

МБОУ ДОД Центр детско-юношеского туризма и экскурсий «Юлдаш»
EMR PT

Лидерские качества предпринимате ля



**Муниципальная программа
«Дистанционное обучение сельских
школьников основам
предпринимательства»**

Как стать лидером.

Нельзя обозначить лидерство какой-то формулой. Это искусство, мастерство, умение, талант. Некоторые люди обладают им от природы. Другие – обучаются этому. А третьи никогда этого не постигают.

В конце концов каждый находит свой стиль. Один динамичен, обаятелен, способен воодушевлять других. Другой спокоен, сдержан в речи и поведении. Однако оба они могут действовать с равной эффективностью – внушать к себе доверие и добиваться того, чтобы работа выполнялась быстро и качественно.



КАКИМИ КАЧЕСТВАМИ ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ ЛИДЕР-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ?

Возьмите лист бумаги и напишите столбиком 10 качеств, которыми должен обладать любой лидер и в частности- предприниматель?

Первым читает тот, кто закончил писать первым. Остальные вычеркивают из своих списков те черты лидера, которые назвал первый участник. Потом читает свои записи тот, кто закончил вторым. Остальные вычеркивают из своих списков те черты лидера, которые назвал второй участник и т.д.

В результате в списках останутся те черты характера лидера которые не всегда присущи лидеру.

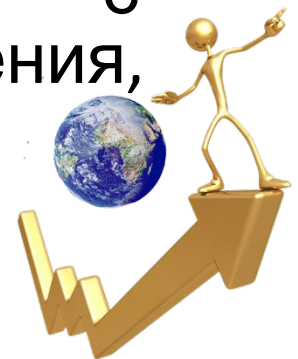
А вот те черты характера которые были вычеркнуты - это и есть, по вашему, те черты лидера которыми должен обладать предприниматель.

Так каким же должен быть лидер?

Предприниматель должен быть лидером, достойным подражания.

Главная задача предпринимателя – делать дело при помощи других людей, добиваться коллективной работы.

Это значит сотрудничество, а не запугивание. Хорошего предпринимателя всегда заботят и интересы всей фирмы. Он стремится сбалансировать свои интересы с интересами своих работников, необходимость выполнения работы с необходимостью найти время для обучения, производственные интересы с человеческими потребностями подчиненных.



Лидер предан своей фирме.

Лидер не принижает свою фирму в глазах сотрудников и не унижает своих сотрудников.



Лидер должен быть ОПТИМИСТОМ.



Оптимист всегда охотно выслушивает других и их идеи, потому что он всегда ждет хороших новостей.

Пессимист слушает как можно меньше, т. к. ожидает плохих новостей.

Оптимист думает, что люди по преимуществу готовы прийти на помощь, обладают творческим началом, стремятся к созиданию.

Пессимист считает, что они ленивы, строптивы и от их мало прока.

*Интересно, что оба подхода
обычно оказываются правильными*





Лидер любит людей.

Если работа предпринимателя состоит в управлении людьми, как он может выполнять ее хорошо, если не любит людей. Лучшие лидеры заботятся о своих сотрудниках. Их интересует, что делают другие. Хороший лидер доступен и не прячется за дверь кабинета. Лучшие лидеры человечны, они отдают себе отчет в собственных слабостях, что делает их терпимее к слабостям других.



Лидер должен быть смелым.

Он всегда попытается найти новый способ выполнить задачу только потому, что этот способ лучше. Но он никогда не делает это необоснованно. Если он разрешит кому-то провести эксперимент и тот окончится неудачей, то он не возложит вину на него и не потеряет в него веру.





Лидер обладает широтой взглядов.

Он никогда не скажет: “Это не мое дело”. Если Вы ожидаете, что Ваша группа сотрудников энергично включится в работу, когда возникнут какие-либо необычные ситуации, нужно продемонстрировать им, что Вы сами готовы взяться за новое дело, когда Вас об этом попросят.

Лидер проявляет большой интерес
ко всем аспектам деятельности фирмы



Руководитель должен быть решительным.



Лидер всегда готов принимать решения. Когда есть вся необходимая информация, то правильное решение всегда лежит на поверхности. Труднее, когда известны не все исходные данные, а решение все равно необходимо принять. Требуется настоящая смелость, чтобы принять решение и сознавать при этом, что оно может быть ошибочным.



Лидер тактичен и внимателен.

Основной принцип: критиковать работу, а не человека, ее выполняющего.

Один мудрец сказал, что каждое критическое замечание нужно упаковывать как бутерброд – меж двух ломтей хвалы.



Справедливость – важная черта лидера.

Например, если сотрудник получает надбавку, а он ничего не сделал, чтобы ее заслужить, у Вас, вероятно появится десяток недовольных.

Когда подчиненный совершает ошибку, ему нужно указать на нее, он должен ее признать, а потом надо забыть об этом



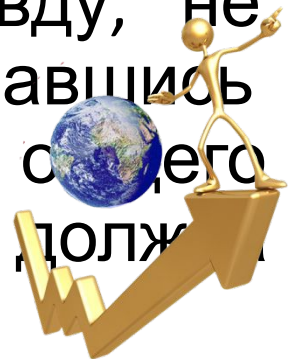


Лидер всегда честен.

Быть честным по отношению к высшему руководству – это говорить вышестоящим то, что им, возможно, не всегда приятно слышать.

Быть честным по отношению к подчиненным – это говорить когда они правы, и когда они неправы.

Быть честным – это умение признавать свои ошибки. Не всегда легко сказать правду, не ущемив чувства других и не показавшись бестактным, но честность в интересах своего блага – фирмы и ее сотрудников – всегда должна быть превыше всего.



Лидер честололюбив.

Он радуется не только за себя, но и за достижения сотрудников и разделяет их успех. Он вдохновляет таким образом других своим энтузиазмом и энергией, и все преуспевают по работе.



Лидер последователен и скромен.

Он не нуждается в лестии окружающих, к тому же ему не надо скрывать свои ошибки



Лидер должен быть наставником.

Он помогает своим подчиненным развивать в себе уверенность, любовь к людям, честность, энтузиазм, честность, уравновешенность и решительность.



Лидер уверен в себе.

Уверенность в себе без заносчивости, вера в свои силы без высокомерия – вот отличительные черты сильного лидера.



Задание

1. В разделе **документы** на сайте группы в контакте «**Предпринимательство на селе**» пройти тест «**Какой я лидер?**» и сохраните у себя в компьютере
2. Сохраненные результаты тестирования вышлите по электронной почте на адрес
e-mail: biznes_poligon@mail.ru
3. **Каждый получит расшифровку теста и рекомендации**