



Командная работа и командное строительство

Презентацию подготовил
Студент группы ТУП-214
Марочкин Максим

Что такое команда?

Многие называют себя командой. Встречается даже так, когда сотрудники, которые в некотором роде конкурируют между собой, но работают в одном отделе, также называют себя одной командой.

Но так ли это?

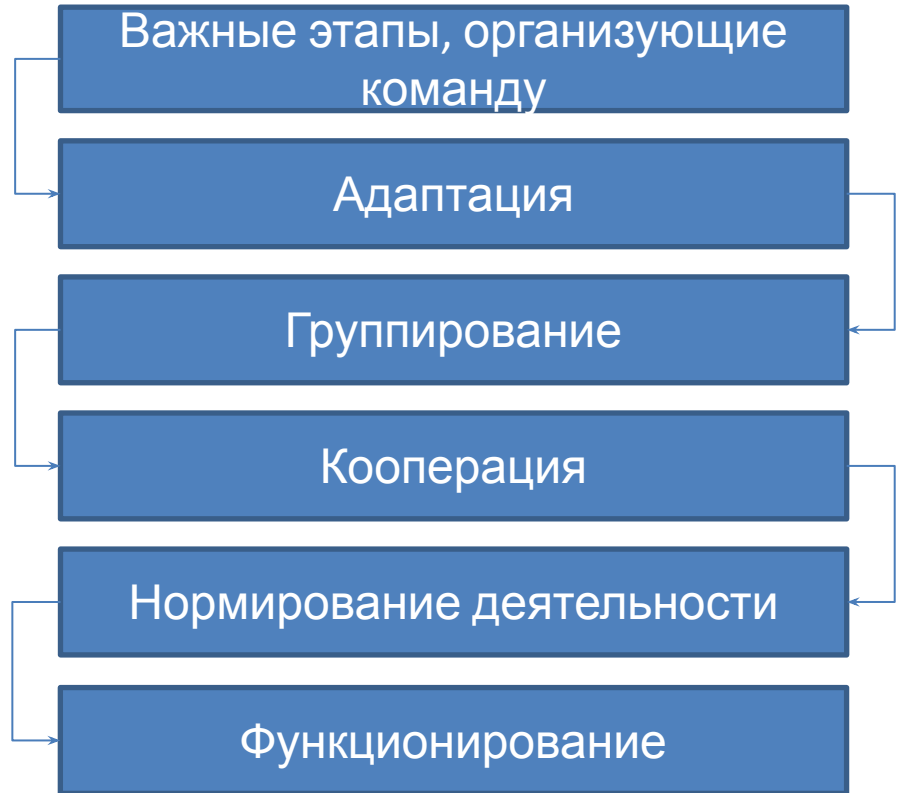
Команда имеет общую **цель** в работе.

Иначе это просто группа сотрудников

Также люди, которые называют себя командой, несут ответственность за достижение или же не достижение заданной руководством предприятия или организации цели.

Командная работа (team work)

Члены команды зависят друг от друга, точнее, работа одного зависит от работы другого. Поэтому в команде имеют место равноправие и постоянный обмен информацией. Члены команды разделяют ответственность за достижение цели друг с другом. Существует такой феномен как командная подотчетность – это определенные обещания, которые порождают доверие и гарантируют достижение результата.



Командная работа (team work)



Командное строительство (team building)

Командное строительство - термин, обычно используемый в контексте бизнеса и применяемый к широкому диапазону действий для создания и повышения эффективности работы команды.

В настоящее время тимбилдинг представляет собой одну из перспективных моделей корпоративного менеджмента, обеспечивающих полноценное развитие компании, и является одним из наиболее эффективных инструментов управления персоналом.

Командное строительство направлено на создание групп равноправных специалистов различной специализации, сообща несущих ответственность за результаты своей деятельности и на равной основе осуществляющих разделение труда в команде.

Идея командных методов работы заимствована из мира спорта и стала активно внедряться в практику менеджмента в 60 - 70 годы XX века.

Составляющие процессы тим билдинга.

1. Формирование и развитие навыков командной работы (team skills), которые являются основой системы внедрения командного менеджмента. Сюда можно отнести следующие навыки:

гармонизация общей цели с целями персональными;

принятие ответственности за результат команды;

ситуационное лидерство

конструктивное взаимодействие и самоуправление;

принятие единого командного решения и согласование его с членами команды

Составляющие процессы тим билдинга.

2. Формирование командного духа (team spirit), то есть совокупности психологических феноменов, характеризующих неформальные отношения сотрудников к коллегам и организации. Развитие командного духа, по сути, представляет собой комплекс мер, направленных на:

усиление чувства сплоченности

развитие доверия между сотрудниками

создание мотивации на совместную деятельность

создание опыта высокоэффективных совместных действий

повышение неформального авторитета руководителей

развитие лояльности участников программы по отношению к организации

Составляющие процессы тим билдинга.

3. Формирование команды (teambuilding) - механические действия, по подбору, оптимизации структуры команды и функционально-ролевого распределения:

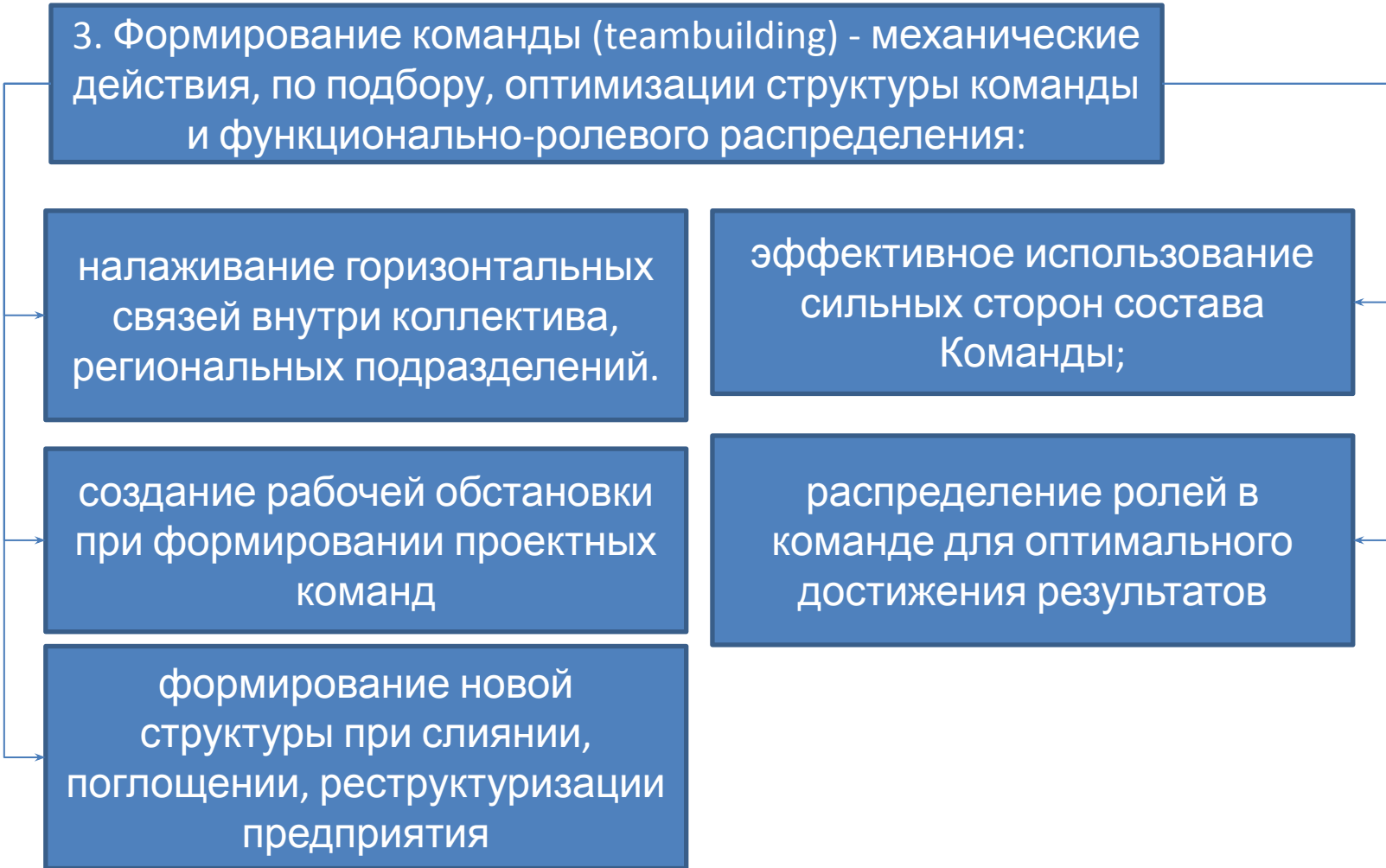
налаживание горизонтальных связей внутри коллектива, региональных подразделений.

эффективное использование сильных сторон состава Команды;

создание рабочей обстановки при формировании проектных команд

распределение ролей в команде для оптимального достижения результатов

формирование новой структуры при слиянии, поглощении, реструктуризации предприятия



В сфере управления персоналом под этим термином понимают короткое (от 2 часов до 3 дней) мероприятие по улучшению работы в команде: корпоративные программы, верёвочный курс, корпоративные праздники, корпоративное волонтерство и корпоративная благотворительность. Так же под это понятия подходят корпоративы и праздники

Одним из эффектов таких мероприятий становится общая сплоченность коллектива, что является составляющей работы с командным духом.



Вывод:

Создание команды – это не сие минутное дело, а глубоко проведенная работа внутри коллектива. И не надо думать, что если на предприятии создан отдел, то это уже команда – нет, это не команда, а группа сотрудников, которая трудится в одном кабинете. Для результативной совместной работы сотрудники команды необязательно должны нравиться друг другу, им просто необходимо объединиться для того, чтобы достичь определенной цели.



Спасибо за внимание!