

Конфликтный функционализм Льюиса  
Козера . Конфликт и идеология.

Кольшевская А. А.  
СОЦ ДБ 2-2

- 
- **Теория конфликта Козера является наиболее обширной, рассматривающей комплекс вопросов, а именно: причины конфликта остроту конфликта длительность конфликта функции конфликта.**

**Козер определяет конфликт как процесса который при определенных условиях может "функционировать", чтобы сохранить "социальный организм". Основные подходы к конфликту Козера:**

- 1. в каждой социальной системе отсутствует равновесие между конфликтными отношениями;
- 2. многие конфликтные процессы в определённых условиях укрепляют социальную систему, адаптируют и приспособляют её к новым условиям.

- 
- По теории **Козера**, конфликт несёт изменения в социальной системе и приводит в действие приспособительные механизмы общества. Подобно **Зиммелю**, **Козер** пришёл к выводу, что конфликт не только сохраняет устойчивость в обществе, но и влияет на будущие отношения. Конфликт чётко разграничивает различные группы и их интересы, усиливает социальный контроль, ведёт к объединению сил для принятия решений.

конфликт восстанавливает и сохраняет социальную систему, усиливает её приспособляемость:

---

- 1. при нарушении интеграции составных частей социума;
- 2. при активных конфликтах между составными частями социума;
- 3. при временной дезинтеграции социума;
- 4. конфликт делает социум более гибким;
- 5. через конфликт социум сохраняет равновесие;
- 6. социум приспособляется к новым условиям.

- 
- *Изучая функции конфликта **Козер**, так же как и его предшественники не обращал внимания на возможные разрушительные последствия насильственного конфликта. Более того, он пришёл к выводу, что причины конфликта заложены в системе распределения дефицитных ресурсов.*

- 
- *(Рассматривая причины конфликтам Козер приходит к выводу что они коренятся в таких условиях когда существующей системе распределения дефицитных ресурсов начинают отказывать в законности. Это проявляется через снижение возможности открыто выражать недовольством уровня минимальной взаимной лояльности необходимой для сохранения целостности системы уровня допускаемой в системе мобильности а также через увеличение обнищания и ограничений неимущих и слабоимущих слоев.)*

# Причины конфликта:

---

- 1. Сомнения неимущих групп по поводу законности распределения дефицитных ресурсов ведёт к созданию конфликтной ситуации. (Чем меньше способов, возможностей и каналов по которым группы могут излить свое недовольство, тем более вероятное, что они должны усомниться в законности распределения дефицитных ресурсов. Чем больше желание членов неимущих групп перейти в привилегированные группы, тем вероятнее, что они не станут придерживаться норм, правил и законов.)
- 2. Социальное обнищание групп из абсолютного превращается в относительное, поэтому более вероятно, что эти группы станут зачинщиками конфликтов.



## Острота конфликта зависит от причин возникновения конфликта, эмоций, интересов, условий и т.д.

---

- 1. Осуществление большинства условий, которые вызвали конфликт, ведут к его обострению.
- 2. Конфликт, становится острее, когда вызывает больше эмоций и переживаний. Когда в конфликте принимают участие люди связанные тесными отношениями, тогда конфликт протекает более остро и эмоционально. Чем меньше людей принимает участие в конфликте, тем сильнее его эмоциональный накал, открытое выражение враждебности. Если же в конфликте принимают участие люди не связанные первичными (тесными отношениями) тем меньше они зависят от эмоциональных проявлений. Чем больше вторичных (менее тесных) связей между участниками конфликта, тем фрагментарнее их участие в нем, тем меньше они вовлечены в него эмоционально.

- 
- 3. Когда группы, вовлеченные в конфликт, преследуют свои реалистические интересы, конфликт проходит более мягко. Конфликтующие стороны попробуют найти компромиссные способы реализовать свои интересы. Диспропорция в распределении власти между конфликтующими сторонами (группами) приведёт к меньшей вероятности того, что они попробуют найти альтернативные средства для решения конфликта.
  - 4. Когда группы, вовлеченные в конфликт, преследуют ложные интересы, конфликт проходит острее. Чем дольше длится реалистический конфликт, тем больше возникает нереалистических спорных проблем.
  - 5. Конфликты, происходящие за пределами личных интересов и на более высоком уровне, проходят наиболее остро. Идеологические принципы группы выходят за границы личных интересов.
  - 6. Когда конфликт в группе связан с насущными проблемами и ценностями тем он острее. Высокая эмоциональность конфликта говорит о том, что задеты самые существенные ценности и проблемы.

- 
- *Длительность конфликта зависит от ясности поставленных целей конфликтующих групп, степени их понимания смысла победы или поражения, способности реально оценивать свои действия и прогнозировать возможные результаты и последствия. Факторы, от которых зависит длительность конфликта были введены Козером впервые.*