«Конфликты в салоне красоты»

Ермолаева Юлия www.salonexpert.ru

В каких ситуациях возникают конфпикты?

- Не определены правила взаимодействия между людьми
- Существуют различные привилегии
- Индивидуальный подход к каждому
- Руководитель снисходительно смотрит на промахи сотрудников, демонстрирует безусловную лояльность.

Есть ли жизнь без

 Там где не установлены правила взаимодействия, бесконечно происходит процесс их установления через конфликты (сплетни, подхалимство) и т.д.

Уровень конфликтности коллектива в разных салонах.

Строгий руководитель, четкие правила и контроль их соблюдения Минимум конфликтов

Лояльный, «добрый» руководитель, нет четких правил Максимум конфликтов, максимальная текучка

Решение конфликта

Персональное общение с людьми, частный разбор каждой ситуации

Создание и закрепление качественных правил работы, общих для всех, контроль их исполнения

He верно Верн

Правило неизбежного наказания.

За несоблюдение правил (неважно кем установленных) всегда следует наказание

- Руководитель наказывает сотрудника
- Другие сотрудники пытаются его наказать самостоятельно (острый конфликт или поливание грязью за спиной)

Формы наказания.

- Адекватные: штрафы, лишение привилегий, неприятные задания
- Неадекватные: простое указание на ошибку, демонстрация недовольства, острый конфликт или осуждение (поливание грязью) за спиной

Что должны регулировать правила работы?

- Оборудование рабочего места, порядок
- Внешний вид сотрудников
- Дисциплину
- График дежурств
- Оформление услуг
- Встреча клиента, оказание услуг, расчет и прощание с клиентом
- Позы, жесты, темы разговоров, формат общения в коллективе
- Графики, выходные, замены, отлучки, отпуска
- Заказы, учет продукции
- Обслуживание в салоне

Контакт ы:

Ермолаева Юлия www.salon-personal.ru

Получите стандарты работы для сотрудников салона, оформив заявку на сайте salon-personal.ru

Ермолаева Юлия:

Почта: trening@salonexpert.ru

Телефон: 8(985)337-12-98 Наталия

8(910) 473-18-32 личный