

Лидеры должны быть достаточно жёсткими, чтобы бороться, достаточно мягкими, чтобы плакать, достаточно человечными, чтобы совершать ошибки, достаточно скромными, чтобы признавать их, достаточно сильными, чтобы поглощать боль, и достаточно устойчивыми, чтобы оправиться и продолжить движение.
Джейси Джексон.

ЛИДЕРСТВО



Лидер (от англ. leader — ведущий) — член какой-либо группы (организации), пользующееся большим, признанным авторитетом, обладающее влиянием, которое проявляется как управляющие действия. Член группы, за которым она признает право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.

В психологии приняты различные классификации лидеров:

- ✓ по содержанию деятельности (лидер-вдохновитель и лидер-исполнитель);
- ✓ по характеру деятельности (универсальный лидер и ситуативный лидер);
- ✓ по направленности деятельности (эмоциональный лидер и деловой лидер) и т. д.

Лидер может быть одновременно и официальным руководителем группы.

Различают:

✓ **формальное лидерство** — процесс влияния на людей с позиции занимаемой должности;



✓ **неформальное лидерство** — процесс влияния на людей при помощи своих способностей, умения или других ресурсов.

Выделяют стили лидерства:

- ✓ **Авторитарный** — установление жёсткой дисциплины, чёткое распределение обязанностей, лидер не вступает в дискуссии, не прислушивается к мнению группы, навязывает свое мнение.
- ✓ **Демократичный** — лидер советуется с коллегами, прислушивается к их аргументам, поощряет их инициативу, ориентируется на мнение группы, часть полномочий делегирует другим членам группы.
- ✓ **Либеральный** — лидер не предъявляет никаких требований к членам группы, ни на что не настаивает, принимает все предложения членов группы, не конфликтует. Группа практически не организована, функциональные обязанности в группе распределяются хаотично.

Я.Морено выделяет три основных роли лидера в группе:

- 1) **лидер по способности к руководству**, характеризуется как спокойный, интеллигентный, рациональный, трудолюбивый, заслуживающий доверие, самоотверженный, активный, надёжный;
- 2) **лидер по популярности**, люди общительные, весёлые, увлекательные, мирные, сердечные;
- 3) **"чёрная овца"** — человек, для остальных членов группы непривлекательный, равнодушный, несимпатичный и отрицательный.



1. Причиной моих ошибок и неприятностей, как правило, являются другие люди:

- a) да, это так - 0;
- b) в отдельных ситуациях - 1;
- c) нет, это не так - 2.

2. Я определенно могу назвать себя целеустремленным человеком:

- a) да - 2;
- b) иногда - 1;
- c) обо мне нельзя так сказать - 0.

3. Моя жизнь не подвластна мне, и она управляется внешними событиями:

- a) да, это так - 0;
- b) в редких ситуациях - 1;
- c) нет, это не так - 2.

4. Окружающих людей интересует мое мнение:

- а) да, очень часто - 2;
- б) иногда - 1;
- с) почти никогда - 0.

5. В начале нового дела я, как правило, испытываю:

- a) страх - 0;
- b) волнение- 1;
- c) интерес - 2.

6. Я человек очень обязательный:

- a) чаще всего да - 2;
- b) только в отдельных ситуациях - 1;
- c) обо мне нельзя так сказать - 0.

7. Меня очень заботит, что думают обо мне окружающие:

- a) да, всегда - 0;
- b) иногда- 1;
- c) нет, это не так - 2.

**8. Я полагаю, что человек
делает жизненный выбор
по своему желанию:**

- a) да - 2;
- b) это могут не все - 1;
- c) нет, это не так - 0.

9. Чужой успех почти всегда:

- a) мобилизует меня - 2;
- b) расстраивает - 0;
- c) вызывает у меня зависть -1.

10. Если я поставил перед собой цель, я приложу все усилия, чтобы достичь результата:

- a) чаще всего да - 2;
- b) только в отдельных ситуациях - 1;
- c) обо мне нельзя так сказать - 0.

11. Я легко схожусь с людьми:

- a) обычно да - 2;
- b) только в отдельных ситуациях - 1;
- c) обо мне нельзя так сказать - 0.

12. Мои повседневные дела приносят мне сплошные неприятности и переживания:

- a) да, это так - 0;
- b) иногда - 1;
- c) обо мне нельзя так сказать - 2.

13. Я считаю, что дисциплинированность при выполнении дела — обязательное условие:

- a) да, это так - 2;
- b) не для всех людей - 1;
- c) нет, это не так - 0.

14. Я принимаю решение быстрее, чем многие люди:

- a) почти всегда - 2;
- b) в отдельных ситуациях - 1;
- c) нет, это не так - 0.

15. Критика в мой адрес:

а) оставляет меня равнодушным - 2; б) заставляет задуматься - 1; в) выбивает из колеи - 0.

16. Мне больше нравится придумывать новые способы в выполнении какой-либо работы, чем придерживаться испытанных приемов:

- a) да, это так - 2;
- b) в отдельных ситуациях - 1 ;
- c) нет, это не так - 0.

17. Я выслушиваю советы других людей и, как правило:

- a) поступаю в соответствии с этим - 0;
- b) долго взвешиваю решение - 1.
- c) делаю по-своему - 2.

**18. Я считаю, что слова людей
не должны расходиться с их
делами и поступками:**

- a) да - 2;
- b) в зависимости от обстоятельств - 1;
- c) я не обращаю на это внимание - 0.

19. Когда я оказываюсь в центре внимания многих людей, я испытываю страх и желание спрятаться:

- a) почти всегда - 0;
- b) в отдельных ситуациях - 1;
- c) нет, это не так - 2.

20. Мои друзья чаще:

- a) советуются со мной - 2;
- b) дают мне советы - 0;
- c) делают то и другое поровну - 1.

21. Мне не хватает уверенности в себе:

- a) да, это так - 0;
- b) в отдельных ситуациях - 1 ;
- c) нет, это не так - 2.

22. Соперничество с кем-либо будоражит меня, заставляет действовать лучше:

- a) да, это так - 2;
- b) в отдельных ситуациях - 1;
- c) обо мне нельзя так сказать - 0.

23. Мне нравится руководить другими людьми:

- a) да, это так - 2;
- b) в отдельных ситуациях - 1;
- c) обо мне нельзя так сказать - 0.

24. Оказавшись в компании людей, я беру инициативу на себя и оказываюсь в центре внимания:

- a) обычно да - 2;
- b) иногда - 1;
- c) никогда - 0.

25. Когда кому-то надо принять решение, и он обращается ко мне за советом, то я:

- a) указываю, как надо поступить - 2;
- b) помогаю взвесить варианты - 1;
- c) говорю «Решай сам» - 0.

26. Если я делаю какое-либо дело совместно с другими людьми, для меня самое важное, чтобы:

- a) каждый работал на результат - 2;
- b) всем было комфортно работать - 1;
- c) мне было интересно - 0.

**27. Я могу высказать
другому человеку свое
недовольство его работой:**

- a) да - 2;
- b) иногда - 1;
- c) никогда - 0.

28. Когда мне дают распоряжение, я:

- a) разбираюсь, что и зачем я должен делать - 2;
- b) немедленно приступаю к выполнению - 1;
- c) полностью доверяю распоряжение другому - 0.

29. Я могу эффективно работать:

- a) почти всегда - 2;
- b) по настроению - 1;
- c) только, если мной руководят - 0.

**30. Если мое мнение
расходится с мнением
окружающих, то я:**

- a) буду его отстаивать - 2;
- b) задумаюсь, прав ли я - 1;
- c) откажусь от него - 0.