



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ



1. Понятие и содержание коллективного договора

Ст.40 ТК РФ: Коллективный договор —

это правовой акт, регулирующий социально-
трудовые отношения в организации или у
индивидуального предпринимателя и заключаемый
работниками и работодателем в лице их
представителей.

Правовой акт: 1) акт, содержащий нормы
права;
2) акт реализации права.



2 КОНЦЕПЦИИ ПРИРОДЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА:

- Публично-правовая природа коллективного договора, имеющего силу закона (США, Канада, Франция, Швеция, Испания и др.). Кол.договор может быть исполнен через судебные, административные органы – обеспечен принудительной силой гос-ва.
- Частно-правовая природа коллективного договора, рассматриваемого как цивилистическая сделка (ФРГ, Дания, Норвегия, Швейцария)



В России — дуалистическая концепция:

- Смешанная природа коллективного договора — это **нормативный акт**, имеющий **договорную природу**
- Содержит и нормы права и обязательства

Нормативное соглашение локального характера,
имеющее публично-правовую природу (Н.И.Дивеева)



КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ КОЛДОГОВОРА:

- Нормативные;
- Обязательственные;
- Организационные;
- Информационные.



Ст. 41. Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

- Перечень условий коллективного договора ст.41 ОТКРЫТЫЙ, то есть стороны могут предусмотреть любые условия.
- НО свобода усмотрения сторон ограничена общим правилом ст. 9 ТК РФ:

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

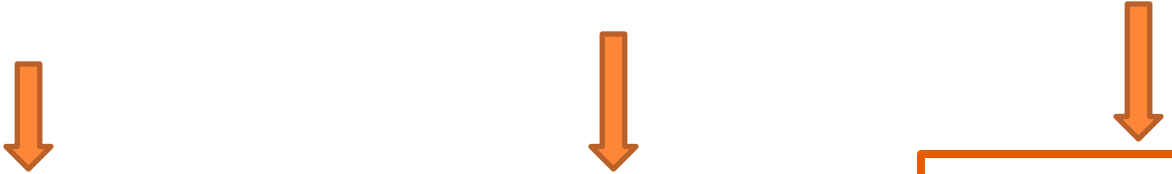
2. Порядок заключения коллективного договора (коллективные переговоры)

1 ЭТАП. НАЧАЛО КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ (ст.36)

- Представитель одной из сторон направляет другой стороне (представителю) **предложение о начале кол.переговоров**
- Представитель другой стороны в течение 7 календ.дней направляет письменный **ответ с указанием своих представителей** и их полномочий
- Ответ может быть только «ДА». Ни одна из сторон не вправе отказаться от участия в переговорах
- День начала переговоров – день, следующий за днем получения ответа



1 этап. Кто является представителем работников, если есть несколько профсоюзов? (ст.37)



Один из профсоюзов объединяет >1/2 работников

Два и более профсоюза в совокупности объединяют >1/2 работников

Два и более профсоюза в совокупности НЕ объединяют >1/2 работников

Может выступать представителем всех работников

Создается единый предст. орган пропорц. численности

Выбирается один профсоюз, кот.будет представителем

Выбирается иной предст. орган



2 ЭТАП. ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО РАЗРАБОТКИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- Профсоюз (профсоюзы в составе единого органа), которые направили инициативу работодателю, одновременно уведомляют и все др. профсоюзы.
- Др. профсоюзы в теч. 5 раб. дней могут направить в единый предст. орган своих представителей
- Формируется комиссия из определенных каждой стороной представителей
- Профсоюзы, не направившие своего представителя в единый орган могут в течение 1 месяца направить своего представителя в комиссию



3 ЭТАП. РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров, порядок разработки кол.договора определяются представителями сторон (ст.37, 42);
- Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения переговоров;
- Лица, участвующие в подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев (ст.39).




4 ЭТАП. ПРИНЯТИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (СТ.40)

- При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора **в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях** с одновременным составлением протокола разногласий.
- Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ (кол. трудовой спор)




РЕЗУЛЬТАТ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ



Коллективный
договор



Протокол
разногласий



Коллективный договор
+ протокол разногласий



РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (СТ.50)

- Коллективный договор, соглашение **в течение семи дней** со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя **на уведомительную регистрацию** в соответствующий орган по труду
- Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.
- **При осуществлении регистрации** коллективного договора орган по труду **выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством** и иными НПА, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, а также в соответствующую государственную инспекцию труда.
- Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.



Порядок уведомительной регистрации...

- Постановление администрации г. Красноярска от 21.12.2005 N 640

"Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации и контроля за выполнением коллективных договоров, заключаемых в городе Красноярске"

- Органом, осуществляющим регистрацию является департамент экономики Администрации г. Красноярска.





КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ



3. Действие коллективного договора

ДЕЙСТВИЕ ПО КРУГУ ЛИЦ (ч.3 ст.43)

- Принцип всеобщности действия по кругу работников:

действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве - на всех работников соответствующего подразделения.

Это правило действует даже если часть работников не входила в профсоюз и не уполномочила его на представительство.



ДЕЙСТВИЕ ВО ВРЕМЕНИ

- Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором (ч.1 ст.43).
- Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ч.2 ст.43).

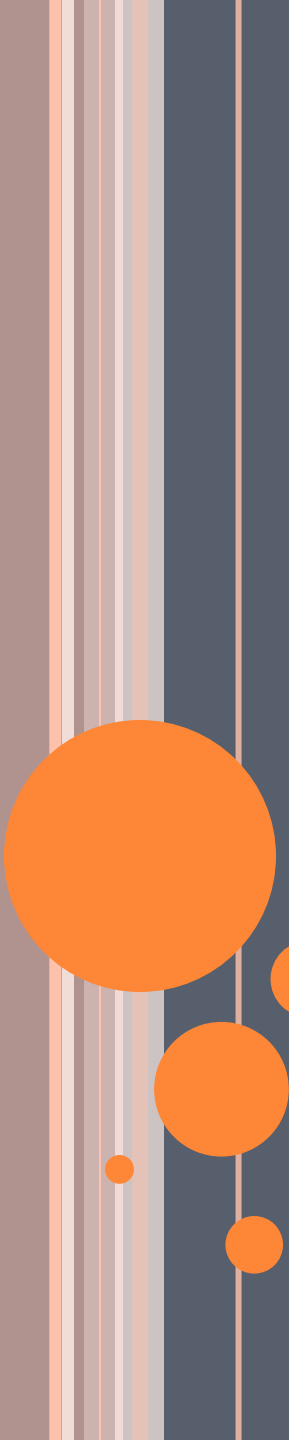


ДЕЙСТВИЕ ВО ВРЕМЕНИ (ч.4-8 ст.43)

- Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях **изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования**, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.
- При **реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения** коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
- **При ликвидации** организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
- **При смене формы собственности** организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ



3. Особенности коллективного
соглашения (по сравнению с
коллективным договором)

По уровню принятия (сфере действия)

- ▣ **Коллективный договор** – на уровне организации
- ▣ **Коллективное соглашение** – на уровне (ст.45):
 - Федеральном (Генеральное соглашение);
 - Межрегиональном;
 - Региональном;
 - Отраслевом;
 - Межотраслевом;
 - Территориальном.



По СУБЪЕКТНОМУ СОСТАВУ

- Коллективный договор – только 2 стороны
- Коллективное соглашение может двухсторонним и трехсторонним (с участием государства в лице его органов) по договоренности сторон.

Соглашения, предусматривающие полное или частичное финансирование из бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов исполнительной власти или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.



По действию по кругу лиц (ст.48)

- Соглашение действует в отношении:
- **всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение.** Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;
- **работодателей**, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, **которые уполномочили указанное объединение** от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо **присоединились к соглашению после его заключения.**



ОСОБЕННОСТИ ДЕЙСТВИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

- Минздравсоцразвитие предлагает работодателям, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему;
- В течение 30 дней работодатель вправе направить мотивированный отказ от присоединения (с протоколом консультаций с профсоюзом);
- В случае направления отказа работодатель может быть приглашен в Минздравсоцразвитие вместе с профсоюзом для проведения консультаций;
- Если нет письменного отказа, то по умолчанию соглашение распространяет свое действие и на тех, кто не участвовал в его заключении.



ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА РАСПРОСТРАНЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ УСТАНАВЛИВАЕТ...

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2007 N 260

"Об утверждении Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению"



ОСОБЫЙ ВИД СОГЛАШЕНИЯ (ст. 133.1 ТК РФ)

Региональное соглашение о минимальной заработной плате

В том же порядке, что и федеральное отраслевое соглашение распространяет действие на тех работодателей, которые не участвовали в его заключении



"РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 84 О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ« (до 31.12.2011 г.)

- Для организаций Красноярского края, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, размер минимальной заработной платы устанавливается в следующих размерах:
 - в г. Норильске - 8279 рублей;
 - в Северо-Енисейском районе - 7324 рубля;
 - в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе - 8279 рублей;
 - в г. Лесосибирске - 5732 рубля;
 - в Богучанском районе - 5732 рубля;
 - в Енисейском районе - 5732 рубля;
 - в Кежемском районе - 6687 рублей;
 - в Мотыгинском районе - 5732 рубля.
- Для организаций, расположенных в остальных муниципальных образованиях края, размер минимальной заработной платы устанавливается в размере **5095 рублей.**





КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ



5. Ответственность в коллективно-договорном процессе

Административная ответственность (КоАП РФ)

- Ст. 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения
- Ст. 5.29. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения
- Ст. 5.30. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения
- Ст. 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

