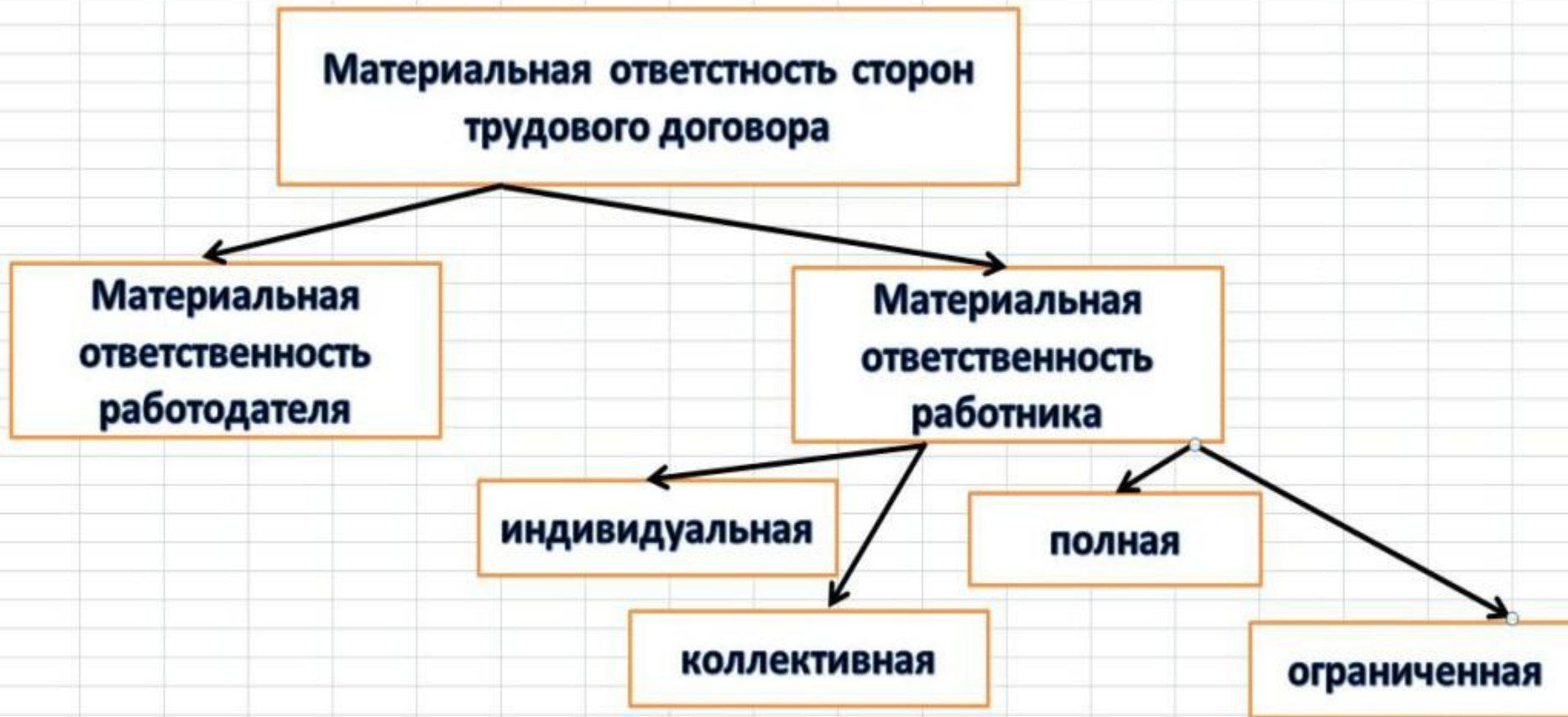


Материальная ответственность сторон трудового правоотношения



Материальная ответственность по трудовому праву - это обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного вреда (ущерба) другой стороне.

Различают:



Значение материальной ответственности работника за ущерб, причиненный производству:

- частично или полностью возмещает ущерб, нанесенный работником производству;
- оказывает воспитательно-дисциплинирующее воздействие на работника;
- предусмотренные законодательством правила возмещения работником ущерба охраняют в то же время его заработную плату от чрезмерных и незаконных удержаний.

Значение материальной ответственности работодателя за вред, причиненный работнику:

- способствует более тщательному соблюдению работодателем, его администрацией трудового законодательства об охране труда и о трудовом договоре;
- позволяет возместить не только материальный, но и моральный вред, причиненный работнику.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение его состояния (в том числе и находящегося у работодателя имущества третьих лиц), или затраты, излишние выплаты по приобретению или восстановлению имущества.

Условия ответственности:

- противоправные действия или бездействие, причинившие ущерб;
- вина в форме умысла или неосторожности ;
- причинная связь между виновными противоправными действиями работника и причиненным ущербом.

2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю

Материальная ответственность

работника за ущерб - это его обязанность возместить нанесенный по его вине ущерб работодателю в пределах и порядке, установленных законодательством.

Отличие материальной ответственности работника от материальной ответственности за вред по гражданскому праву :

- работник отвечает только за прямой действительный ущерб, нанесенный работодателю, с него не взыскиваются неполученные доходы, как в гражданском праве;
- размер возмещаемого работником ущерба, как правило, ограничивается по отношению к его заработку, чего нет при гражданско-правовой ответственности;
- удержание с работника ущерба в пределах его среднемесячного заработка производится властью работодателя, чего нет при гражданско-правовой ответственности;
- работодатель обязан создать для работника необходимые условия для нормальной работы и обеспечения сохранности вверенного ему имущества, чего нет при ответственности по гражданскому праву за причиненный вред.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

Ограниченная материальная ответственность - размер возмещаемого ущерба ограничивается по отношению к заработку работника.

Полная материальная ответственность - работник в указанных законодательством случаях возмещает полную стоимость ущерба без всякого ограничения.

Полная материальная ответственность работника наступает в случаях:

- когда ущерб причинен преступлением, установленным приговором суда;
- когда по законодательству на данную категорию работников (например, инкассаторов, работников связи, и т.д.) прямо возложена полная материальная ответственность за ущерб, причиненный производству при исполнении трудовых обязанностей;
- когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей, независимо от того, в какое время, в рабочее или нерабочее;

**Коллективная полная материальная
ответственность основывается на
письменном договоре об этом работодателя
со всеми членами данного коллектива.**

Размер причиненного работником ущерба определяется, как правило, по фактическим потерям исходя из рыночных цен данной местности, но не ниже данных бухгалтерского учета исходя из балансовой стоимости (себестоимости) имущества основного фонда за вычетом его износа по установленным нормам (по амортизационным отчислениям).

Размер возмещаемого ущерба,
причиненного по вине нескольких
работников, определяется для каждого с
учетом степени вины, вида и предела
материальной ответственности.

Виды материальной ответственности работодателя:

- за вред в результате не получения заработка во всех случаях незаконного лишения возможности трудиться, т.е. нарушения права на труд;
- за вред, причиненный личным вещам и другому имуществу работника;
- за задержку выплаты начисленной заработной платы.

Случаи наступления материальной ответственности работодателя:

- при незаконном отказе в приеме на работу;
- при незаконном переводе на другую работу;
- при незаконном отстранении от работы и увольнении или сделанных порочащих незаконных записях в трудовой книжке;
- при необоснованной невыдаче трудовой книжки при увольнении, или задержке исполнения решения органа юрисдикции о восстановлении на работе.