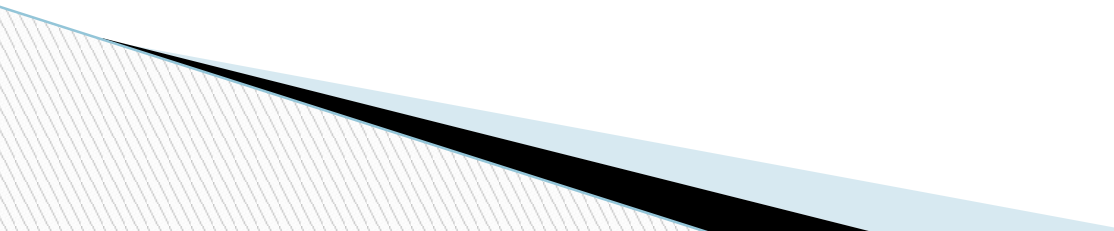


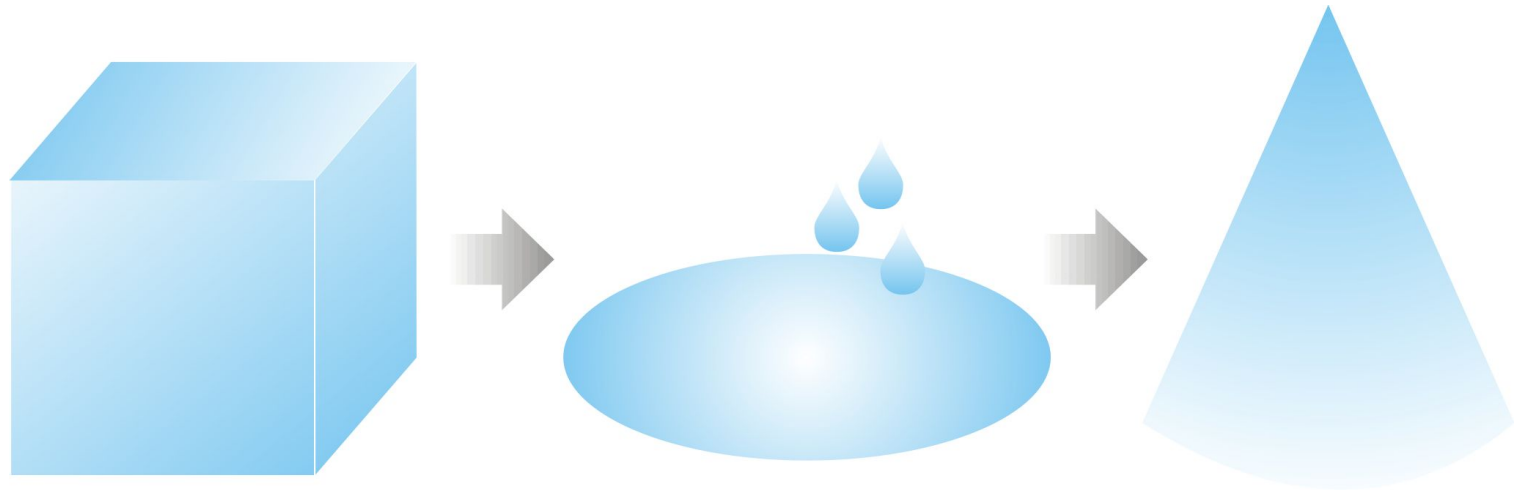
**КУРТ ЛЕВИН
МОДЕЛИ
УПРАВЛЕНИЯ
ИЗМЕНЕНИЯМИ**



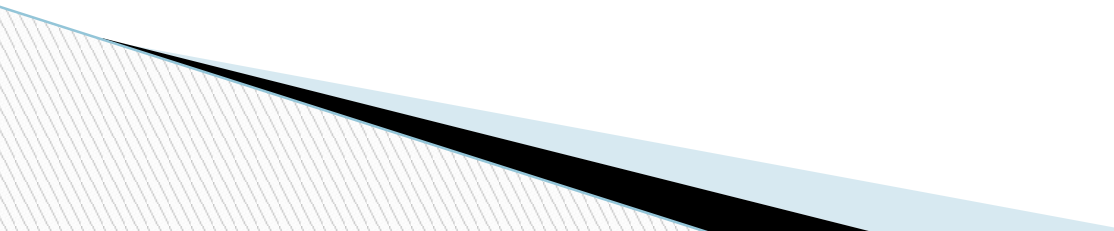
ЗАЧЕМ МЕНЯТЬ??

- Бизнес-Среда постоянно меняется.
 - Для удовлетворения стратегических потребностей бизнеса.
 - Конкурентоспособность.
 - Для повышения эффективности и производительности
- 

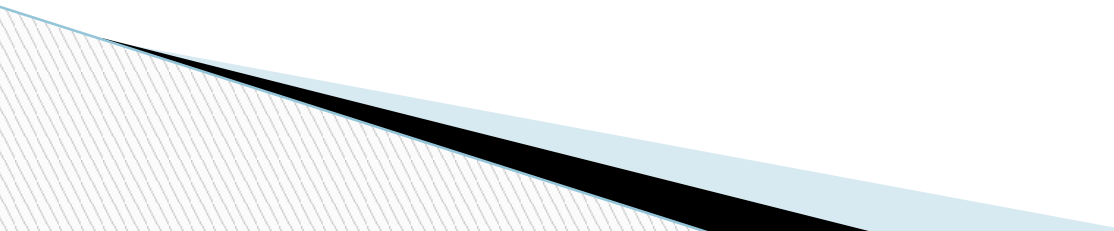
Модель Курта Левина



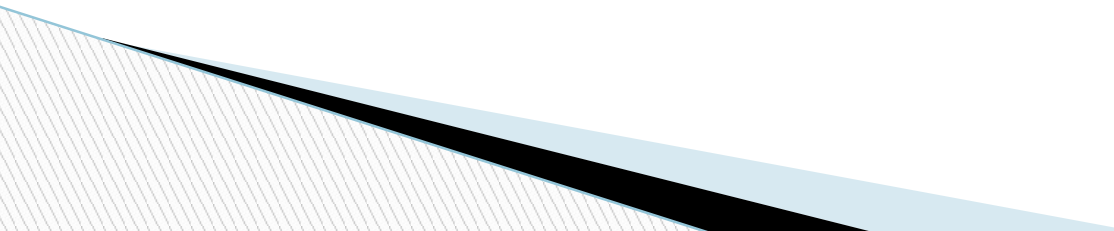
Размораживание

- Первый этап перемен:
Предполагает подготовку организации к принятию необходимости изменения, включает разрушение существующего положения, прежде чем мы сможем спроектировать новый образ деятельности. Наиболее трудный и напряженный этап управления изменениями.
- 

Движение

- Люди начинают действовать и решать задачи изменений и искать новые способы производства.
Люди начинают верить и действовать именно таким образом, чтобы новое направление стало реальностью.
Переход от размораживания к новому состоянию.
- 

Движение

- Время и взаимодействие являются двумя ключами к успеху изменения.
 - Людям нужно время, чтобы понять и принять изменения, они должны чувствовать себя достаточно необходимыми организации на протяжении всего переходного периода и после него.
- 

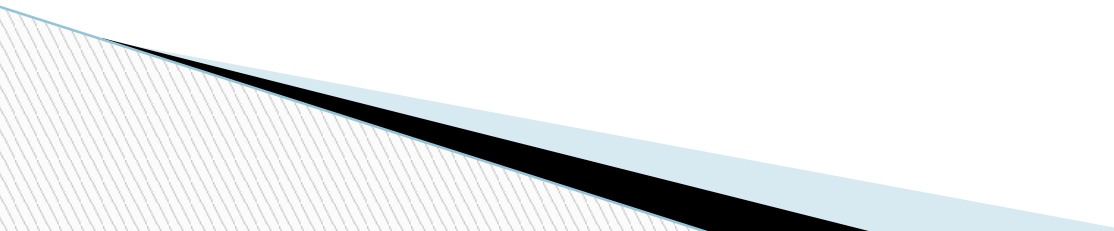
Замораживание

- Когда изменения произошли и люди их восприняли, организация готова повторно заморозиться.

Для успеха процесса замораживания, необходимо убедиться, что изменения успешны – это нужно людям для того, чтобы принять успех данного мероприятия и быть уверенными в необходимости и успешности дальнейших перемен

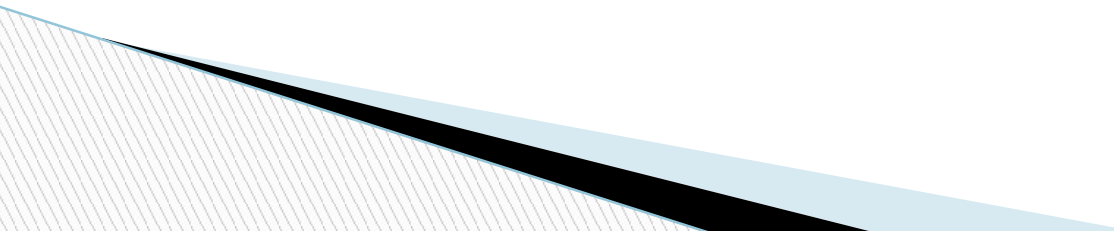
Практические шаги по использованию

Разморозить-

- Определить, что нужно менять.
 - Обеспечить сильную поддержку от высшего руководства.
 - Создать потребность в изменениях.
 - Понимать и управлять сомнениями и опасениями.
- 

Практические шаги по использованию

Движение

- Регулярные обсуждения и консультации.
 - Развеять возможные слухи слухи.
 - Расширить возможности самостоятельных действий.
 - Вовлечь людей в процесс.
- 

Практические шаги по использованию

Заморозка

- Закрепления изменений документально.
 - Разработать пути сохранения произведенных изменений.
 - Обеспечить поддержку и обучение персонала.
 - Праздновать успех!!
- 