

Маркетинг-план



Варианты сотрудничества с МейТан



Бонус



Структура



Спонсор



**Регистрационный
номер консультанта**



Условия контракта

Бонус — вознаграждение, выплачиваемое Компанией согласно Маркетинг-Плана.

Генеральная Структура — все Консультанты Вашей организации до последнего уровня, расположенные в строго определенном порядке друг под другом: каждый Консультант имеет только одного Спонсора, лично пригласившего его в Компанию.

Спонсор — Консультант, развивающий свою структуру путем привлечения новых консультантов.

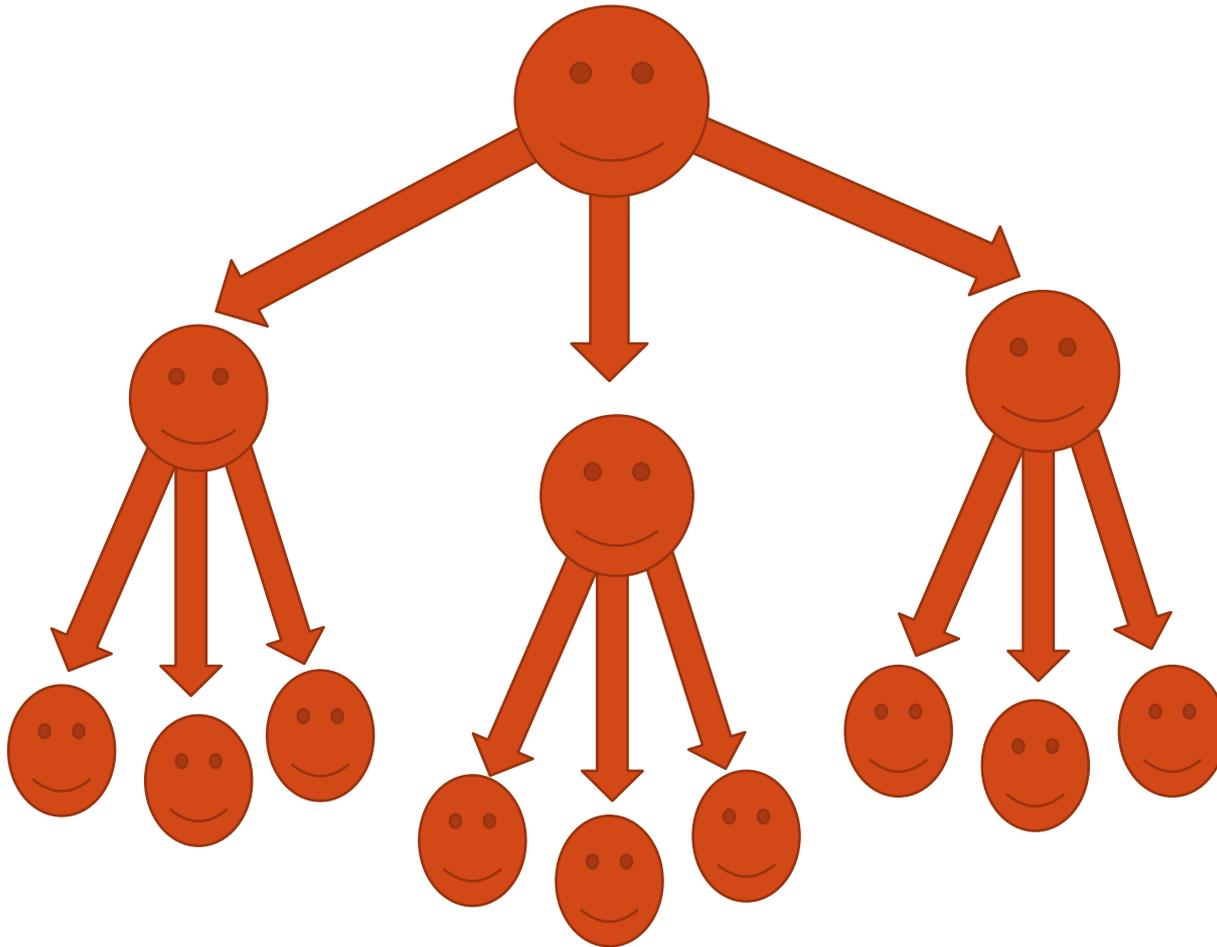
Регистрационный номер — индивидуальный компьютерный номер, присваиваемый Консультанту при регистрации.

Как получить БОНУС?



Структура (грамотное построение)

Сбалансированная структура





Статусы

Статусы

● КК	ОС 50 – 500 тан	
● АМ	ОС 500 – 1000 тан	
● М	ОС 1 000 - 3 000 тан	1 ур. 100 тан
● СМ	ОС 3 000 – 5 000 тан	1 ур. 150 тан
● Д	ОС 5 000 – 8 000 тан	1 ур. 200 тан (2 ур. 400 т)
● СД	ОС 8 000 – 12 000	1 ур. 300 тан (2 ур. 500 т)
● ЛД	тан	1 ур. 400 тан (2 ур. 600 т)
● СЛД	ОС 12 000 – 15 000	1 ур. 500 тан (2 ур. 700 т)
● ДД	тан	1 ур. 500 тан (2 ур. 800 т)
● БДД	ОС 15 000 – 20 000	1 ур. 500 тан (2 ур. 800 т)
● СДД	тан	1 ур. 500 тан (2 ур. 800 т)
● ЗДД	ОС > 20 000 тан	1 ур. 500 тан (2 ур. 800 т)
● Бриллиант	ОС > 20 000 тан	1 ур. 500 тан (2 ур. 800 т)
	ОС > 20 000 тан	
	ОС > 20 000 тан	



Тан, ЛОП

- **Тан** — условная единица, принятая в Компании МейТан для измерения стоимости товара, объемов личных закупок Консультантов, структуры в целом. При расчете Бонуса 1 Тан = 21 руб.
- **Личный объем закупок и продаж (ЛОП)** — закупки и продажи, сделанные Консультантом лично в течение календарного месяца.
- ЛОП=45 тан (бонус со структуры)
- ЛОП=75 тан (для начинающего сетевика)

ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТИНГ – ПЛАНА КОМПАНИИ

1. МП прост в изложении и легко может быть просчитан любым Консультантом.



ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТ КОМПАНИИ

2. Консультант ничем не рискует при вхождении в бизнес, так как имеет возможность начать свой бизнес без первоначального капитала. Для подписания соглашения и приобретения каталога достаточно и минимальной суммы (около 200 руб.)



ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТ КОМПАНИИ

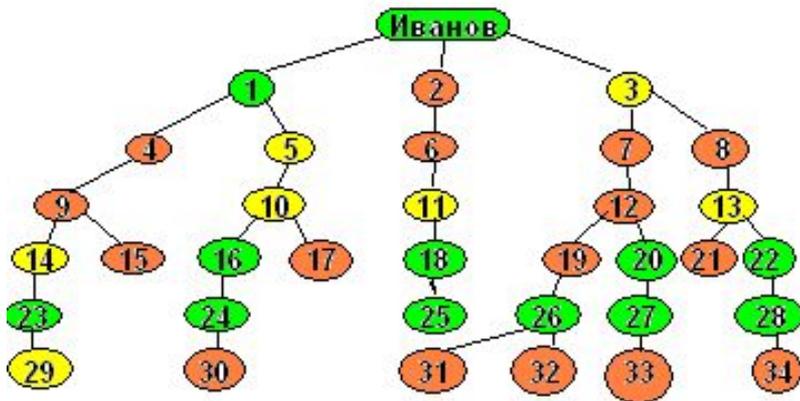
3. Консультант имеет
розничный доход -
50%, разницу между
ценой консультанта и
клиента, что позволяет
уже на первом этапе
получать
значительный доход.



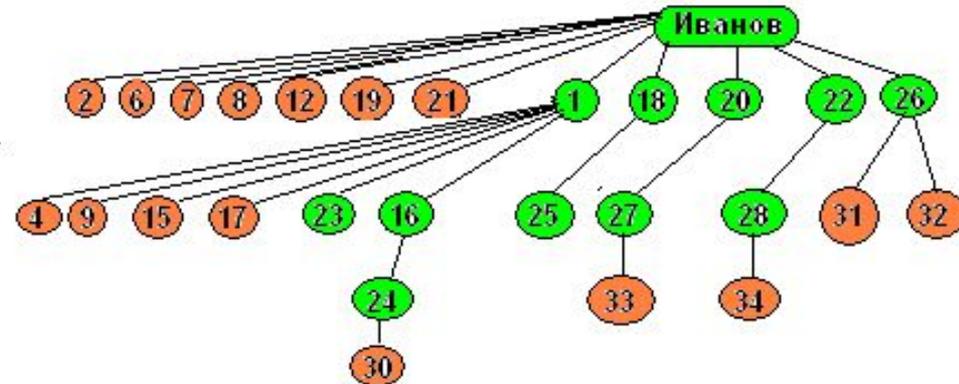
ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТ КОМПАНИИ

4. Ежемесячно проводимая "компрессия" позволяет "уплотнять" структуру и "подтягивать" Активных Консультантов из глубины в вышерасположенные уровни и, соответственно, получать с них бонусы. Это позволяет увеличить заинтересованность лидеров работать с перспективными консультантами "с глубины".

Генеральная структура



Активная структура



-  Квалифицир. Консультант (ЛО = и >45 тан)
-  Консультант (ЛО < 45 тан)
-  Консультант без Квалификации (ЛО=0)

ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТ КОМПАНИИ

5. 1-я часть МП
позволяет
начинающему
Консультанту легко
входить в бизнес и
получать бонус
пропорционально
вложенным усилиям



Статус	Условия квалификации				Уровни						
	ЛОП	ОС	Квалификационный объём		1	2	3	4	5	6	7
	тан	тан	1 уровень	2 уровень	% с уровнями						
КК	45	45 - 500			5	6	7				
АМ	45	>500-1000			5	6	7	5			
М	45	>1000-3000	100		5	6	7	5	5		
СМ	45	>3000-5000	150		5	6	7	5	5	5	
Д	45	>5000-8000	200	400	5	6	7	5	5	5	2
СД	45	>8000-12000	300	500	5	6	7	5	5	5	2,5

I часть маркетинг-плана

ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТ КОМПАНИИ

6. 2-я часть МП позволяет начинающим (до статуса СД) получать дополнительно со всей структуры при условии **ЛОП ≥ 75 тан.** 2-ю часть МП можно назвать **«Школа МЛМ-профессионализма»**, поскольку вознаграждаются усилия начинающих Консультантов по построению структуры.



Выплаты с Объемов Структуры

	% ставка	% с Объемов Структуры (ОС) – разница процентных ставок			
Статус	с К и КК	АМ	М	СМ	Д
АМ	1.0%				
М	1.5 %	0.5%			
СМ	2.0%	1.0 %	0.5%		
Д	2.5%	1.5%	1.0 %	0.5%	
СД	3,0%	2.0%	1.5%	1.0 %	0.5%

II часть маркетинг-плана

ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТИНГОВОЙ КОМПАНИИ

7. 3-я часть МП вознаграждает Лидеров за усилия по построению структуры. 3-ю часть МП можно назвать «Лидерской», поскольку в ней принимают участие профессионалы МЛМ, понимающие выгоды непрерывного построения и обновления своих структур, профессионально владеющие приемами МЛМ-бизнеса, умеющие транслировать свои знания и опыт нижестоящим Консультантам.



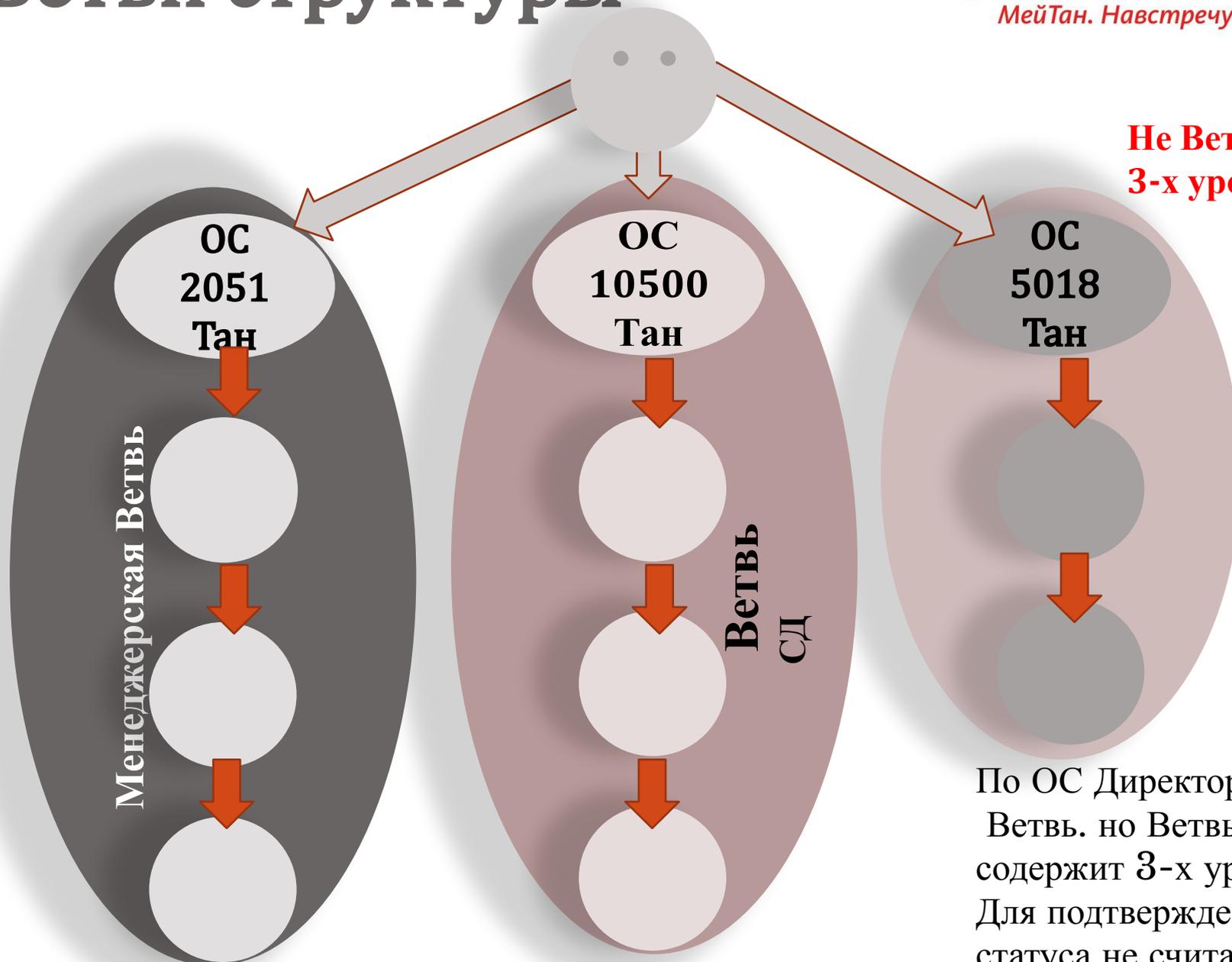
Статус	Условия квалификации				Уровни								
	ЛОП тан	ОС тан	Квалификац. объём		Требования к структуре	1	2	3	4	5	6	7	с ОС
			1 уровень	2 уровень		% с уровнями							
ЛД	45	>12000-1 5000	400	600	3 ВС, одна из них - не ниже М	5	6	7	5	5	5	3	% с ОС
СЛД	45	>15000-2 0000	500	700	3 ВС, одна из них - не ниже М	5	6	7	5	5	5	3	% с ОС
ДД	45	>20000	500	800	3 ВС, одна из них не ниже Д, две других не ниже М	5	6	7	5	5	5	3	% с ОС
БДД	45	>20000	500	800	2-3 ДД	5	6	7	5	5	5	3	% с ОС
СДД	45	>20000	500	800	4-5 ДД	5	6	7	5	5	5	3	% с ОС
ЗДД	45	>20000	500	800	6-9 ДД	5	6	7	5	5	5	3	% с ОС
Бриллиант	45	>20000	500	800	10 и более ДД	5	6	7	5	5	5	3	% с ОС

I часть для лидерских статусов

	с ОС молодой	ЛД	СЛД	ДД	БДД	СДД	ЗДД
ЛД	4%						
СЛД	4,50%	0,50%					
ДД	7,00%	3,00%	2,50%				
БДД	7,50%	3,50%	3,00%	0.5%			
СДД	8,00%	4,00%	3,50%	1.0%	0.5%		
ЗДД	8,50%	4,50%	4,00%	1,50%	1.0%	0.5%	
Бриллиант	9,00%	5,00%	4,50%	2,00%	1,50%	1.0%	0.5%

III часть маркетинг-плана для лидерских статусов

Ветви структуры



**Не Ветвь из
3-х уровней**

По ОС Директорская Ветвь. но Ветвь не содержит 3-х уровней!
Для подтверждения статуса не считается!

ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТИНГОВОЙ КОМПАНИИ

8. В МП нет «отрыва» лидера. МП формирует согласованную систему взаимных мотиваций Консультантов всех уровней. Это позволяет Консультантам, ориентированным на бизнес, активно строить структуру с целью получения высокого дохода.



ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТ КОМПАНИИ

9. В МП предусмотрен
Отпускной Фонд, в
котором **Компания**
берет на себя
половину расходов
Консультантов на
полноценный отпуск,
начиная со статуса
Директор.



ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МА

КОМПАНИИ

**10. В МП имеются
выгодные условия для
вступления в бизнес
профессионалов МЛМ,
ранее не работавших в
Компании
(«Президентский Грант»),
а также поощрения ТОР-
лидеров Компании (ЗДД и
выше) автомобилями
марки «Ford Focus» и
««Фольксваген Jetta».**



ПРЕИМУЩЕСТВА И ВЫГОДЫ МАРКЕТ КОМПАНИИ

11. Компания оказывает **признание** и другим своим **активным консультантам**, предоставляя дополнительные стимулы для достижения высоких результатов в бизнесе (ценные подарки, премии, отдых и путешествия, дополнительные скидки).



Поддержка консультантов Компанией



1. Для облегчения работы консультантов Компания открыла свои Представительства во всех крупных городах России и городах Украины, Казахстана, Эстонии, Молдовы, Армении, где каждый консультант может приобрести продукт со скидкой, узнать все новости Компании.
2. Компания МейТан предоставляет эффективный инструмент работы — сайт компании и возможность работать в своем «персональном кабинете».
3. Компания регулярно разрабатывает и обновляет рекламные материалы: фильм о Компании, рекламные ролики, корпоративный журнал «Эпоха МейТан».
4. Специалистами Компании создана бесплатная система обучения, роста, развития и мотивации консультантов, которая позволяет добиться быстрого успеха в МейТан.



ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

Этический кодекс Компании МейТан — это правила работы и нормы поведения, которым должен следовать каждый консультант. Цель кодекса — создать систему взаимоотношений, которая отражает права и обязанности каждого консультанта, не ограничивает свободу его действий и создает оптимальные условия для гармоничного развития бизнеса.

Соблюдение «Этического кодекса Консультанта» позволяет:

- регулировать деятельность консультанта Компании,
- способствовать формированию положительной репутации консультанту в его взаимоотношениях с конечными потребителями и другими консультантами Компании,
- способствует укреплению уже сложившегося имиджа Компании МейТан и всех Консультантов Сетевой Индустрии, как профессионалов в области продаж, деловой коммуникации, создания долгосрочных и доброжелательных взаимоотношений между людьми.

Квалифицированный МЕЙТАН® Консультант

МейТан. Навстречу мечте.

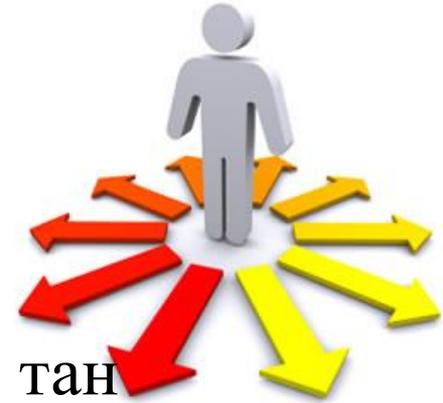
Ваш ЛО 45 тан

Объем 1-го уровня - 97 тан

Объем 2-го уровня - 100 тан

Объем 3-го уровня - 301 тан

ОС=97 тан + 100 тан + 301 тан = 498 тан



Расчет вознаграждения

1 – я часть МП

$V = 97 \text{ тан} \times 0.05 + 100 \text{ тан} \times 0.06 + 301 \text{ тан} \times 0.07 = 31.9 \text{ тан} \times 21 \text{ руб.} = 670 \text{ руб.} (\sim 3\,484 \text{ тнг.})$

Ваш розничный доход = 700 руб. ($\sim 3\,640$ тнг.)

Ваш доход за месяц составит 1370 руб. ($\sim 7\,125$ тнг.)

Менеджер

Ваш ЛО 75 тан

Объем 1-го уровня - 104 тан

Объем 2-го уровня - 251 тан

Объем 3-го уровня - 602 тан

Объем 4-го уровня - 1000 тан

Объем 5-го уровня - 700 тан

Объем 6-го уровня - 340 тан

ОС = 2997 тан



В структуре суммарный ОС АМ = 901 тан. суммарный ОС КК и суммы ЛО
Консультантов без статуса = 2096 тан

Расчет вознаграждения

1 – я часть МП

$V = 104 \text{ тан} \times 0.05 + 251 \text{ тан} \times 0.06 + 602 \text{ тан} \times 0.07 + 1000 \text{ тан} \times 0.05 + 700 \text{ тан} \times 0.05 = 147.4 \text{ тан} \times 21 \text{ руб.} = 3095 \text{ руб.}$ (~16100 тнг.)

2-я часть МП

$V = 901 \text{ тан} \times 0.005 \times 21 \text{ руб.} + 2096 \times 0.015 \times 21 \text{ руб.} = 755 \text{ руб.}$ (~3 950 тнг.)

Итого В = 3095 + 755 = 3850 руб. (~20 000 тнг.)

Ваш головной доход = около 50 000 руб. (~260 000 тнг.)

Дипломированный Директор (ДД)

МЕЙТАН®
МейТан. Навстречу мечте.

Ваш ЛО 45 тан
Объем 1-го уровня - 900 тан
Объем 2-го уровня - 2600 тан
Объем 3-го уровня - 5000 тан
Объем 4-го уровня - 10200 тан
Объем 5-го уровня - 13000 тан
Объем 6-го уровня - 11300 тан
Объем 7-го уровня - 2000 тан
ОС = 45000 тан
В структуре суммарный ОС ЛД = 39055 тан

Расчет вознаграждения

1 – я часть МП

$V = 900 \text{ тан} \times 0.05 + 2600 \text{ тан} \times 0.06 + 5000 \text{ тан} \times 0.07 + 10200 \text{ тан} \times 0.05 + 13000 \text{ тан} \times 0.05 + 11300 \text{ тан} \times 0.05 + 2000 \text{ тан} \times 0.03 = 2336 \text{ тан} \times 21 \text{ руб.} = 49\ 056 \text{ руб.}$
(~255 091 тнг.)

3-я часть МП

$V = 39055 \text{ тан} \times 0.03 \times 21 \text{ руб.} + 5945 \text{ тан} \times 0.07 \times 21 \text{ руб.} = 33\ 344 \text{ руб.}$ **(~173 340 тнг.)**

Итого В = 49 056 + 33 344 = 82 400 руб. (~428 500 тнг.)

Вы становитесь членом Клуба Миллионеров Компании МейТан.



Успехов в построении структуры!

Спасибо за внимание!