.
- Срок обучения – 2 года.

Главный источник богатства любой компании – человеческий капитал. В каждом человеке есть совокупность воплощенных способностей (интеллектуальных, духовных, физических и др.), позволяющих ему в экономической сфере добиваться приращения богатства и усиления конкурентного потенциала компании, на которой он трудится.

Основными учебными дисциплинами профиля выступают:

- организационное поведение;
- управление человеческими ресурсами;
- деловое администрирование;
- конфликтология.

Образовательный профиль «Управление человеческими ресурсами» формирует следующие профессиональные компетенции:

- способность разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на их реализацию;
- владение современными технологиями управления персоналом;
- использование теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
- способность организовывать и контролировать работу больших и малых групп;
- способность разрешения конфликтных ситуаций;
- умение анализировать и проектировать межличностные, групповые и организационные коммуникации.

# Управление проектами



- Квалификация – магистр менеджмента.
- Срок обучения – 2 года.

Управление проектами – это область деятельности, в ходе которой определяются и достигаются четкие цели при балансировании между объемом работ, временем, качеством и рисками в рамках некоторых проектов. Ключевым фактором успеха проектного управления является наличие четкого заранее определенного плана, минимизации рисков и отклонений от него, эффективного управления изменениями. Основными учебными дисциплинами профиля выступают:

- управление проектами;
- проектный контроллинг;
- логистика;
- управление коммуникациями проекта;
- моделирование проекта.

Образовательный профиль «Управление проектами» формирует следующие профессиональные компетенции:

- способность разрабатывать и обосновывать проектные решения;
- умение оценивать эффективность проекта с учетом факторов риска;
- способность разрабатывать технико-экономическое обоснование и составлять бизнес-план проекта;
- владение методами планирования и управления проектами на всех стадиях его жизненного цикла;
- умение формировать команды для реализации проектов и управлять их работой;
- способность проводить переговоры, оформлять документацию и заключать выгодные контракты на поставку и закупку сырья и материалов для реализации проекта;
- способность обеспечить контроль исполнения решений, регулировать и управлять изменениями, возникающими в ходе реализации проекта.

# Помощь в трудоустройстве



Мы стремимся, чтобы менеджер, подготовленный нами, смог достойно трудоустроиться и сделать карьеру не только в отечественных, но и в зарубежных компаниях. Ежегодно студенты всех форм обучения проходят летнюю производственную практику на предприятиях и в фирмах нашего города, в ходе которой имеют возможность решить проблему трудоустройства. Многие студенты старших курсов успешно совмещают учебу с профессиональной деятельностью. Наши выпускники успешно трудятся во многих крупных компаниях как региона, так и в иностранных компаниях на ответственных управленческих должностях.

Кафедра осуществляет научно-техническое сотрудничество с промышленными предприятиями:

- "Национальная Ассоциация Авиаприборостроителей" (НААП) - 67 предприятий.
- "Корпорация Аэрокосмическое оборудование" - 34 предприятия.
- ОАО "Холдинговая компания "Ленинец".
- Межгосударственная финансово - промышленная группа "Аэрокосмическое оборудование" - 21 предприятие.
- ОАО "Красный Октябрь".

А также непромышленными организациями (торгово-закупочные, сфера услуг, НКО):

- ООО "Холдинг 78".
- ООО "Петроконд".
- ООО "Телетрэйд".
- ООО "Восток Сервис".
- Газета "Деловой Петербург".
- Журнал "Профессия - директор".
- РОМО "Молодежный город" и др.

С 2004 года студенты всех курсов всех форм обучения (за исключением заочной) проходят летнюю профессиональную стажировку на предприятиях нашего города. Наиболее активные получают предложения о постоянном контракте.

Ежегодно в ГУАП проводятся представительные ярмарки вакансий, на которых наши студенты имеют возможность подобрать себе специальность по душе.

На сегодняшний день кафедра имеет договора с целым рядом предприятий и организаций Санкт-Петербурга о целевой подготовке студентов для нужд данных предприятий.

Многие студенты старших курсов работают и обучаются в СПб ГУАП по индивидуальному плану.

# Контактная информация



Ул. Б.Морская, 67

А. 52-55

Ул. Ленсовета, 14

А. 22-01



Тел. 312-50-75

Факс. 312- 50-75

м.т. 8-911-210-69-36

Григорий Владимирович