



Корпусная мебель «Мунель»



- **Компания изготавливает мебель как элит, так и эконом класса.**
- **Вся мебель изготавливается на высокотехнологичном импортном оборудовании.**
- **Используется экологичные, сертифицированные материалы.**

Цель компании:

**стать одним из ведущих
российских производителей и
дистрибьюторов бытовой
мебели**

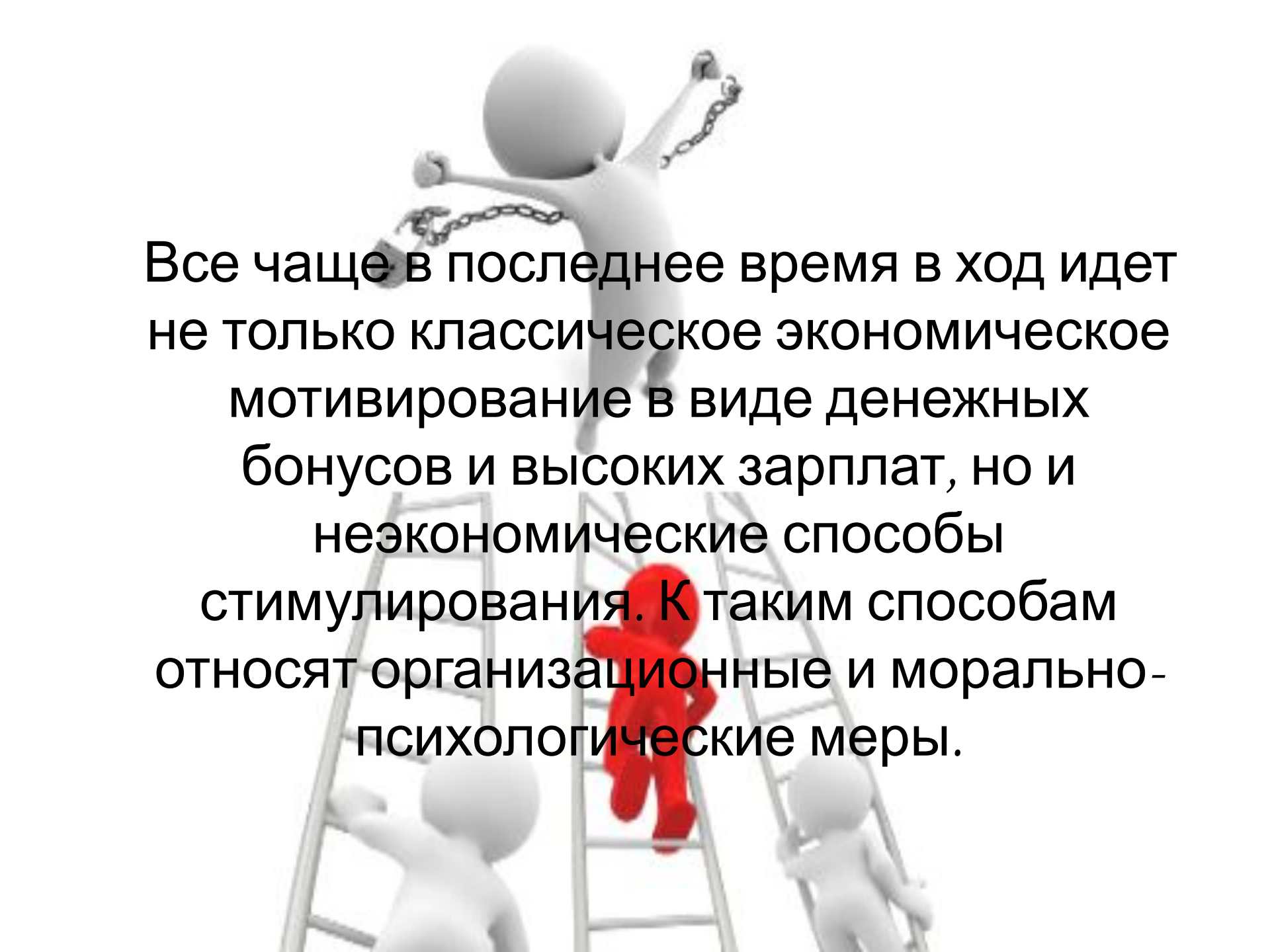
Услуги:

- замеры и разработка;
- дизайн проекта с учетом пожелания заказчика с правильным использованием полезной площади

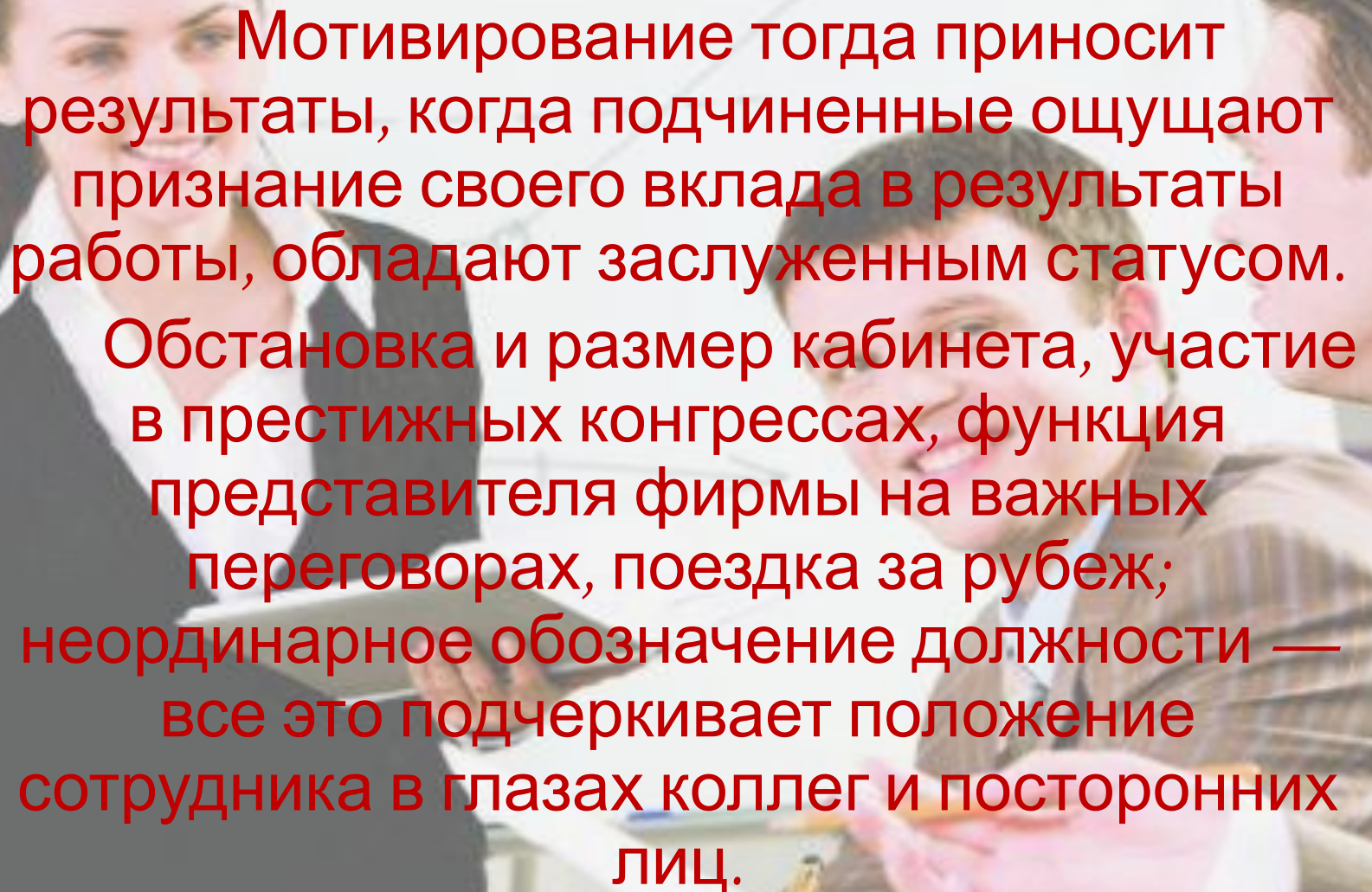


а также доставка и монтаж

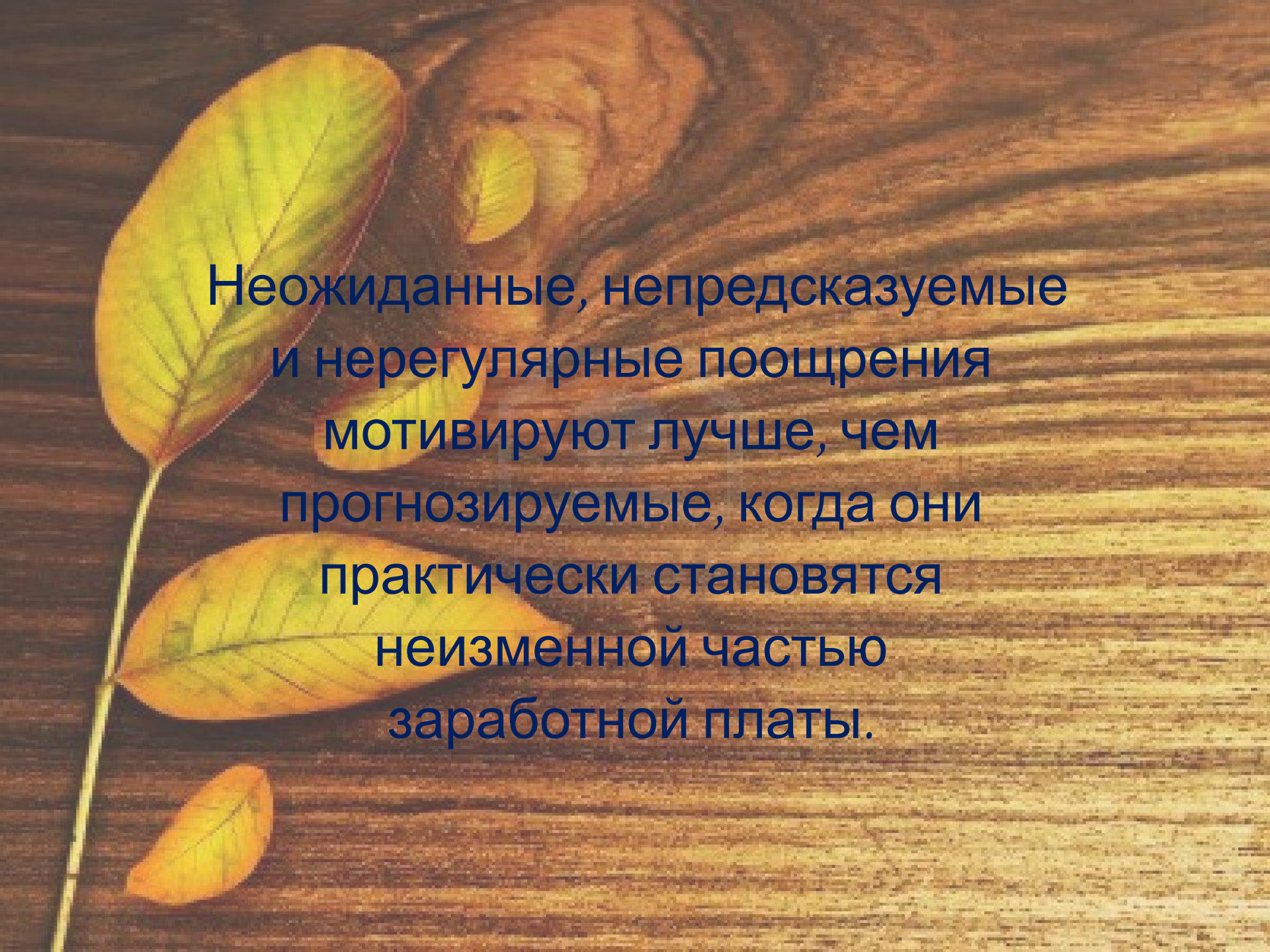




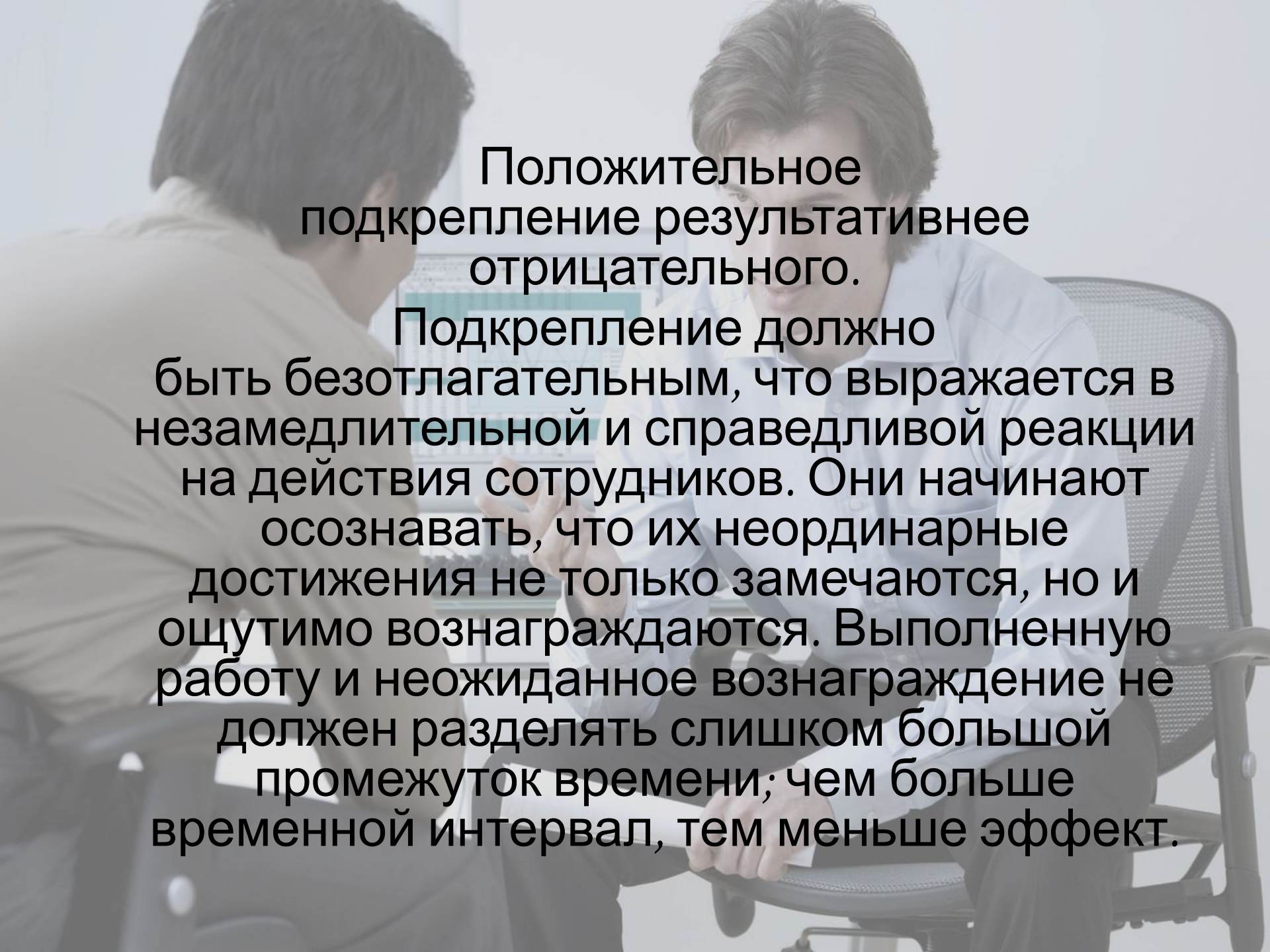
Все чаще в последнее время в ход идет не только классическое экономическое мотивирование в виде денежных бонусов и высоких зарплат, но и неэкономические способы стимулирования. К таким способам относят организационные и морально-психологические меры.

A photograph of three business professionals in an office setting. A woman in a black suit is on the left, smiling. A man in a brown jacket is in the center, also smiling. Another man in a dark suit is on the right, looking towards the center. They are gathered around a table with papers and a pen. The text is overlaid in red on the image.

Мотивирование тогда приносит результаты, когда подчиненные ощущают признание своего вклада в результаты работы, обладают заслуженным статусом. Обстановка и размер кабинета, участие в престижных конгрессах, функция представителя фирмы на важных переговорах, поездка за рубеж; неординарное обозначение должности — все это подчеркивает положение сотрудника в глазах коллег и посторонних лиц.

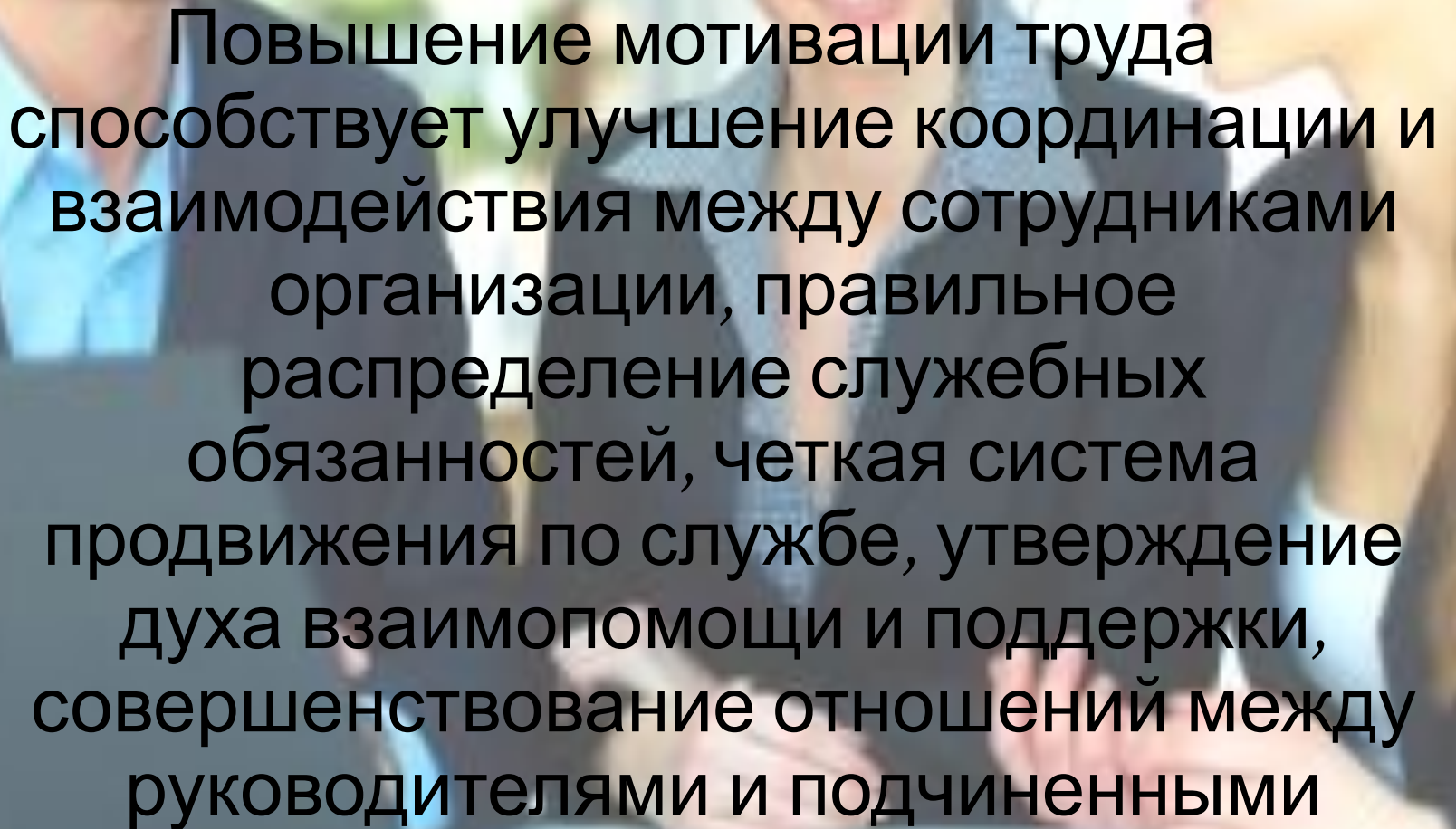


Неожиданные, непредсказуемые
и нерегулярные поощрения
мотивируют лучше, чем
прогнозируемые, когда они
практически становятся
неизменной частью
заработной платы.

A faded background image of two men in business attire. One man is seated in an office chair, looking at a laptop screen. The other man stands next to him, pointing at the screen. The text is overlaid on this image.

Положительное подкрепление результативнее отрицательного.

Подкрепление должно быть безотлагательным, что выражается в незамедлительной и справедливой реакции на действия сотрудников. Они начинают осознавать, что их неординарные достижения не только замечаются, но и ощутимо вознаграждаются. Выполненную работу и неожиданное вознаграждение не должен разделять слишком большой промежуток времени; чем больше временной интервал, тем меньше эффект.

A blurred background image showing three business professionals in an office setting. A man in a dark suit and light blue shirt is on the left, smiling. A woman in a grey blazer is in the center, looking towards the right. Another woman in a brown blazer is on the right, looking towards the center. They appear to be in a meeting or collaborative work environment.

Повышение мотивации труда способствует улучшению координации и взаимодействия между сотрудниками организации, правильное распределение служебных обязанностей, четкая система продвижения по службе, утверждение духа взаимопомощи и поддержки, совершенствование отношений между руководителями и подчиненными