



Sportvision

**Лидер и команда.
Реализация потенциала
талантливой молодежи в
студенческом спортивном
движении**

Степыко

Дмитрий Геннадьевич

советник отдела науки Министерства
спорта Российской Федерации

**Лидер - личность,
способная объединять
людей ради достижения
какой-либо цели**

Лидерство — это всегда вопрос степени, силы влияния, зависящей от соотношения личных качеств лидера с качествами тех, на кого он пытается оказать влияние, а также с ситуацией, в которой находится данная группа.

Неформальные лидеры :

**деловой
(инструментальный),
информационный и
эмоциональный.**

Власть и влияние являются главными в работе лидера



Sportvision

Подходы к изучению лидерства различаются комбинацией трех основных переменных, привлекающих внимание исследователей по сей день:

- лидерские качества;**
- лидерское поведение;**
- ситуация, в которой действует лидер.**

Новые подходы концентрируют внимание на способности лидера создать новое видение решения проблемы и, используя свою **харизму**, передать ее значение последователям таким образом, чтобы это **вдохновило и вызвало у них энтузиазм к осуществлению действий по достижению цели**

Основой лидерства является
специфический тип
отношений управления, или
лидерский тип: это отношения
«лидер — последователь»

Современные исследователи выделяют
такие типы лидеров:

- **Лидер-организатор.**
 - **Лидер-творец.**
 - **Лидер-борец.**
- **Лидер-дипломат.**
- **Лидер-утешитель**

Импульс движения



Sportvision

«Общая проблема всех быстрорастущих компаний заключается в том, что то, что работает сегодня, не работает завтра», говорит Джеки Барри, главный операционный директор компании «Scrollmotion».

«Организационные структуры должны меняться по мере роста компании».

Основные проблемы

Руководители команд, таким образом, должны думать о нескольких ключевых элементах коллективной работы, а также решать любые проблемы, которые могут препятствовать увеличению производительности. Для этого нужно найти ответы на следующие вопросы:

- 1. Как была сформирована команда и есть ли в ней нужные люди?
- 2. Что нужно делать с теми членами группы, которые не справляются со своей работой?
- 3. И насколько хорошо вы справляетесь со своей работой в плане заботы о сотрудниках?
- Шесть способов, как руководители могут помочь своим командам реализовываться и процветать.

Оценивайте каждое наследие



Sportvision

Развивайте талант, который есть у вас



Sportvision

А вы на самом деле знаете тех людей, которые у вас в команде?



Sportvision

Сделайте рост приоритетом номер один



Sportvision

**Демонстрируйте вашу
уверенность в их силах**



Sportvision

Вы - ЛИДЕР

- Несете ответственность за свои решения;
- Определяете направление движения и создаёте импульс;
- Вдохновляете свою команду на реализацию задач;
- Ставите и контролируете решение поставленных задач;