

МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ



Выполнила:
Дудукпен Д

- **Менеджер по персоналу** - это человек, который отвечает за самое главное на предприятии или фирме - людей. Именно человеческий ресурс в современном мире стоит очень дорого. Профессиональные навыки и умения многих специалистов оцениваются в огромные суммы. А все потому, что благодаря их усилиям, успех многих предприятий и фирм стал возможен. Но в начале этого пути всегда стоит менеджер по персоналу.



Менеджер по персоналу должен уметь:

- практически осуществлять планирование человеческих ресурсов предприятия
- осуществлять анализ рабочего процесса и технологических операций используемых в практической деятельности предприятия
- эффективно осуществлять подбор персонала и осуществлять экономически обоснованную политику в области труда, заработной платы и мотивации персонала
- эффективно взаимодействовать с основными службами предприятия по решению проблем эффективного управления персоналом
- анализировать и оценивать эффективность деятельности сотрудников предприятия
- анализировать уровень компетенции сотрудников предприятия для занимаемых должностей
- разрабатывать должностные инструкции, технологические карты в соответствии с реальными производственными процессами предприятия
- управлять мотивационной сферой персонала предприятия, направляя его на достижение высокого качества производства работ нацеленности на конечный результат через развитие новых технологий и процедур



- **Роль менеджера по персоналу в организации.** Все начинается с подбора специалиста по персоналу. Большая часть представителей этой профессии – психологи. Большинство данных специалистов обладают такими свойствами, как требовательность, умение правильно анализировать работу сотрудников и хорошо представлять, на что способен человек именно в этой компании. В большинстве своём, данная категория людей стремится завоевать положение и получить одобрение своей работы со стороны главного руководства.



- **Менеджер по персоналу** должен заниматься подбором кадров. Что является главным преимуществом в крупной компании? Естественно – ее персонал. Насколько он будет квалифицированным и успешным, настолько будет и успешна работа всей организации.



- **HR менеджер** должен обеспечить эффективность работы человеческого ресурса. Он вовремя заботится о количестве нужного персонала, о его развитии и мотивации. Стимулирование и удержание – две функции, которые в последнее время становятся приоритетными для большинства компаний.



- Выбирайте специалиста по персоналу, близкого вам по ценностям и мировосприятию, разделяющего ваше отношение к людям и делу, способного транслировать вашу идеологию. Притом, это должен быть человек, который может отстаивать свое мнение и предлагать собственные идеи, расширяя возможности своего руководителя. Выбирайте успешного HR-менеджера, только такой специалист сможет привлечь успешных кандидатов и будет предан компании.



- HR-менеджер — рекрутер, менеджер по персоналу, работающий на условиях договора, как сотрудник кадрового агентства или как наемный работник, который ищет персонал непосредственно для своей компании.



- Помимо внутренних кадровых служб компаний и кадровых агентств, рекрутеры также могут работать в таких учреждениях как: центры занятости населения, центры профориентации и проч. Но эта категория HR-менеджеров не относится ни к внутренним, ни к внешним рекрутерам. Скорее, это общественные специалисты.





*Спасибо
за внимание!*