



# Количественная школа: Рассел Линкольн Акоффф

Бондарь Юлия Леонидовна  
студентка 1 к. маг.  
направление менеджмент  
Бухгалтерский учет и аудит

## Рассел Линкольн Акофф (1919 – 2009гг.)



- ✓ Родился в 1919г. В г. Филадельфия, США;
- ✓ Ассистент преподавателя (философия) в Пенсильванском университете, 1941-1942 и 1946-1947;
- ✓ Служба в армии США, 1942-1946 гг.;
- ✓ Аdjюнк-т-профессор и профессор в Технологическом институте Кейнса 1951-1964гг.;
- ✓ Пенсильванский университет: профессор кафедры системотехники и кафедры научных методов управления; председатель советов факультетов статистики и исследования операций и изучения социальных систем; директор Центра научных методов управления и Центра Буша, 1964-1986гг.;
- ✓ Почетный профессор кафедры научных методов управления Пенсильванского университета, 1986;
- ✓ Председатель правления Института интерактивного менеджмента (INTERACT), Филадельфия, 1986.

# Интерактивное планирование

## **Цель интерактивного планирования:**

помощь в разработке будущего и нахождение путей его осуществления.

**Максима:** «планировать и быть планируемым»

## **Этапы данного метода:**

1. Формулировка «мешанины»;
2. Планирование целей;
3. Планирование используемых средств;
4. Планирование ресурсов;
5. Разработка внедрения и контроля.

# Определение «мешанины»

Термин **«мешанина»** описывает комплексную система, взаимодействующих проблем и применяется с целью ее фиксации и оценки того будущего, в котором организация уже оказалась, не прилагая для этого никаких усилий.

## Включает 3 типа исследования:

- системный анализ;
- анализ препятствий;
- подготовка рассматриваемых проектов.

# Планирование целей и планирование средств

1. Планирование целей, включает следующие этапы:

- Определение миссии;
- Спецификация желаемых качеств проекта;
- Создание идеального дизайна.

2. Планирование средств – это сравнение рассматриваемого сценария и идеального дизайна, в результате разрабатывается стратегия сокращения разрыва между ними.



# Циркулярная организация

- Отсутствие наивысшей силы;
- Возможность каждого члена организации участвовать в принятии касающихся решений;
- Возможность членов организации индивидуально или коллективно осуществлять и реализовывать решения, которые затрагивают никого кроме них самих.

Спасибо за внимание!

