

Лидерство

Преподаватель кафедры
«Менеджмент, предпринимательство и
маркетинг»
М.э.н., Ермакова А.А.

Лидер и руководитель

В общих теориях лидерства под лидером и руководителем понимается человек, оказывающий ведущее влияние на группу:

- лидер – в системе неформальных отношений,
- руководитель – в системе формальных отношений.

В социально-психологическом смысле лидерство и руководство – это механизмы групповой интеграции, объединяющие действия группы вокруг индивида, выполняющего функцию лидера или руководителя, но руководитель чаще всего ориентируется на задачу совместной деятельности, а лидер – на групповые интересы.

различия между лидером и руководителем:

- 1) лидер регулирует межличностные отношения, а руководитель – формальные.
- 2) лидер является представителем своей группы, ее членом. Он выступает как элемент микросреды, а руководитель входит в макросреду, представляя группу на более высоком уровне социальных отношений;
- 3) лидерство является стихийным процессом в отличие от руководства. Руководство выступает как явление более стабильное, нежели лидерство;
- 4) руководитель в процессе влияния на подчиненных имеет значительно больше санкций, чем лидер.
- 5) различие между лидером и руководителем связано с процессом принятия решений. Для их реализации руководитель использует большой объем информации, как внешней, так и внутренней.





VS.



ОН ВАШ
«БОСС»

ОН ВАШ
КОЛЛЕГА



ГОВОРИТ
«Я»

VS.



ГОВОРИТ
«МЫ»



VS.



СФОКУСИРОВАН НА
ПРОЦЕССЕ

СФОКУСИРОВАН НА
ЛЮДЯХ



ИСПОЛЬЗУЕТ
ЛЮДЕЙ

VS.



РАЗВИВАЕТ
ЛЮДЕЙ

ДЕЛАЕТ ВСЕ САМ



VS.

ДЕЛЕГИРУЕТ
ПОЛНОМОЧИЯ



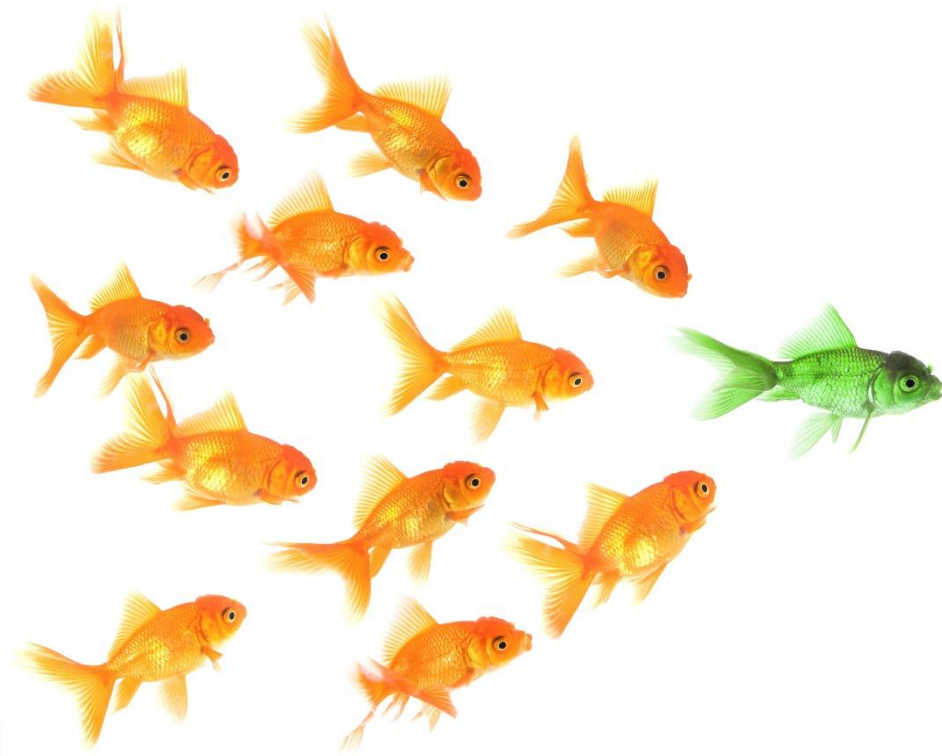
ПЕРЕВОД: ADME

Лидерство - ...

- Лидерство – это процесс, посредством которого определенные члены группы мотивируют и ведут за собой группу. (Д. Майерс)
- Лидерство – феномен, рождаемый специфическими чертами лидера. (Теория черт)
- В социологических концепциях М. Вебера и Э. Трельча был введен специальный термин для обозначения такой специфической черты лидера, как харизма – исключительная одаренность человека, которая производит особое впечатление на окружающих его людей.

Ситуационные теории лидерства

Лидер – функция ситуации.



Ситуационная теория лидерства

Типы социальных ситуаций в зависимости от изменения степени формализации отношений и автономии субъектов:

- 1) внезапные критические ситуации. Они являются непредсказуемыми, возникают как стихийный процесс и способствуют выдвижению нового лидера;
- 2) критические повторяющиеся, предсказуемые ситуации. Лидеров и руководителей специально готовят для определенных действий в таких ситуациях;
- 3) типичные повторяющиеся ситуации, в основе которых лежат конвенциональные нормы. Такие ситуации обычно не предполагают наличия лидера. Люди, склонные к доминированию в общении, часто здесь выступают в роли лидера;
- 4) типичные повторяющиеся конвенциональные ситуации, возникающие в учреждениях разного вида (все, что связано с работой большинства людей);
- 5) групповые ритуалы. Это неформальные отношения, определяющие шаблоны социального поведения большинства членов группы.

Теории определяющей роли последователей

- Лидерство – функция от ожиданий (экспектаций) последователей. Лидер не может существовать без социальной группы.
- Если группа не поддерживает лидера, то он утрачивает возможность влиять на ее деятельность, в связи с этим необходимо изучать требования и интересы группы.

Стили лидерства

Стиль лидерства – это типичная для лидера система приемов воздействия на членов группы (подчиненных или ведомых).

К. Левин выделил три стиля лидерства:

- авторитарный (директивный),
- демократический (коллегиальный),
- попустительский (анархический).

Основные принципы лидерства

1. Первый и главный принцип лидера: инициативность.
2. Ответственность за собственную жизнь.
3. Устойчивость.
4. Склонность к разумному риску.
5. Энергичность и бодрость.
6. Эластичность.
7. Целеустремленность.
8. Коммуникабельность.

**Благодарю
за
внимание!**