

# «Мастерская проектов»

ПРОЕКТНЫЙ ПОДХОД

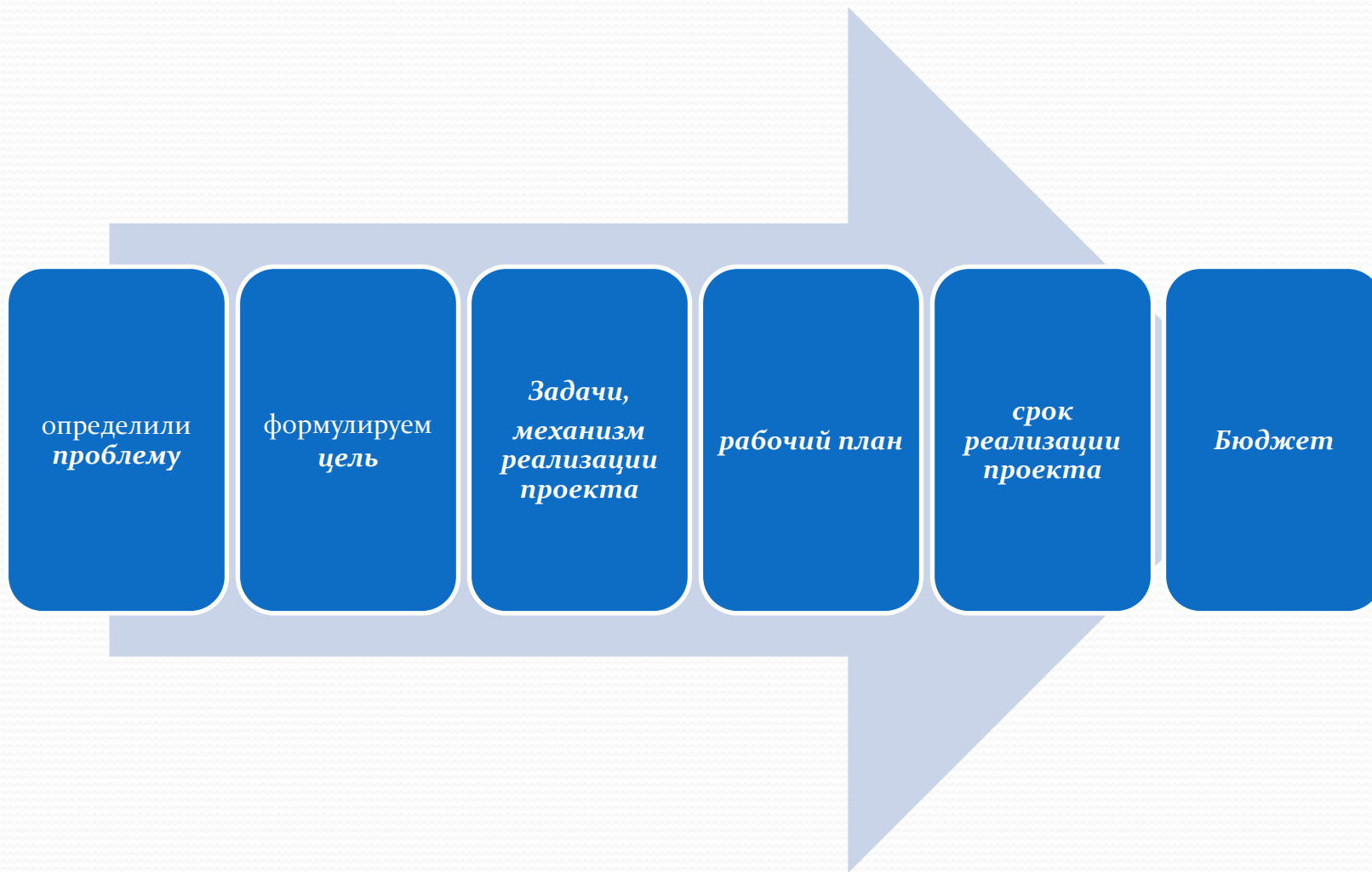
# Зачем нужен проектный подход? В чём его выгода?

Проектный подход удобен для:

- руководителя организации, потому что позволяет сокращать риски, проводя гибкую кадровую политику
- руководителя проекта, потому что позволяет проявить себя и получить опыт и результат на лидерской позиции.
- члена команды по проекту, потому что позволяет проявить себя, легко пополнять своё портфолио

# Что же такое «проект»?

- Проект – это ограниченная во времени последовательность действий с изначально чётко определённой целью и затратами; достижение поставленной цели определяет завершение проекта. Исходные данные и цель проекта обуславливают способ её достижения.



# Можно выделить 3 основных критерия для характеристики проекта:

1. цель, она же планируемый, а затем, надеемся, и достигнутый результат;
2. срок – как продолжительность всего проекта, так и момент и продолжительность решения задач внутри проекта;
3. стоимость – т.е. денежное выражение ресурсов всех видов, затрачиваемых как на проект в целом, так и на каждую из его задач

# Проект можно представить в виде трех стадий:

1. начальная стадия (разработка проекта, постановка цели и задач и пр.)
2. стадия реализации проекта (практические шаги по решению задач, нацеленных на получение желаемого результата)
3. стадия завершения работ по проекту (подведение итогов).

# Немного об игроках на проектном поле.

Обязательными участниками процесса подготовки и реализации проекта являются:

*руководитель проекта (или менеджер проекта)* - лицо, ответственное за реализацию проекта

*команда проекта* - группа, которая выполняет работы по проекту.

Также стоит отметить следующие роли:

*заказчик/пользователь* -лицо или организация, которые будут использовать продукт проекта

*исполняющая организация* - организация, чьи сотрудники или члены непосредственно участвуют в исполнении проекта;

*руководитель организации/ подразделения* – лицо, наделяющее руководителя проекта полномочиями по его реализации и ресурсами;

*команда управления проектом* - члены команды проекта, непосредственно занятые в управлении его операциями;

Проекты могут быть различными по срокам реализации:

*точечными* (конкретная дата реализации),  
*краткосрочными* – месяц, *среднесрочными* –  
например, 3 месяца, *долгосрочными* – год,  
несколько лет.



# Социальное проектирование

это творческий процесс конструирования системы социальных действий, направленных на преодоление существующих социальных проблем, на позитивные изменения, на развитие социальной ситуации.

# Субъект/Объект

**Субъектами социального проектирования** (т. е. тем, кто осуществляет проектирование) могут быть как отдельные личности, так и организации, трудовые коллективы, социальные институты, специально созданные проектные группы и т. п. Необходимая черта субъекта проектирования - его **социальная активность**.

**Объектами социального проектирования** (т. е. на что будут направлены проектируемые социальные действия) могут быть:

- 1) человек как общественный индивид с его потребностями, интересами, ценностными ориентациями, установками, социальным статусом, престижем, ролями в системе отношений;
- 2) различные элементы и подсистемы социальной структуры общества (трудовые коллективы, регионы, социальные группы и т. п.);
- 3) разнообразные общественные отношения (политические, идеологические, управленческие, эстетические, нравственные, семейно-бытовые, межличностные и т. п.).

# Проект содержит следующие разделы

1. Титульный лист
2. Содержание
3. Резюме (краткое содержание)
4. Введение-ознакомление
5. Описание проблемы
6. Цели и задачи
7. Методология и календарный план
8. Подведение итогов и оценка
9. Бюджет и объяснение бюджета
10. Будущее финансирование
11. Приложения

# Предостережения от ошибок

- 1. Не пропускайте процедуру прогнозирования.**
- 2. Соизмеряйте Ваши желания с Вашими возможностями.**
- 3. Подумайте над тем, чего Вы действительно хотите.**
- 4. Оцените риски, оцените задачу: стандартная – нестандартная. Потом принимайте решение: искать, или изобретать.**
- 5. Слушайте, и услышьте мнения и соображения членов Вашей команды. Потом принимайте решение и несите за это решение ответственность.**