

Какие методы собеседования
рекомендуется использовать
при отборе кандидатов:

1. Британский, Французский, Японский
2. Китайский, Японский, Американский
3. Американский, Немецкий, Китайский
4. Британский, Немецкий, Французский

1. Британский, Французский, Японский
2. Китайский, Японский, Американский
3. Американский, Немецкий, Китайский
4. Британский, Немецкий, Французский

Британский метод собеседования содержит:

1. Личная беседа, анализ качеств кандидата, его родственников, рекомендаций
2. Подготовка докладов с обязательными письменными рекомендациями ученых, политиков, руководителей
3. Проверка интеллигентных способностей, психологическое тестирование, наблюдение в неформальной обстановке
4. Письменные экзамены, написание ряда сочинений и поэм, знание истории

1. Личная беседа, анализ качеств кандидата, его родственников, рекомендаций
2. Подготовка докладов с обязательными письменными рекомендациями ученых, политиков, руководителей
3. Проверка интеллигентных способностей, психологическое тестирование, наблюдение в неформальной обстановке
4. Письменные экзамены, написание ряда сочинений и поэм, знание истории

К функциям службы персонала не относится:

1. Хранение и заполнение трудовых книжек
2. Создание штатного расписания, справки о заработной плате
3. Оформление приема, перевода и увольнение работников
4. Подготовка предложений по улучшению расстановки и использования работников

2. Создание штатного расписания, справки о заработной плате не относятся к функциям службы персонала. Этим занимается бухгалтерия

К методам управления персонала

НЕ ОТНОСИТСЯ:

1. Экономический
2. Организационно-распорядительный
3. Практический
4. Социально-психологический

К методам управления персонала не относятся:

3. Практический

Этот метод используют при подборе кандидатов

К задачам управления персонала относятся:

1. Принятие решений о судьбе менеджеров
2. Комплектация штата организации
3. Создание систем подготовки руководящего резерва

Варианты ответа:

- | | |
|---------------|--------------|
| 1. Верно 1, 2 | 2. Верно 1,3 |
| 3. Верно 2,3 | 3 Все верны |

Варианты ответа:

1. Верно 1, 2

2. Верно 1,3

3. Верно 2,3

4

Все верны