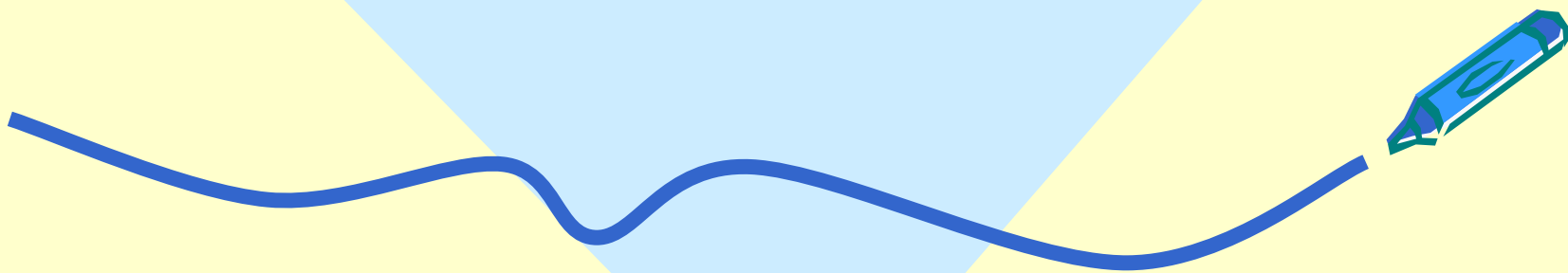
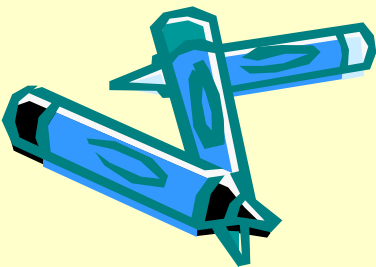


# Личностные качества социального работника.



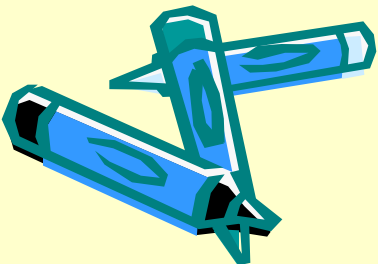
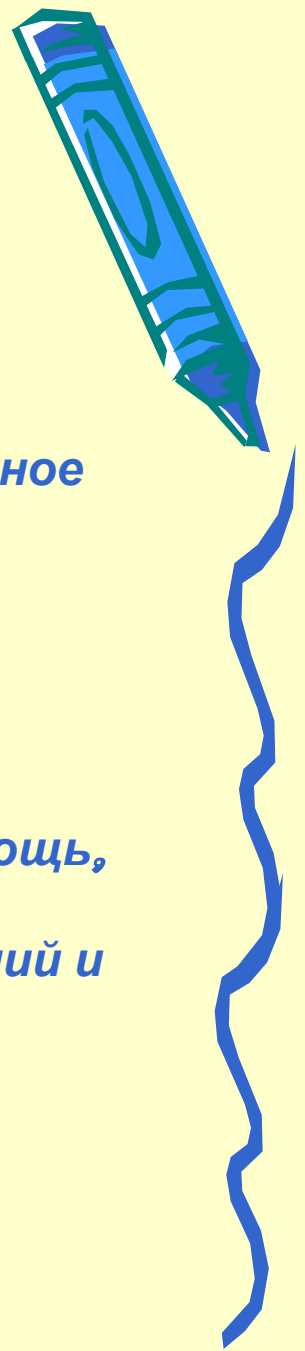
Стиль поведения социального работника, обусловленный совокупностью личностных качеств, его ценностными ориентациями и интересами, оказывает решающее воздействие на систему, которую он формирует.



## Качества социального работника в его

### профессиональной деятельности:

- гуманистическая направленность личности,
- личная и социальная ответственность, обострённое чувство добра и справедливости,
- чувство собственного достоинства,
- уважение достоинства другого человека,
- терпимость,
- вежливость, порядочность,
- эмпатичность,
- готовность понять других и прийти к ним на помощь,
- эмоциональная устойчивость,
- личная адекватность по самооценке, уровню притязаний и социально адаптивности.

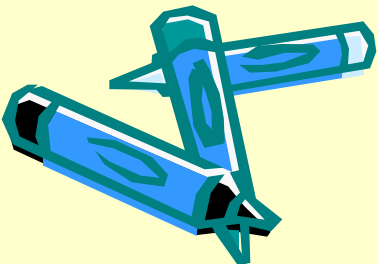
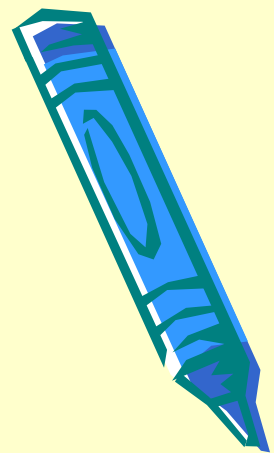


# Личностные качества социального работника можно разделить

**психофизиологические качества личности,**  
от которых зависят особенности к данному виду деятельности

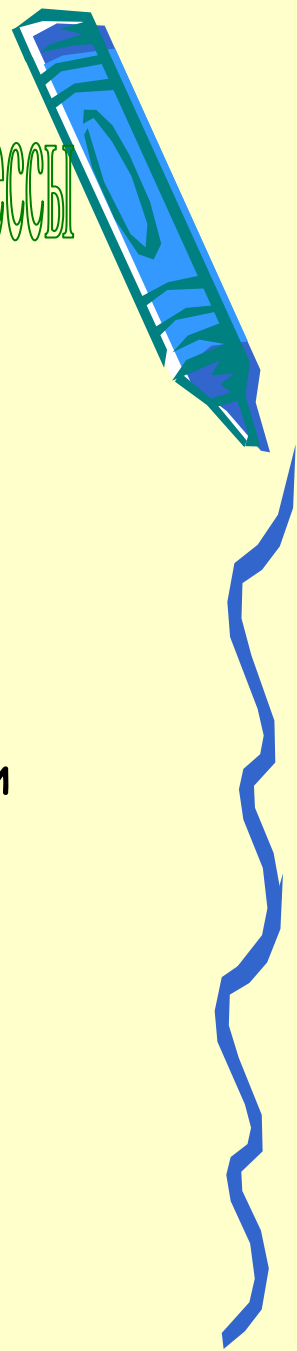
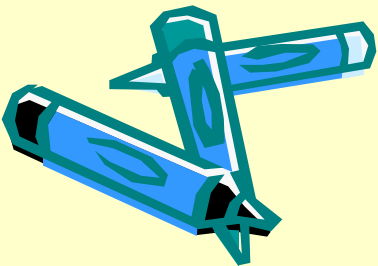
**психологические качества,**  
характеризующие социального работника как личность

**психолого-педагогические качества,**  
от которых зависит эффект личного обоняния.

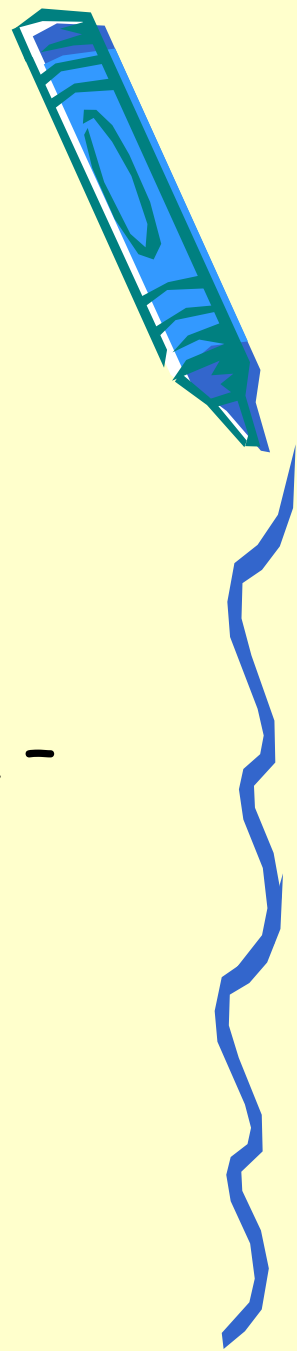


# Качества первой группы, которые отражают психические процессы

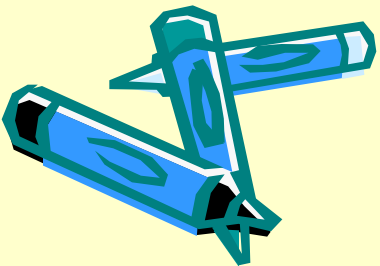
- восприятие,
- память,
- воображение,
- мышление,
- Психические состояния: усталость, апатия, стресс, тревожность, депрессия.
- Внимание как состояние сознания, эмоциональные и волевые проявления:
  - сдержанность,
  - настойчивость,
  - последовательность,
  - импульсивность



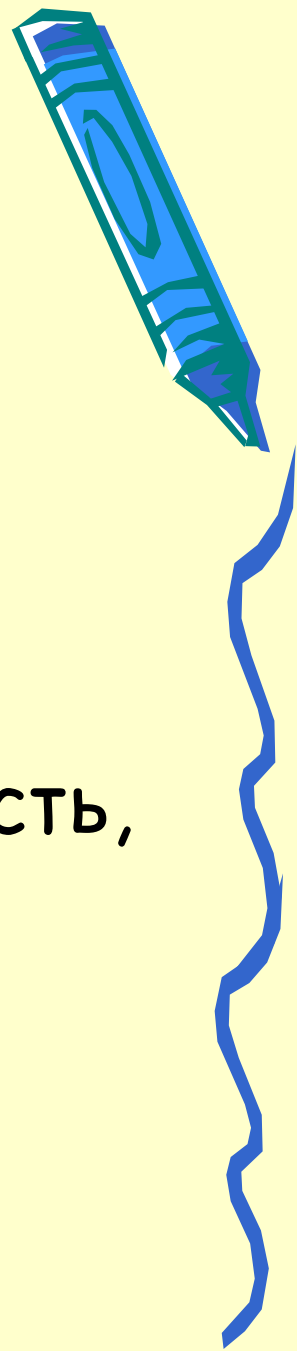
Ко второй группе качеств  
относятся такие качества,  
как



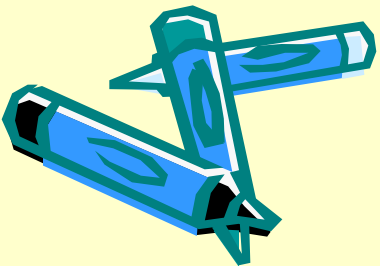
- самоконтроль,
- самокритичность,
- самооценка своих поступков,
- а также стресса устойчивые качества - физическая тренированность,
- самовнушаемость,
- умение управлять своими эмоциями.



# К третьей группе относятся:



- коммуникабельность,
  - эмпатичность,
    - аттрактивность,
- красноречие и другие.



Комплекс навыков и умений, необходимых для применения знаний педагогики и психологии в работе с людьми

Основной навык социального работника

# Интервьюирование

## стандартизированное

### интервью –

когда исследуемому задаются заранее намеченные по определённой программе вопросы и ответы обычно фиксируются на специальной карте или таблице и т.д.

## нестандартизированное

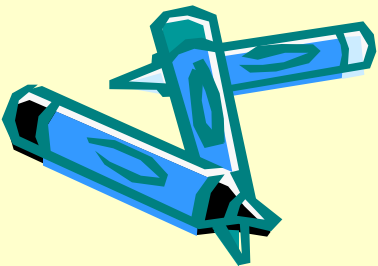
### интервью –

когда исследуемому задаются вопросы произвольной формы, всесторонне охватывающие проблему какого-либо исследования.



# НАВЫК САМООБЛАДАНИЯ

*Самообладание не столько качество личности, сколько процесс управления своим поведением в экстремальной ситуации. С учётом того, что социальному работнику приходится бывать именно в таких ситуациях, то ему просто необходимо развивать в себе способность к самообладанию.*



**Искусство социального работника  
проявляется в том, чтобы не  
выставлять на первый план свою  
воспитательную функцию, а  
действовать советом, добрыми  
пожеланиями, личным участием в  
решении проблем клиента.**

