



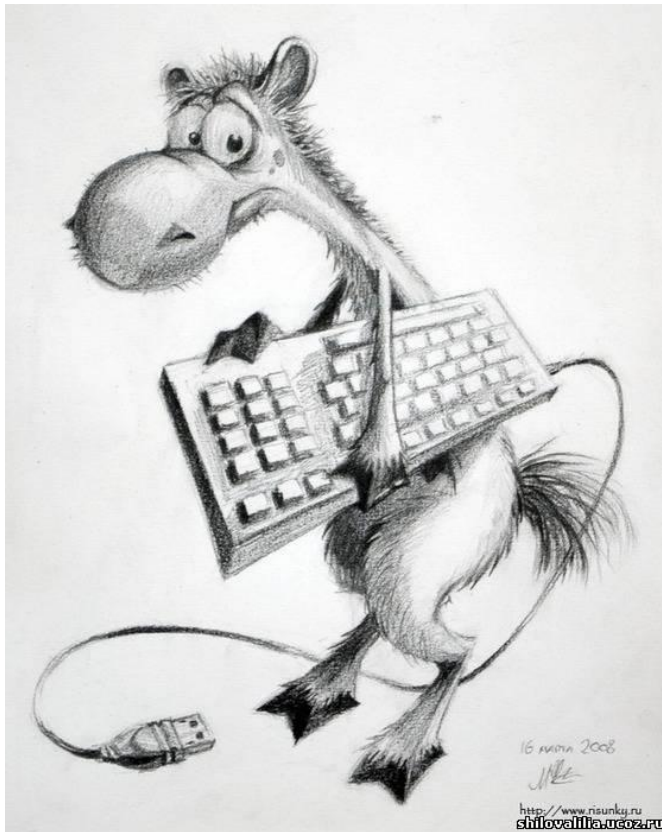
«Лидерство в системе управления профсоюзной организацией»

Каравеева Н.Р.

Образ и предназначение лидера профсоюза

Видерство в профсоюзе

«Несчастный»,
угораздило же.....



«Спец по развлечениям
и подаркам



Образы и представления

Лидер и профсоюз

Начальник

.....



Company Logo

ВЫВЕЗЕТ ВСЕ!!!!



РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ БЛАГ



Почему так?

ОБЪЕКТИВНЫЕ ПРИЧИНЫ



снижение авторитета в обществе

социальная апатия трудящихся

недоверие людей

гражданская незрелость молодежи

негативная позиция СМИ

Почему так?

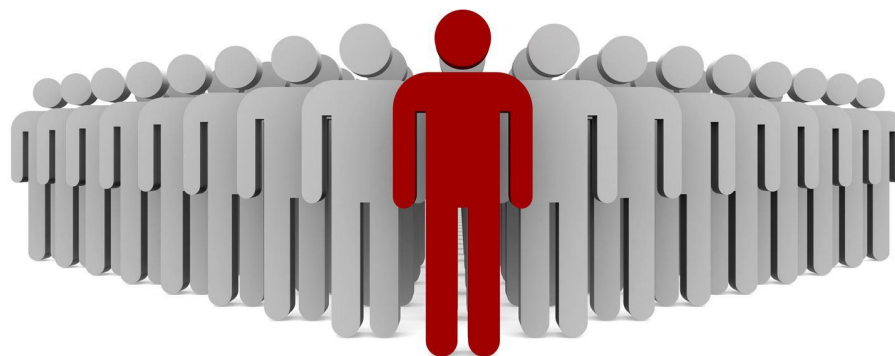
Субъективные причины

- ❖ неготовность к реалиям;
- ❖ болезненное отношение к критике, восприятие активистов как конкурентов;
- ❖ отсутствие команды («Я все сам!»);
- ❖ неумение убеждать и влиять на людей и обстоятельства;
- ❖ отсутствие необходимых знаний и умений.

Каким должен быть лидер профсоюза?

4





**РУКОВОДСТВО ОРГАНИЗАЦИЕЙ –
СПОСОБНОСТЬ ОКАЗЫВАТЬ ВЛИЯНИЕ НА
ОТДЕЛЬНЫХ ЛИЦ И НА ГРУППЫ,
ПОБУЖДАЯ ИХ РАБОТАТЬ НА
ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Для руководства нужна власть



Власть – это возможность
влиять на поведение других

Реализуется через систему правил и
процедур

Правила определяют требования к
компетенции определенной должности на
отдачу распоряжений

Повышаются требования к
профессиональному уровню руководителя

Факторы результативности руководителя

- ❖ Желание работать руководителем
- ❖ Личные качества
- ❖ Образование в области управления
- ❖ Опыт работы в качестве руководителя



Условия успеха руководителя

- ❖ Ориентация на людей
- ❖ Пунктуальность исполнения
- ❖ Дух соперничества
- ❖ Умение создавать сферу влияния
- ❖ Прагматизм, гибкость и способность действовать
- ❖ Ориентация на перспективу
- ❖ Психологическая уравновешенность
- ❖ Высокий уровень активности
- ❖ Политическая прозорливость

Источники власти

Принуждение

Вознаграждение

Экспертная власть

Традиция

Личность руководителя

А так же:

- ❖ Власть связей
- ❖ Власть над ресурсами
- ❖ Власть информации



Лидер профсоюза = менеджер?



Различия между менеджером и лидером

Менеджер	Лидер
Администратор	Инноватор
Поручает	Вдохнавляет
Работает над целями других	Работает над своими целями
План – основа действий	Видение – основа действий
Полагается на систему	Полагается на людей
Использует аргументы	Использует эмоции
Контролирует	Доверяет
Принимает решения	Реализует решения
Уважаем	Обожаем
Делает все правильно	Делает правильное дело

Результативное лидерство профсоюзной организацией основано на трех взаимосвязанных направлениях деятельности:

- ❖ Успешное выполнение поставленных задач
 - ❖ Создание коллектива
 - ❖ Развитие личности
- Умение работать с людьми



Спасибо !

Лидерство в профсоюзной организации