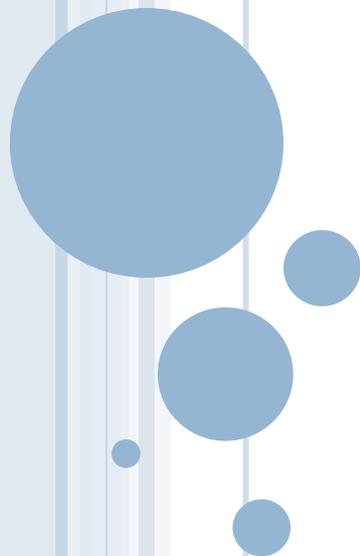




КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Внедрение эффективного контракта



НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ,
РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ВНЕДРЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

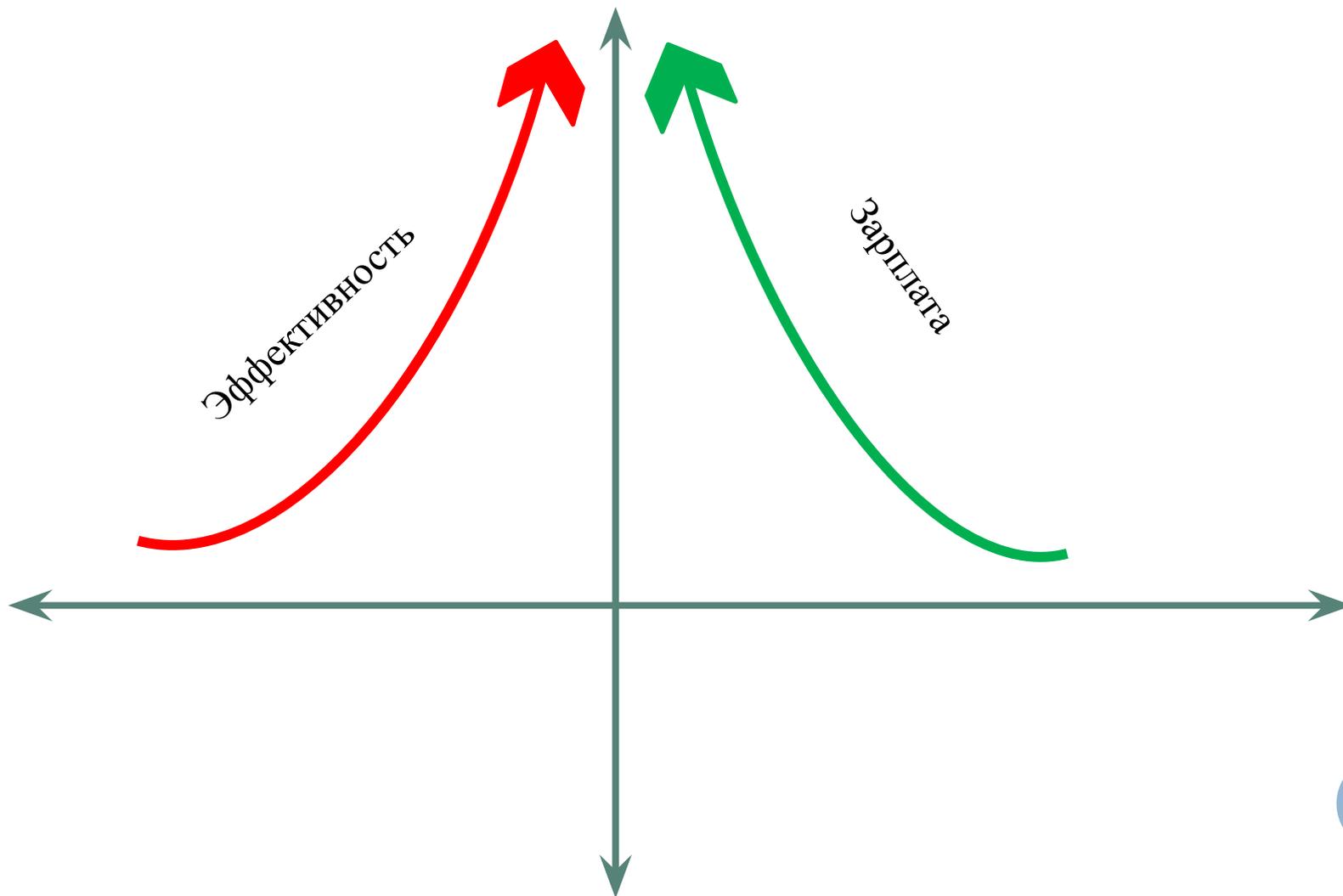
- **Указ** Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N **597**
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- **Распоряжение** Правительства Российской Федерации
от 26.11.2012 N **2190-р** «Об утверждении Программы поэтапного
совершенствования системы оплаты труда в государственных
(муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»



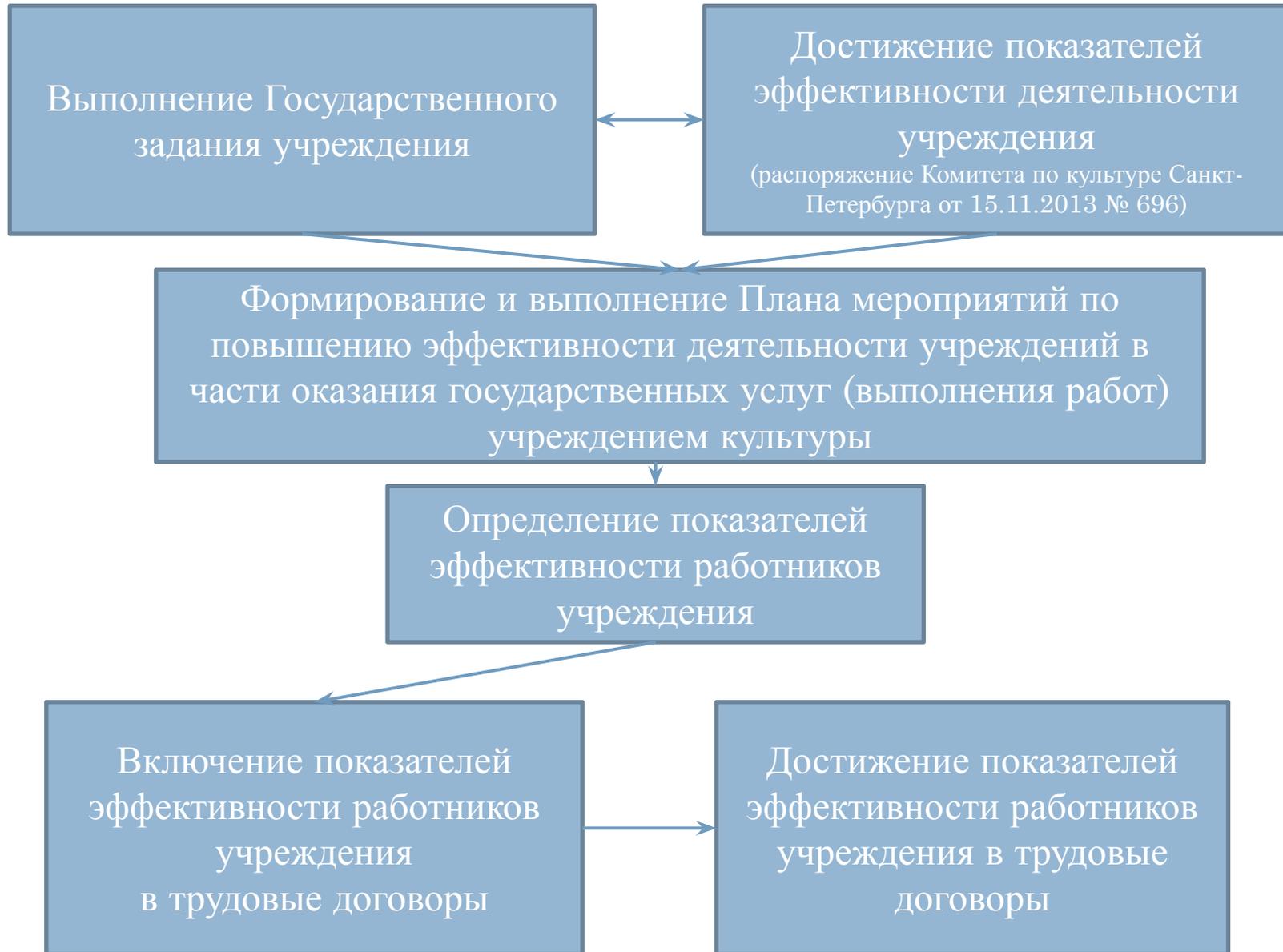
РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКА

КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ

РОСТА ЕГО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА



Трудовой договор

+

Должностные
обязанности

Условия оплаты
труда

Показатели
и критерии оценки
эффективности

=

Эффективный контракт

Результат труда и качество
оказываемых услуг

Стимулирующие
выплаты



ПЕРЕВОД НА ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В
СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Статья 74.

Изменение определенных сторонами условий
трудового договора по причинам, связанным с
изменением организационных или
технологических условий труда

Уведомление
работника
в письменной форме
не позднее чем за два
месяца

+

Дополнительное
соглашение
(новая форма
трудового договора)



ВНЕДРЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА ПОТРЕБУЕТ ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Коллективный договор

Положение о премировании (оплате
труда)

**ИЗДАНИЕ ЛОКАЛЬНОГО АКТА,
УТВЕРЖДАЮЩЕГО ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ**



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ В ЧАСТИ ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ) ДОЛЖЕН ПРЕДУСМАТРИВАТЬ:

- Мероприятия, направленные на изменения (разработку) локальных нормативных актов, регламентирующих порядок оплаты труда в учреждении
- Мероприятия, направленные на достижение показателей Государственного задания и показателей эффективности по распоряжению Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 15.11.2013 № 696
- Мероприятия по возможному увеличению доходов учреждения от оказания платных услуг, расширение их ассортимента и т.д.
- Мероприятия по переводу работников на эффективный контракт (определение порядка и графика перевода сотрудников)
- Мероприятия по усилению исполнительской дисциплины
- Мероприятия по повышению квалификации сотрудников
(в том числе предусмотреть порядок учета информации и подтверждающих документов по данному вопросу)



РЕКОМЕНДУЕМЫЕ К УЧЕТУ В РАБОТЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Методические рекомендации по разработке плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) федеральным государственным учреждением культуры, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации (**письмо Минкультуры России от 13.02.2013 № 988-01-39/04-НМ**)
- Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные **Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н**
- Методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников утвержденные **Приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920**
- Методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденные **Приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504**
- Методические рекомендации по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденные **Приказом Минкультуры России от 30.09.2013 № 1505**

