


Центр психолого-медико-социального
сопровождения «Радуга»
в рамках реализации
профилактической программы
«Будущее начинается сегодня»:

Концепция организации
волонтерского движения



В основе волонтерского
движения лежит старый как
мир принцип:

ХОЧЕШЬ ПОЧУВСТВОВАТЬ
СЕБЯ **ЧЕЛОВЕКОМ** —
ПОМОГИ ДРУГОМУ!

СТАТИСТИКА

Около 70% добровольцев участвуют в волонтерских программах с целью получить новый взгляд на жизнь, людей, работу.

- 19% взрослого населения Франции хотя бы раз в жизни участвовали в волонтерских акциях.
- Каждый третий немец (34 % населения) является волонтером.
- 26% японцев имеют опыт волонтерства в прошлом.
- Около 33% от населения Ирландии являются волонтерами.

ПОЧЕМУ СТАНОВЯТСЯ ВОЛОНТЕРАМИ?

- Потребность быть нужным.
- Потребность в общении.
- Интерес.
- Антураж.
- Финансовые соображения.
- Карьера, авторитет и самореализация.
- Творческие возможности.
- Решение своих проблем.
- Досуг.
- Подтверждение своей самостоятельности и взрослости.

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ?

- идея
- желание
- или необходимость
- осознание
- инициативная команда
- присоединение волонтеров

КАК ОРГАНИЗОВАНО ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ?

- «Команда»
- «Агентство»
- «Система»

ФУНКЦИИ ВОЛОНТЕРОВ В ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

- Проведение профилактических занятий или тренингов.
- Проведение массовых акций, выставок, соревнований, игр.
- Распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде).
- Первичное консультирование и сопровождение (кого).

- Подготовка других волонтерских команд и участников.
- Творческая деятельность. Разработка стационарных игр, массовых акций, создание плакатов, брошюр, видеороликов.
- Сбор (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных.
- Экспертная деятельность по оценке качества услуг.

КТО МОЖЕТ СТАТЬ ВОЛОНТЕРОМ?

- **Старшеклассники**, учащиеся колледжей (профтехучилищ).
- Студенты вузов.
- Медицинские работники, **психологи**, **педагоги**, социальные работники, социологи.
- Сотрудники общественных организаций.
- Родственники, знакомые, друзья.
- Друзья родственников, друзей и знакомых.
- Участники проведенных тренингов.
- Молодежь, приглашенная в рамках информационной кампании.



КТО ОРГАНИЗОВЫВАЕТ РАБОТУ МОЛОДЕЖИ В ВОЛОНТЕРСКОМ ДВИЖЕНИИ?

Все те, кто заинтересован
в расширении и улучшении работы
с подростками и молодежью.

КАК ПРИВЛЕЧЬ ВОЛОНТЕРОВ?

- Объявления, стенды, листовки в местах скопления молодежи (клубы, школы и др.)
- Наборы из групп клиентов или участников тренингов.
- Наборы в других организациях, вовлечение в работу из других сфер деятельности.
- Проведение всевозможных акций.
- Приглашения через друзей и близких.

«Вкусные наживки» для

МОЛОДЕЖИ:

- Значимость предлагаемого.
- Общение и времяпрепровождение.
- Повышение социального статуса.
- Слава и известность.
- Юмор.
- Дух свободы: приходи, не понравится — уйдешь!
- Опыт предыдущих: показать, как здорово все сделали до них и как можно сделать еще круче.
- Всевозможные незначительные материальные блага (например, сувениры, пока ничем не обоснованные), то есть халява.
- Внедренная мысль о том, что если ты не волонтер — с тобой что-то не так.

СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ РАБОТАЮТ ВОЛОНТЕРЫ?

От 1 дня до 5 лет.

**Главное, чтобы уходя, волонтеры
чувствовали, что им будут всегда
рады.**

КАК УДЕРЖАТЬ ВОЛОНТЕРОВ?

- Доверие.
- Понимание значимости и сути работы.
- Карьерный рост.
- Новая деятельность.
- Перспектива.
- Поощрения.

СПОСОБЫ ПООЩРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ.

- Похвала.
- Доска почета на видном месте.
- Вручение грамоты.
- Благодарственное письмо на место учебы или родителям.
- Личная благодарность от известного человека (представителя администрации города или звезды).

- Присвоение очередного звания, должности.
- Знак отличия или фирменная нашивка, означающая повышение.
- Представительство на конференции, выставке.
- Поручение ответственных работ.
- Публичное признание заслуг с привлечением прессы или ТВ, друзей, или вручение чего-либо при большом стечении народа.



ВИДЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Профессиональное волонтерство.
- Общественное волонтерство.
- Виртуальное волонтерство.
- Семейное.

Список литературы

по теме:

- Барадачев И. Волонтерское движение [Электронный ресурс] // <http://www.rusal.ru/volonters.aspx>
- Фонд «Достоинство» [Электронный ресурс] // <http://www.dostoin.ru>
- Благотворительный фонд Вдохновение, История добровольчества [Электронный ресурс] // <http://www.vdohnovenie.org/blago/history/dobrovol.php>
- Будущее в твоих руках, Развитие добровольчества [Электронный ресурс] // <http://youth.crno.ru/pro/volunteer/>
- Виртуальное сообщество волонтеров [Электронный ресурс] // <http://community.livejournal.com/volonterstvo/>
- Волонтерское движение в Карелии, Развитие добровольчества [Электронный ресурс] // <http://volunteer.karelia.ru/dobrovol.html>

**Центр психолого-медико-социального
сопровождения «Радуга»
профилактическая программа
«Будущее начинается сегодня»**

Руководитель программы:
Малькова Елена Анатольевна,
зам. директора ЦПМСС «Радуга»,
кандидат психологических наук.

Куратор волонтерского движения:
Голубихина Юлия Евгеньевна, педагог-
психолог высшей квалификационной
категории ЦПМСС «Радуга».

cpmss_raduga@mail.ru