



# КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

## 1. Понятие и содержание коллективного договора

## Ст.40 ТК РФ: Коллективный договор —

это правовой акт, регулирующий социально-  
трудовые отношения в организации или у  
индивидуального предпринимателя и заключаемый  
работниками и работодателем в лице их  
представителей.

Правовой акт: 1) акт, содержащий нормы  
права;  
2) акт реализации права.



## 2 КОНЦЕПЦИИ ПРИРОДЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА:

- Публично-правовая природа коллективного договора, имеющего силу закона (США, Канада, Франция, Швеция, Испания и др.). Кол.договор может быть исполнен через судебные, административные органы – обеспечен принудительной силой гос-ва.
- Частно-правовая природа коллективного договора, рассматриваемого как цивилистическая сделка (ФРГ, Дания, Норвегия, Швейцария)



В России — дуалистическая концепция:

- Смешанная природа коллективного договора — это **нормативный акт**, имеющий **договорную природу**
- Содержит и нормы права и обязательства

Нормативное соглашение локального характера,  
имеющее публично-правовую природу (Н.И.Дивеева)



## КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ КОЛДОГОВОРА:

- Нормативные;
- Обязательственные;
- Организационные;
- Информационные.



Ст. 41. Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

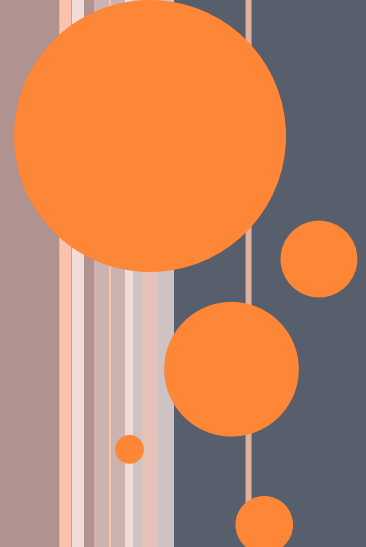
- Перечень условий коллективного договора ст.41 ОТКРЫТЫЙ, то есть стороны могут предусмотреть любые условия.
- НО свобода усмотрения сторон ограничена общим правилом ст. 9 ТК РФ:

**Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.**





# КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ



## 2. Порядок заключения коллективного договора (коллективные переговоры)



# 1 ЭТАП. НАЧАЛО КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ (ст.36)

- Представитель одной из сторон направляет другой стороне (представителю) **предложение о начале кол.переговоров**
- Представитель другой стороны в течение 7 календ.дней направляет письменный **ответ с указанием своих представителей** и их полномочий
- Ответ может быть только «ДА». Ни одна из сторон не вправе отказаться от участия в переговорах
- День начала переговоров – день, следующий за днем получения ответа



# 1 этап. Кто является представителем работников, если есть несколько профсоюзов? (ст.37)



Один из профсоюзов объединяет >1/2 работников

Два и более профсоюза в совокупности объединяют >1/2 работников

Два и более профсоюза в совокупности НЕ объединяют >1/2 работников

Может выступать представителем всех работников

Создается единый предст. орган пропорц. численности

Выбирается один профсоюз, кот.будет представителем

Выбирается иной предст. орган



## 2 ЭТАП. ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО РАЗРАБОТКИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- Профсоюз (профсоюзы в составе единого органа), которые направили инициативу работодателю, одновременно уведомляют и все др. профсоюзы.
- Др. профсоюзы в теч. 5 раб. дней могут направить в единый предст. орган своих представителей
- Формируется комиссия из определенных каждой стороной представителей
- Профсоюзы, не направившие своего представителя в единый орган могут в течение 1 месяца направить своего представителя в комиссию



## 3 ЭТАП. РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров, порядок разработки кол.договора определяются представителями сторон (ст.37, 42);
- Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения переговоров;
- Лица, участвующие в подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев (ст.39).




## 4 ЭТАП. ПРИНЯТИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (ст.40)

- При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора **в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях** с одновременным составлением протокола разногласий.
- Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ (кол. трудовой спор)




# РЕЗУЛЬТАТ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ



Коллективный  
договор



Протокол  
разногласий



Коллективный договор  
+ протокол разногласий



# РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (СТ.50)

- Коллективный договор, соглашение **в течение семи дней** со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя **на уведомительную регистрацию** в соответствующий орган по труду
- Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.
- **При осуществлении регистрации** коллективного договора орган по труду **выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством** и иными НПА, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, а также в соответствующую государственную инспекцию труда.
- Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.



## Порядок уведомительной регистрации...

- Постановление администрации г. Красноярска от 21.12.2005 N 640

"Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации и контроля за выполнением коллективных договоров, заключаемых в городе Красноярске"

- Органом, осуществляющим регистрацию является департамент экономики Администрации г. Красноярска.







# КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ



## 3. Действие коллективного договора

## ДЕЙСТВИЕ ПО КРУГУ ЛИЦ (ч.3 ст.43)

- Принцип всеобщности действия по кругу работников:

действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве - на всех работников соответствующего подразделения.

Это правило действует даже если часть работников не входила в профсоюз и не уполномочила его на представительство.



## ДЕЙСТВИЕ ВО ВРЕМЕНИ

- Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором (ч.1 ст.43).
- Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ч.2 ст.43).

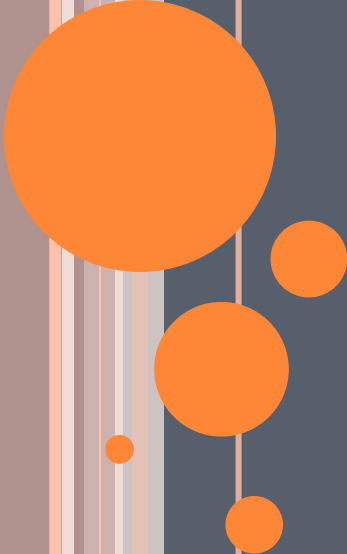


## ДЕЙСТВИЕ ВО ВРЕМЕНИ (ч.4-8 ст.43)

- Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях **изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования**, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.
- При **реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения** коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
- **При ликвидации** организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
- **При смене формы собственности** организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.



# КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ



3. Особенности коллективного  
соглашения (по сравнению с  
коллективным договором)

## По уровню принятия (сфере действия)

- ▣ **Коллективный договор** – на уровне организации
- ▣ **Коллективное соглашение** – на уровне (ст.45):
  - Федеральном (Генеральное соглашение);
  - Межрегиональном;
  - Региональном;
  - Отраслевом;
  - Межотраслевом;
  - Территориальном.



## По СУБЪЕКТНОМУ СОСТАВУ

- Коллективный договор – только 2 стороны
- Коллективное соглашение может двухсторонним и трехсторонним (с участием государства в лице его органов) по договоренности сторон.

Соглашения, предусматривающие полное или частичное финансирование из бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов исполнительной власти или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.



## По действию по кругу лиц (ст.48)

- Соглашение действует в отношении:
- **всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение.** Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;
- **работодателей**, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, **которые уполномочили указанное объединение** от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо **присоединились к соглашению после его заключения.**





## ОСОБЕННОСТИ ДЕЙСТВИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

- Минздравсоцразвитие предлагает работодателям, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему;
- В течение 30 дней работодатель вправе направить мотивированный отказ от присоединения (с протоколом консультаций с профсоюзом);
- В случае направления отказа работодатель может быть приглашен в Минздравсоцразвитие вместе с профсоюзом для проведения консультаций;
- Если нет письменного отказа, то по умолчанию соглашение распространяет свое действие и на тех, кто не участвовал в его заключении.



# ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА РАСПРОСТРАНЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ УСТАНАВЛИВАЕТ...

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2007 N 260

"Об утверждении Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению"



# ОСОБЫЙ ВИД СОГЛАШЕНИЯ (СТ. 133.1 ТК РФ)

## Региональное соглашение о минимальной заработной плате

В том же порядке, что и федеральное отраслевое соглашение распространяет действие на тех работодателей, которые не участвовали в его заключении



# "РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 84 О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ« (до 31.12.2011 г.)

- Для организаций Красноярского края, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, размер минимальной заработной платы устанавливается в следующих размерах:
  - в г. Норильске - 8279 рублей;
  - в Северо-Енисейском районе - 7324 рубля;
  - в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе - 8279 рублей;
  - в г. Лесосибирске - 5732 рубля;
  - в Богучанском районе - 5732 рубля;
  - в Енисейском районе - 5732 рубля;
  - в Кежемском районе - 6687 рублей;
  - в Мотыгинском районе - 5732 рубля.
- Для организаций, расположенных в остальных муниципальных образованиях края, размер минимальной заработной платы устанавливается в размере **5095 рублей.**



# КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

## 5. Ответственность в коллективно-договорном процессе

# Административная ответственность (КоАП РФ)

- Ст. 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения
- Ст. 5.29. Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения
- Ст. 5.30. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения
- Ст. 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

