# Коллективные договоры и соглашения

1. Понятие и содержание коллективного договора

#### Ст. 40 ТК РФ: Коллективный договор —

это правовой акт, регулирующий социальнотрудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Правовой акт: 1) акт, содержащий нормы права;

2) акт реализации права.

### 2 концепции природы коллективного договора:

- Публично-правовая природа коллективного договора, имеющего силу закона (США, Канада, Франция, Швеция, Испания и др.). Кол.договор может быть исполнен через судебные, административные органы обеспечен принудительной силой гос-ва.
- Частно-правовая природа коллективного договора, рассматриваемого как цивилистическая сделка (ФРГ, Дания, Норвегия, Швейцария)

#### В России — дуалистическая концепция:

- □ Смешанная природа коллективного договора это нормативный акт, имеющий договорную природу
- □ Содержит и нормы права и обязательства

Нормативное соглашение локального характера, имеющее публично-правовую природу (Н.И.Дивеева)

#### Классификация условий колдоговора:

- □ Нормативные;
- □ Обязательственные;
- □ Организационные;
- □ Информационные.

Ст. 41. Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора; другие вопросы, определенные сторонами.

- □ Перечень условий коллективного договора ст.41 ОТКРЫТЫЙ, то есть стороны могут предусмотреть любые условия.
- □ НО свобода усмотрения сторон ограничена общим правилом ст. 9 ТК РФ:

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

# Коллективные договоры и соглашения

2. Порядок заключения коллективного договора (коллективные переговоры)

## 1 этап. Начало коллективных переговоров (ст.36)

- Представитель одной из сторон направляет другой стороне (представителю) предложение о начале кол.переговоров
- □ Представитель другой стороны в течение 7 календ. дней направляет письменный ответ с указанием своих представителей и их полномочий
- □ Ответ может быть только «ДА». Ни одна из сторон не вправе отказаться от участия в переговорах
- День начала переговоров день, следующий за днем получения ответа

### 1 этап. Кто является представителем работников, если есть несколько профсоюзов?

(CT.37)

Один из профсоюзов объединяет >1/2 работников

Может выступать представителем всех работников

Два и более профсоюза в совокупности объединяют >1/2 работников

Два и более профсоюза в совокупности НЕ объединяют >1/2 работников

Создается единый предст. орган пропорц. численности

Выбирается один профсоюз, кот. будет представителем

Выбирается иной предст. орган

### 2 этап. Формирование комиссии по разработки коллективного договора

- Профсоюз (профсоюзы в составе единого органа), которые направили инициативу работодателю, одновременно уведомляют и все др.профсоюзы.
- Др. профсоюзы в теч. 5 раб.дней могут направить в единый предст.орган своих представителей
- Формируется комиссия из определенных каждой стороной представителей
- □ Профсоюзы, не направившие своего представителя в единый орган могут в течение 1 месяца направить своего представителя в комиссию

### 3 этап. Разработка проекта коллективного договора

- □ Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров, порядок разработки кол.договора определяются представителями сторон (ст.37, 42);
- Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения переговоров;
- Пица, участвующие в подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев (ст.39).

## 4 этап. Принятие коллективного договора (ст.40)

- □ При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.
- □ Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ (кол. трудовой спор)



#### Регистрация коллективного договора (ст.50)

- Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.
- При осуществлении регистрации коллективного договора орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, а также в соответствующую государственную инспекцию труда.
- Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

#### Порядок уведомительной регистрации...

- □ Постановление администрации г. Красноярска от 21.12.2005 N 640
- "Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации и контроля за выполнением коллективных договоров, заключаемых в городе Красноярске"
- Органом, осуществляющим регистрацию является департамент экономики Администрации г.
  Красноярска.

# Коллективные договоры и соглашения

3. Действие коллективного договора

#### Действие по кругу лиц (ч.3 ст.43)

- Принцип всеобщности действия по кругу работников:
- действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве на всех работников соответствующего подразделения.
- Это правило действует даже если часть работников не входила в профсоюз и не уполномочила его на представительство.

#### Действие во времени

- Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором (ч.1 ст.43).
- □ Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ч.2 ст.43).

#### Действие во времени (ч.4-8 ст.43)

- Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.
- □ При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
- □ При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
- □ При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

# Коллективные договоры и соглашения

3. Особенности коллективного соглашения (по сравнению с коллективным договором)

#### По уровню принятия (сфере действия)

- Коллективный договор на уровне организации
- □ Коллективное соглашение на уровне (ст.45):
- Федеральном (Генеральное соглашение);
- Межрегиональном;
- Региональном;
- Отраслевом;
- Межотраслевом;
- Территориальном.

#### По субъектному составу

- □ Коллективный договор только 2 стороны
- Коллективное соглашение может двухсторонним и трехсторонним (с участием государства в лице его органов) по договоренности сторон.

Соглашения, предусматривающие полное или частичное финансирование из бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов исполнительной власти или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.

#### По действию по кругу лиц (ст.48)

- □ Соглашение действует в отношении:
- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;
- □ работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения.

### Особенности действия федерального отраслевого соглашения

- Минздравсоцразвитие предлагает работодателям, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему;
- □ В течение 30 дней работодатель вправе направить мотивированный отказ от присоединения (с протоколом консультаций с профсоюзом);
- В случае направления отказа работодатель может быть приглашен в Минздравсоцразвитие вместе с профсоюзом для проведения консультаций;
- Если нет письменного отказа, то по умолчанию соглашение распространяет свое действие и на тех, кто не участвовал в его заключении.

# Особенности порядка распространения действия федерального отраслевого соглашения устанавливает...

□ Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2007 N 260

"Об утверждении Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению"

#### Особый вид соглашения (ст. 133.1 ТК РФ)

### Региональное соглашение о минимальной заработной плате

В том же порядке, что и федеральное отраслевое соглашение распространяет действие на тех работодателей, которые не участвовали в его заключении

# "Региональное соглашение N 84 о минимальной заработной плате в Красноярском крае« (до 31.12.2011 г.)

- □ Для организаций Красноярского края, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, размер минимальной заработной платы устанавливается в следующих размерах:
- □ в г. Норильске 8279 рублей;
- □ в Северо-Енисейском районе 7324 рубля;
- в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе 8279 рублей;
- □ в г. Лесосибирске 5732 рубля;
- в Богучанском районе 5732 рубля;
- в Енисейском районе 5732 рубля;
- в Кежемском районе 6687 рублей;
- □ в Мотыгинском районе 5732 рубля.
- Для организаций, расположенных в остальных муниципальных образованиях края, размер минимальной заработной платы устанавливается в размере **5095** рублей.

# Коллективные договоры и соглашения

5. Ответственность в коллективно-договорном процессе

### Административная ответственность ( $KoA\Pi$ $P\Phi$ )

- Ст. 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения
- Ст. 5.29. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения
- Ст. 5.30. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения
- Ст. 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению