



**НП «Центр развития научно-технических инноваций в
области информационных, социально-
ориентированных, управленческих технологий «ЭТОЛ»**

КРІ и проект нематериальной мотивации

- **КРІ** - система оценки, которая помогает организации определить достижение стратегических и тактических (операционных) целей. Использование ключевых показателей эффективности даёт организации возможность оценить своё состояние и помочь в оценке реализации стратегии.
- **Нематериальная мотивация** – деятельность по созданию условий для возникновения у человека потребности действовать в интересах компании ВНЕ связи с материальным вознаграждением

- 5% сотрудников всегда работают хорошо
- 5-7% сотрудников всегда работают плохо
- **88-90%** сотрудников работали бы лучше, если бы были хорошо мотивированы.

КРІ и проект нематериальной мотивации в пределах одного бизнес-процесса:

- 1. Прорисовка бизнес-процесса на существующие цели и задачи



- 2. Прорисовка существующих коэффициентов эффективности



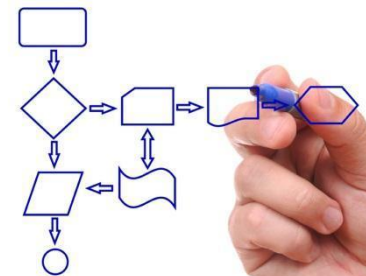
- 3. Аудит



- 4. Разработка КРІ



- 5. Разработка проекта мотивации





KPI. Результаты:

- Повышение производительности труда
- Согласование деятельности компании с её стратегическими целями
- Четкое распределение трудовых обязанностей на всех уровнях
- Оптимизация процессов и расходов на основе конкретных цифр и результатов.



Проект нематериальной мотивации. Результаты:

- Эффективная система мотивации, разработанная специально для Вашей компании
- Обеспечение стабильной деятельности компании через повышение лояльности сотрудников



Общий результат нашей работы:



- **Формирование бренда привлекательного работодателя через справедливое распределение вознаграждений.**
- **Увеличения эффективности бизнеса в 2-3 раза.**