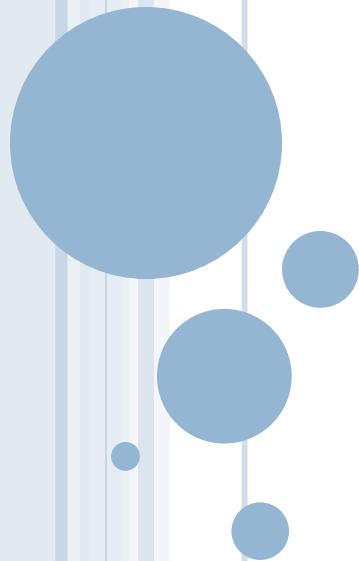
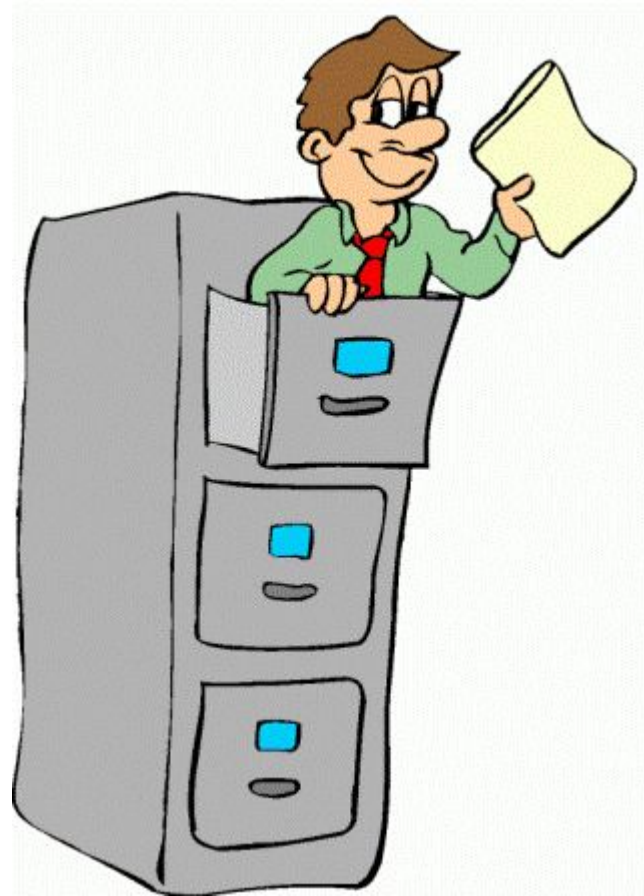




КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

# Внедрение эффективного контракта



НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ,  
РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ВНЕДРЕНИЕ  
ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

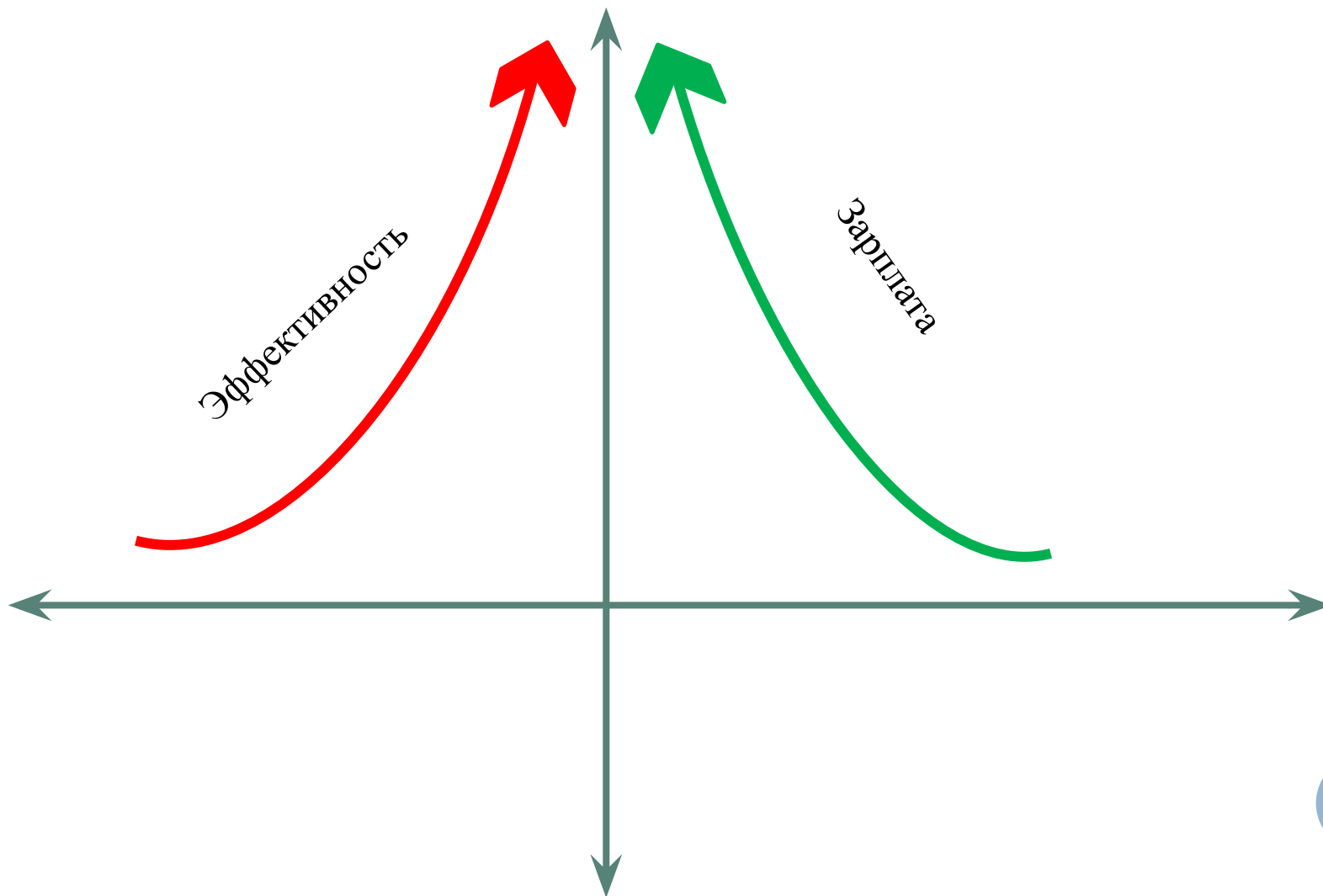
- **Указ** Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N **597**  
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- **Распоряжение** Правительства Российской Федерации  
от 26.11.2012 N **2190-р** «Об утверждении Программы поэтапного  
совершенствования системы оплаты труда в государственных  
(муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»



РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКА

КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ

РОСТА ЕГО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



# ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА



Трудовой договор

+

Должностные  
обязанности

Условия оплаты  
труда

Показатели  
и критерии оценки  
эффективности

=

Эффективный контракт

Результат труда и качество  
оказываемых услуг

Стимулирующие  
выплаты



ПЕРЕВОД НА ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В  
СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Статья 74.

Изменение определенных сторонами условий  
трудового договора по причинам, связанным с  
изменением организационных или  
технологических условий труда

Уведомление  
работника  
в письменной форме  
не позднее чем за два  
месяца

+

Дополнительное  
соглашение  
(новая форма  
трудового договора)

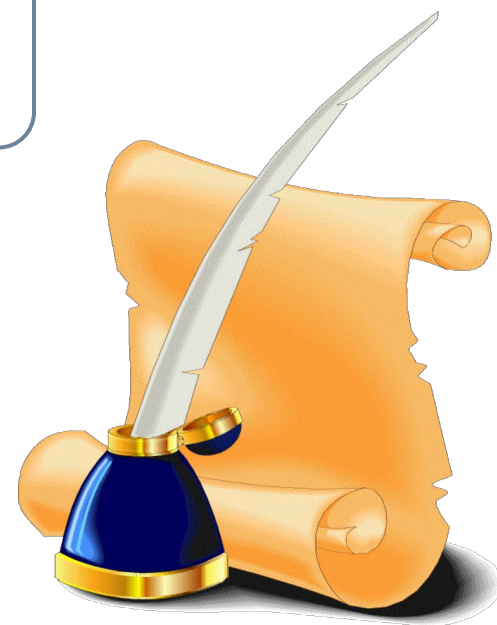


**ВНЕДРЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА ПОТРЕБУЕТ  
ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ  
В ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ**

Коллективный договор

Положение о премировании (оплате  
труда)

**ИЗДАНИЕ ЛОКАЛЬНОГО АКТА,  
УТВЕРЖДАЮЩЕГО ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ**



# ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ В ЧАСТИ ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ) ДОЛЖЕН ПРЕДУСМАТРИВАТЬ:

- Мероприятия, направленные на изменения (разработку) локальных нормативных актов, регламентирующих порядок оплаты труда в учреждении
- Мероприятия, направленные на достижение показателей Государственного задания и показателей эффективности по распоряжению Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 15.11.2013 № 696
- Мероприятия по возможному увеличению доходов учреждения от оказания платных услуг, расширение их ассортимента и т.д.
- Мероприятия по переводу работников на эффективный контракт (определение порядка и графика перевода сотрудников)
- Мероприятия по усилению исполнительской дисциплины
- Мероприятия по повышению квалификации сотрудников  
(в том числе предусмотреть порядок учета информации и подтверждающих документов по данному вопросу)





## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ К УЧЕТУ В РАБОТЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Методические рекомендации по разработке плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) федеральным государственным учреждением культуры, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации (**письмо Минкультуры России от 13.02.2013 № 988-01-39/04-НМ**)
- Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные **Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н**
- Методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников утвержденные **Приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920**
- Методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденные **Приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504**
- Методические рекомендации по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденные **Приказом Минкультуры России от 30.09.2013 № 1505**

