



# Командная работа и командное строительство

Презентацию подготовил  
Студент группы ТУП-214  
Марочкин Максим

# Что такое команда?

Многие называют себя командой. Встречается даже так, когда сотрудники, которые в некотором роде конкурируют между собой, но работают в одном отделе, также называют себя одной командой.

Но так ли это?

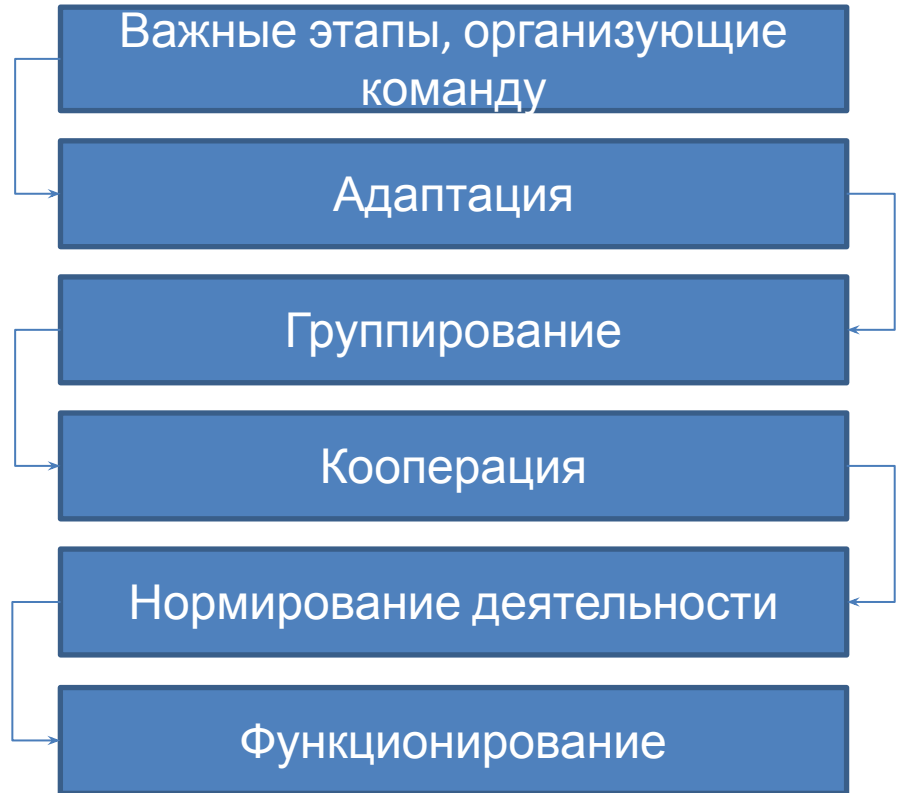
Команда имеет общую **цель** в работе.

Иначе это просто группа сотрудников

Также люди, которые называют себя командой, несут ответственность за достижение или же не достижение заданной руководством предприятия или организации цели.

# Командная работа (team work)

Члены команды зависят друг от друга, точнее, работа одного зависит от работы другого. Поэтому в команде имеют место равноправие и постоянный обмен информацией. Члены команды разделяют ответственность за достижение цели друг с другом. Существует такой феномен как командная подотчетность – это определенные обещания, которые порождают доверие и гарантируют достижение результата.



# Командная работа (team work)



# Командное строительство (team building)

Командное строительство - термин, обычно используемый в контексте бизнеса и применяемый к широкому диапазону действий для создания и повышения эффективности работы команды.

В настоящее время тимбилдинг представляет собой одну из перспективных моделей корпоративного менеджмента, обеспечивающих полноценное развитие компании, и является одним из наиболее эффективных инструментов управления персоналом.

Командное строительство направлено на создание групп равноправных специалистов различной специализации, сообща несущих ответственность за результаты своей деятельности и на равной основе осуществляющих разделение труда в команде.

Идея командных методов работы заимствована из мира спорта и стала активно внедряться в практику менеджмента в 60 - 70 годы XX века.

# Составляющие процессы тим билдинга.

1. Формирование и развитие навыков командной работы (team skills), которые являются основой системы внедрения командного менеджмента. Сюда можно отнести следующие навыки:

гармонизация общей цели с целями персональными;

принятие ответственности за результат команды;

ситуационное лидерство

конструктивное взаимодействие и самоуправление;

принятие единого командного решения и согласование его с членами команды

# Составляющие процессы тим билдинга.

2. Формирование командного духа (team spirit), то есть совокупности психологических феноменов, характеризующих неформальные отношения сотрудников к коллегам и организации. Развитие командного духа, по сути, представляет собой комплекс мер, направленных на:

усиление чувства сплоченности

развитие доверия между сотрудниками

создание мотивации на совместную деятельность

создание опыта высокоэффективных совместных действий

повышение неформального авторитета руководителей

развитие лояльности участников программы по отношению к организации

# Составляющие процессы тим билдинга.

3. Формирование команды (teambuilding) - механические действия, по подбору, оптимизации структуры команды и функционально-ролевого распределения:

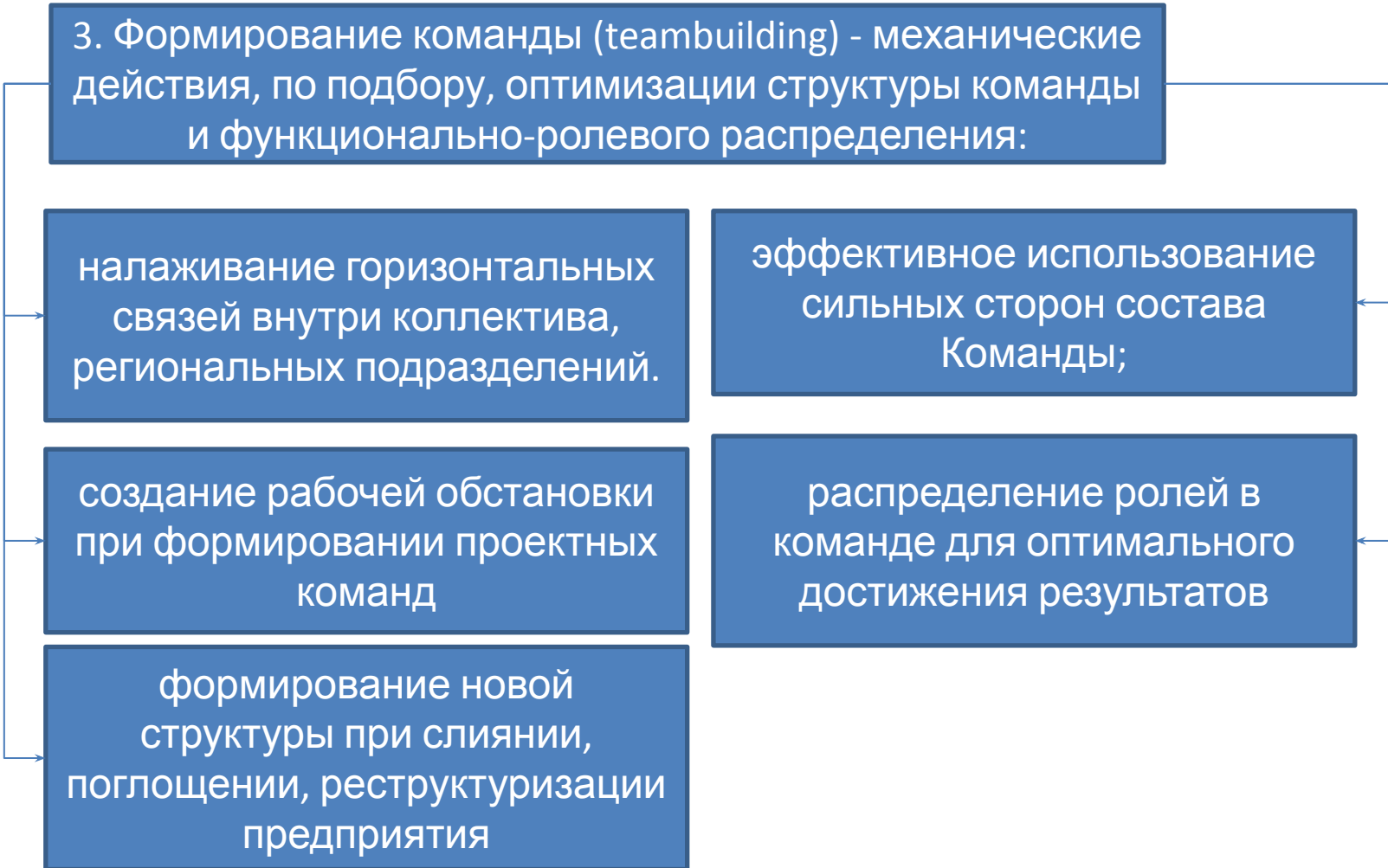
налаживание горизонтальных связей внутри коллектива, региональных подразделений.

эффективное использование сильных сторон состава Команды;

создание рабочей обстановки при формировании проектных команд

распределение ролей в команде для оптимального достижения результатов

формирование новой структуры при слиянии, поглощении, реструктуризации предприятия





В сфере управления персоналом под этим термином понимают короткое (от 2 часов до 3 дней) мероприятие по улучшению работы в команде: корпоративные программы, верёвочный курс, корпоративные праздники, корпоративное волонтерство и корпоративная благотворительность. Так же под это понятия подходят корпоративы и праздники

Одним из эффектов таких мероприятий становится общая сплоченность коллектива, что является составляющей работы с командным духом.



# Вывод:

Создание команды – это не сие минутное дело, а глубоко проведенная работа внутри коллектива. И не надо думать, что если на предприятии создан отдел, то это уже команда – нет, это не команда, а группа сотрудников, которая трудится в одном кабинете. Для результативной совместной работы сотрудники команды необязательно должны нравиться друг другу, им просто необходимо объединиться для того, чтобы достичь определенной цели.



Спасибо за внимание!