

«Мастерская проектов»

ПРОЕКТНЫЙ ПОДХОД

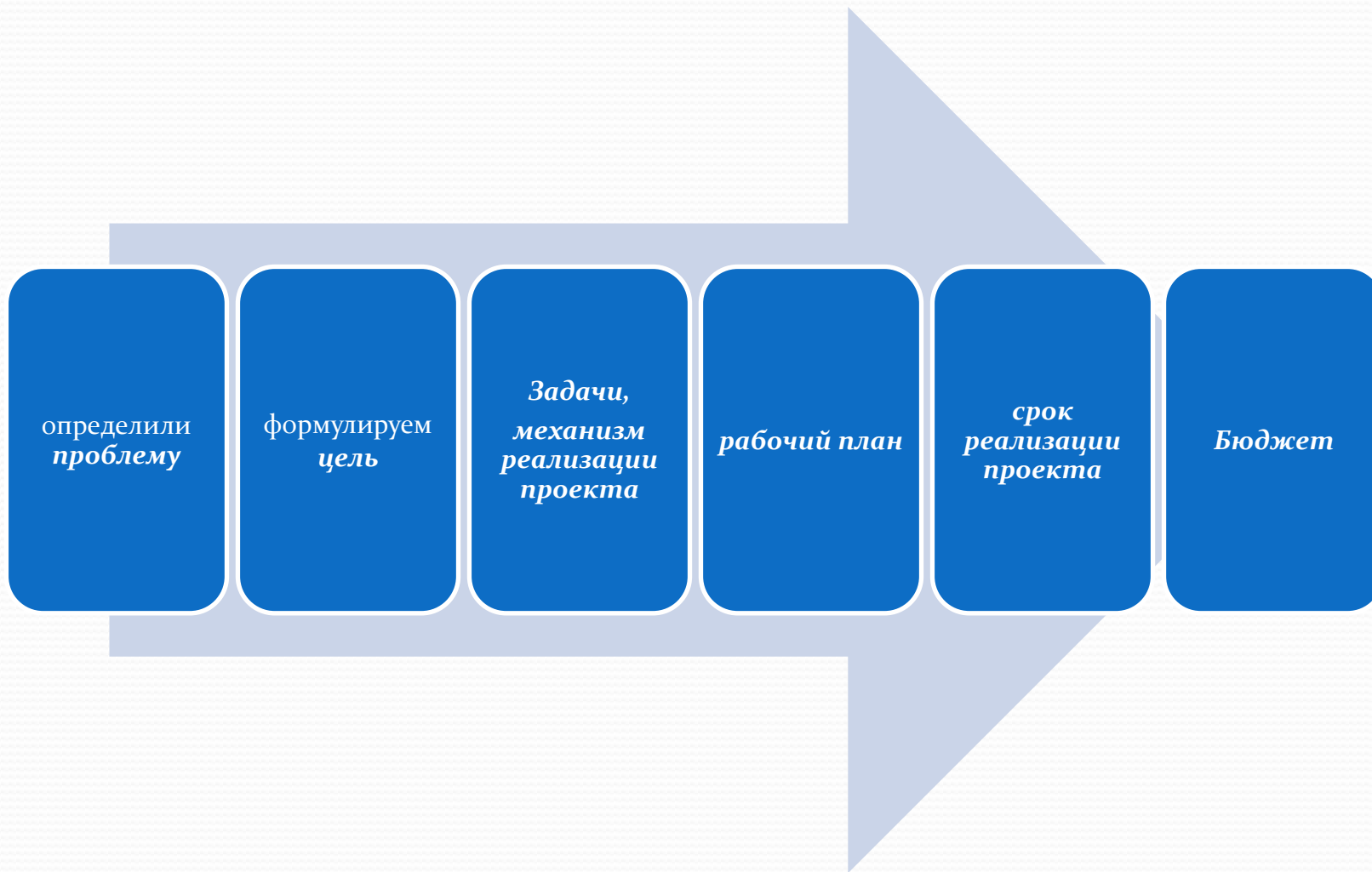
Зачем нужен проектный подход? В чём его выгода?

Проектный подход удобен для:

- руководителя организации, потому что позволяет сокращать риски, проводя гибкую кадровую политику
- руководителя проекта, потому что позволяет проявить себя и получить опыт и результат на лидерской позиции.
- члена команды по проекту, потому что позволяет проявить себя, легко пополнять своё портфолио

Что же такое «проект»?

- Проект – это ограниченная во времени последовательность действий с изначально чётко определённой целью и затратами; достижение поставленной цели определяет завершение проекта. Исходные данные и цель проекта обуславливают способ её достижения.



Можно выделить 3 основных критерия для характеристики проекта:

1. цель, она же планируемый, а затем, надеемся, и достигнутый результат;
2. срок – как продолжительность всего проекта, так и момент и продолжительность решения задач внутри проекта;
3. стоимость – т.е. денежное выражение ресурсов всех видов, затрачиваемых как на проект в целом, так и на каждую из его задач

Проект можно представить в виде трех стадий:

1. начальная стадия (разработка проекта, постановка цели и задач и пр.)
2. стадия реализации проекта (практические шаги по решению задач, нацеленных на получение желаемого результата)
3. стадия завершения работ по проекту (подведение итогов).

Немного об игроках на проектном поле.

Обязательными участниками процесса подготовки и реализации проекта являются:

руководитель проекта (или менеджер проекта) - лицо, ответственное за реализацию проекта

команда проекта - группа, которая выполняет работы по проекту.

Также стоит отметить следующие роли:

заказчик/пользователь -лицо или организация, которые будут использовать продукт проекта

исполняющая организация - организация, чьи сотрудники или члены непосредственно участвуют в исполнении проекта;

руководитель организации/ подразделения – лицо, наделяющее руководителя проекта полномочиями по его реализации и ресурсами;

команда управления проектом - члены команды проекта, непосредственно занятые в управлении его операциями;

Проекты могут быть различными по срокам реализации:

точечными (конкретная дата реализации),
краткосрочными – месяц, *среднесрочными* –
например, 3 месяца, *долгосрочными* – год,
несколько лет.

Социальное проектирование

это творческий процесс конструирования системы социальных действий, направленных на преодоление существующих социальных проблем, на позитивные изменения, на развитие социальной ситуации.

Субъект/Объект

Субъектами социального проектирования (т. е. тем, кто осуществляет проектирование) могут быть как отдельные личности, так и организации, трудовые коллективы, социальные институты, специально созданные проектные группы и т. п. Необходимая черта субъекта проектирования - его **социальная активность**.

Объектами социального проектирования (т. е. на что будут направлены проектируемые социальные действия) могут быть:

- 1) человек как общественный индивид с его потребностями, интересами, ценностными ориентациями, установками, социальным статусом, престижем, ролями в системе отношений;
- 2) различные элементы и подсистемы социальной структуры общества (трудоые коллективы, регионы, социальные группы и т. п.);
- 3) разнообразные общественные отношения (политические, идеологические, управленческие, эстетические, нравственные, семейно-бытовые, межличностные и т. п.).

Проект содержит следующие разделы

1. Титульный лист
2. Содержание
3. Резюме (краткое содержание)
4. Введение-ознакомление
5. Описание проблемы
6. Цели и задачи
7. Методология и календарный план
8. Подведение итогов и оценка
9. Бюджет и объяснение бюджета
10. Будущее финансирование
11. Приложения

Предостережения от ошибок

- 1. Не пропускайте процедуру прогнозирования.**
- 2. Соизмеряйте Ваши желания с Вашими возможностями.**
- 3. Подумайте над тем, чего Вы действительно хотите.**
- 4. Оцените риски, оцените задачу: стандартная – нестандартная. Потом принимайте решение: искать, или изобретать.**
- 5. Слушайте, и услышьте мнения и соображения членов Вашей команды. Потом принимайте решение и несите за это решение ответственность.**