

Лидер. Роль лидера в бизнесе. Качества лидера



Мазина Н.,
Малышева Ю.
Пс-41

«Задача лидерства — объединить сотрудников и разные части организации таким образом, чтобы работа каждого отдельного человека и организации в целом стала более эффективной».



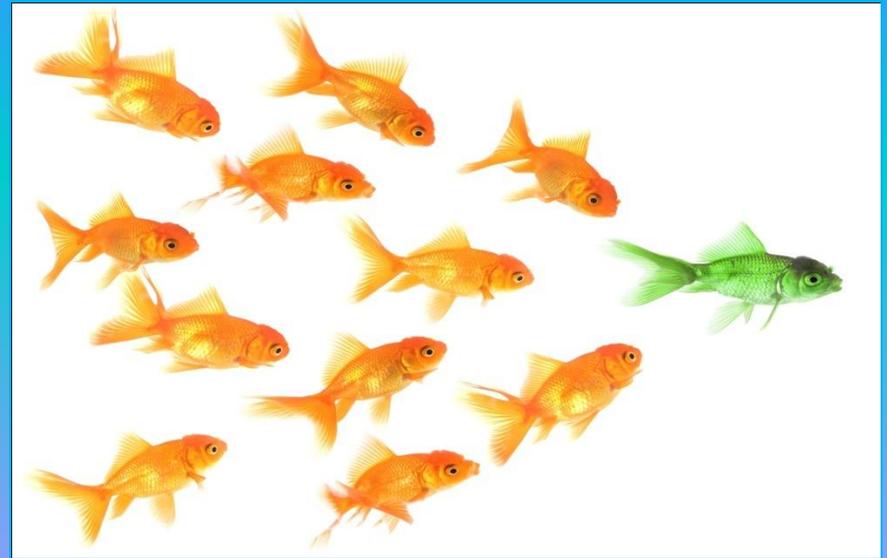
- должен приносить пользу в качестве наставника, тренера и лица, решающего проблему в трудную минуту;
- дает возможность сотрудникам получать награду за успех и нести ответственность за неудачу;
- постоянно утверждать и подчеркивать свою роль как руководителя;
- вырабатывает свой собственный, единственный в своем роде стиль руководства;
- не выполняет работу сотрудников за них и не формирует культ собственной личности.

Фил Ходжсон.

Слово лидер происходит от английского lead (вести).

Лидер – это ведущий, идущий впереди.

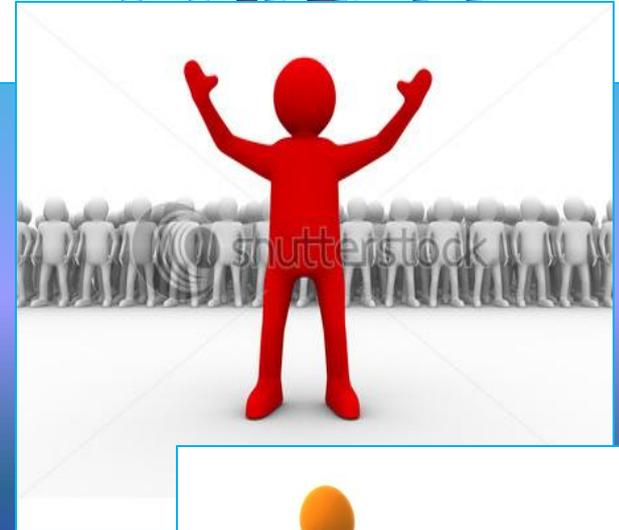
Лидер – член организации, обладающий высоким личным статусом, оказывающий сильное влияние на мнение и поведение окружающих его людей, членов какого-либо объединения, организации и выполняющий комплекс функций.



Лидерство - процесс социального влияния, при котором лидер ищет добровольного участия подчиненных в деятельности по достижению организационных целей. (Шрисхайн)



Лидерство - процесс оказания влияния на групповую активность, которое направлено на достижение целей. (Стогдилл)



Лидерство - конкретные действия лидера по координации и управлению деятельностью группы. (Фридлер)



Феномен лидерства коренится в самой природе человека и общества. Явления, во многом схожие с лидерством встречаются в среде животных. Здесь всегда выделяется наиболее сильная, достаточно умная, упорная и решительная особь — вожак, руководящий стадом (стаей).



Структурный - ставит перед собой задачу выявить универсальную структуру личности эффективного менеджера, определив свойственные ей черты или характеристики.

Поведенческий - позволяет анализировать лидерство в контексте реализуемого лидером поведения и выделять универсальные поведенческие особенности, обеспечивающие лидеру успех.

Ситуационный подход пытается синтезировать структурные и поведенческие концепции в контексте конкретных ситуационных переменных.

Роли лидера в бизнесе

- идеологическая;
- административная;
- стимулирующий;
- корректирующий;
- фактор ответственности.

Идеологическая роль



Лидер - это тот индивидуум, который разрабатывает общую концепцию, методологию такой деятельности, это тот человек, который принимает на себя право и ответственность провозглашать от имени общества, потребности применительно к своему виду бизнеса.

Лидер как администратор

От того, какой
предстанет перед
публикой
произведенные виды
продукции или услуг,
зависит, *как и кем* они
будет востребованы.



Девочка и ее мама покупают мороженое - спасение от жары
© Александр Федоренко / Фотобанк Лори



lori.ru/2632056



lori.ru/1864306

Стимулирующая роль

Создание какого-либо нового бизнеса влияет на общество. Последнее изменяется и, следовательно, изменяются предпосылки для становления и развития уже именно этого бизнеса.



Корректирующая роль

Кто возьмет на себя ответственность *корректировать* текущую деятельность, предвосхищая события, делая полшага вперед?

Большая фирма может позволить себе консолидировать много умных голов для решения одного вопроса. Но в любом случае, принятие окончательного решения в утверждении таких новых разработок, лежит на одном индивидууме - лидере.



Фактор ответственности

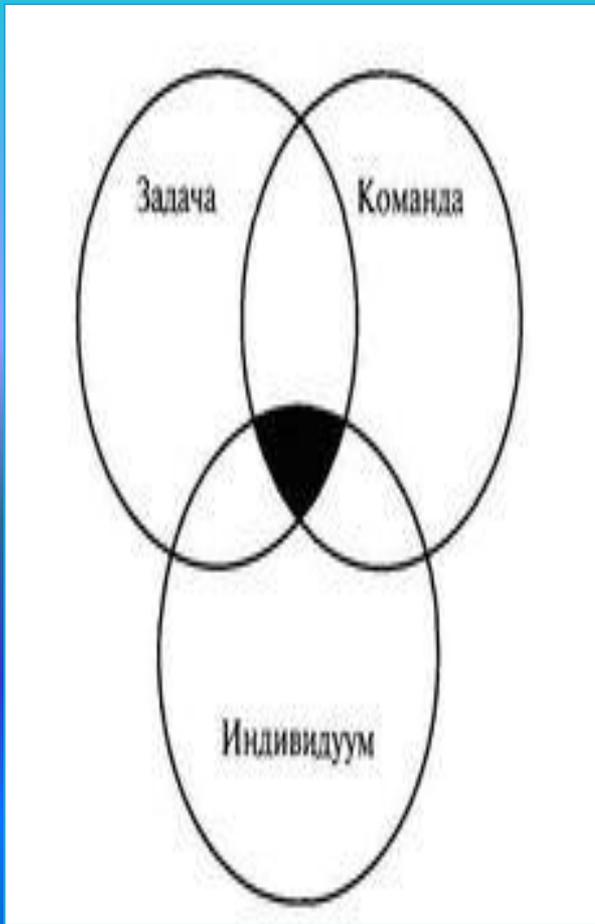


Именно тот инициатор, который еще до начала осуществления задуманного проекта, готов отвечать за его последствия в равной степени с ожидаемой выгодой, - более всего близок к удаче.

Здесь можно говорить о ответственности как финансовой, так и юридической, и моральной в случае публичного осуждения, неприятия обществом плодов деятельности.



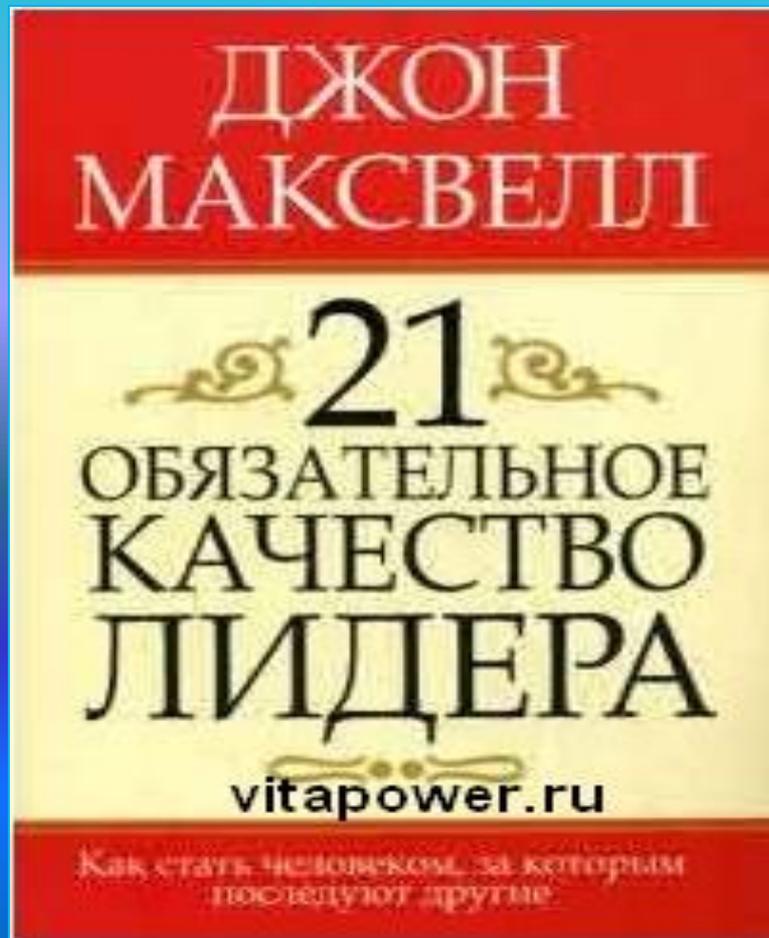
Лидерство, основанное на действии.



Лидер, пишет он, отвечает за то, чтобы помочь группе выполнить поставленную задачу, сплотить группу в команду и мотивировать отдельных ее членов.

Если преобладает круг «команда», команда превращается в комитет. Слишком много внимания «задаче» - и лидер становится диктатором. Если круг «индивидуум» начинает отделяться от остальных, возникает угроза анархии.

Книга «21 обязательное качество лидерства» Джона Максвелла



В книге «21 обязательное качество лидеров» проиллюстрированы качества и черты характера лидеров, тех людей, за которыми действительно хотят следовать.

1 качество лидера по Джону Максвеллу — будь твердым как скала.



2 качество лидера по Джону Максвеллу — стать харизматическим лидером.



Харизма —
способность
притягивать к
себе людей.

3 качество лидера по Джону Максвеллу — преданность делу.



4 качества лидера по Джону Максвеллу — умение общаться.



5 качество лидера по Джону Максвеллу — компетентность.



6 качество лидера по Джону Максвеллу — мужество.



7 качество лидера по Джону Максвеллу — проницательность.



8 качество лидера по Джону Максвеллу — сфокусированность.



9 качество лидера по Джону Максвеллу — щедрость.



10 качество лидера по Джону Максвеллу — инициативность.



11 качество лидера по Джону Максвеллу — умение слушать.



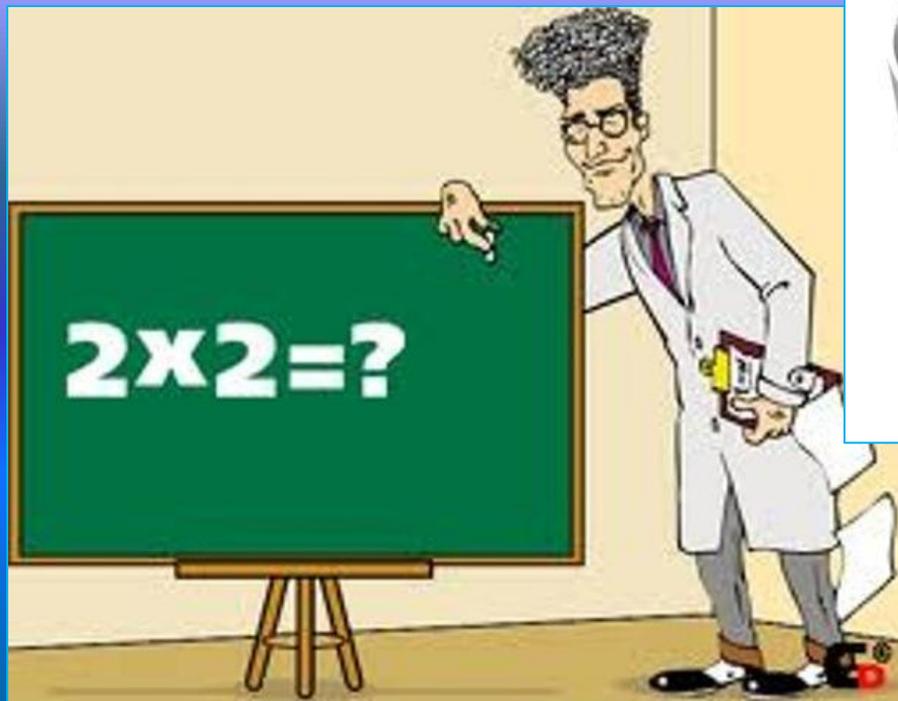
12 качество лидера по Джону Максвеллу — страсть.

- страсть — это первый шаг к достижениям,
- страсть наращивает вашу силу воли,
- страсть изменит вас,
- страсть делает невозможное возможным.

13 качество лидера по Джону Максвеллу — позитивная установка.



14 качество лидера по Джону Максвеллу — умение решать проблемы.



15 качество лидера по Джону Максвеллу — научиться ладить с людьми.



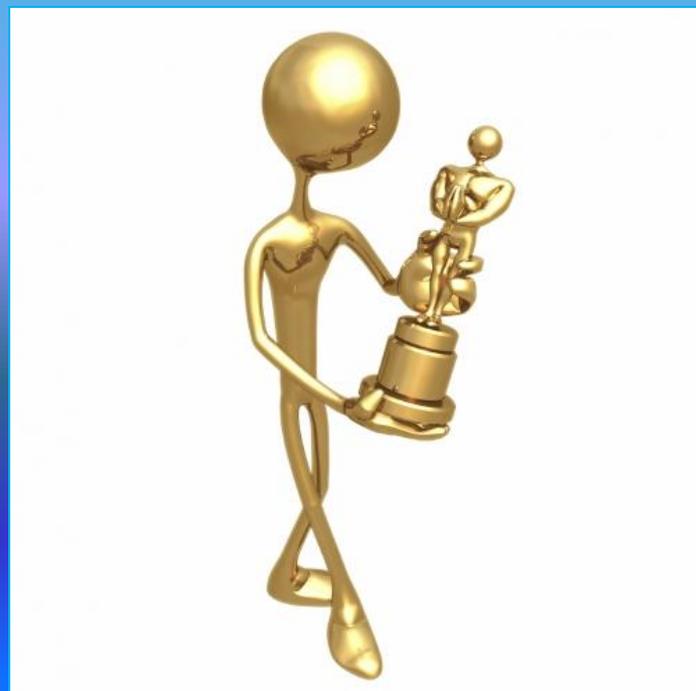
**16 качество лидера по Джону
Максвеллу — умение нести
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.**



17 качество лидера по Джону Максвеллу — уверенность.



18 качество лидера по Джону Максвеллу — самодисциплина.



19 качество лидера по Джону Максвеллу — ГОТОВНОСТЬ СЛУЖИТЬ ДРУГИМ.



20 качество лидера по Джону Максвеллу — способность к самообучению.

- излечитесь от такой болезни как самодовольство,
- преодолите свой успех,
- дайте зарок не ходить прямым и не срезать углы,
- поступитесь своей гордостью,
- никогда не расплачивайтесь дважды за одну и ту же ошибку.

21 качество лидера по Джону Максвеллу - Перспективное видение



Использование этого изображения законно только после его покупки
www.pressfoto.ru · #4357



Использование этого изображения законно только после его покупки
www.pressfoto.ru · #9887