

**Методика оценки эффективности
деятельности руководителей,
медицинских и фармацевтических
работников учреждений
здравоохранения**

1. Постановление

**Кабинета Министров Республики Татарстан
от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения Республики
Татарстан»**

**2. Приказ МЗ РТ от 27.04.2012 № 620
«Об утверждении методики оценки
эффективности деятельности
руководителей, медицинских и
фармацевтических работников
государственных учреждений
здравоохранения»**

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

ШАГ 1. Использовать штатное расписание

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

Шаг 2. Установить **перечень критериев с указанием единицы измерения, частоты измерения, весового коэффициента и диапазона индикатора персонально для каждого специалиста**

Приложение 3 к приказу МЗ РТ №620

Приложение 4 к приказу МЗ РТ №620

Перечень критериев оценки эффективности деятельности руководителей, медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений здравоохранения

№	Наименование критерия	Единица измерения	Частота измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов
Заместитель главного врача по медицинской деятельности государственного автономного учреждения здравоохранения педиатрического профиля					
1	Выполнение государственного задания по стационарной помощи круглосуточной медицинской	%	1 раз в квартал	10	отклонение 5-0
2	Средняя длительность пребывания больного на койке	дни	1 раз в квартал	10	12,5-11,0
3	Доля положительных исходов госпитализации	%	1 раз в месяц	10	70,0 - 90,0

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

Шаг 3. Установить весовой коэффициент и диапазон индикатора персонально для каждого специалиста с учётом **имеющихся и планируемых показателей деятельности специалиста**

Приложение 3 к приказу МЗ РТ №620

Перечень критериев оценки эффективности деятельности руководителей, медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений здравоохранения

№	Наименование критерия	Единица измерения	Частота измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов
Заместитель главного врача по медицинской деятельности государственного автономного учреждения здравоохранения педиатрического профиля					
1	Выполнение государственного задания по круглосуточной стационарной медицинской помощи	%	1 раз в квартал	10	отклонение 5-0
2	Средняя длительность пребывания больного на койке	дни	1 раз в квартал	10	12,5 -11 0
3	Доля положительных исходов госпитализации	%	1 раз в месяц	10	70,0 - 90,0

Величина весового коэффициента (балл) критерия определяется его приоритетностью.

Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент (балл).

В итоге должен получиться предельный размер весовых коэффициентов (баллов), утвержденных ПКМ №323 или рекомендованных приказом МЗ РТ № 620.

Пример приведения количества баллов, рекомендованных приказом МЗ РТ № 620, в соответствие с количеством баллов, утвержденных ПКМ №323

№	Наименование критерия	Единица измерения	Частота измерения	Весовой коэффициент		Диапазон индикаторов
				Приказ МЗ РТ № 620	ПКМ № 323	
Врачи – терапевты участковые						
1	Уровень качества лечения (УКЛ)	единиц	1 раз в месяц	18	22	0,7-0,85
2	Охват диспансерным наблюдением	%	1 раз в месяц	9	13	70-85
3	Число умерших на дому больных	число случаев	1 раз в квартал	7	10	2-0
4	Выполнение плана посещений	%	1 раз в месяц	6	10	отклонение 5-0
5	Удельный вес посещений, выполненных с профилактической целью	%	1 раз в месяц	5	8	10,0-20,0
Итого				45	63	

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

Шаг 3. Как установить диапазон?

Пример: «Средняя длительность пребывания больного на койке» - 12,5 -11,0 дн.

Рассчитывается показатель по итогам 2011 года и используется в качестве первой цифры - **12,5 дн.**

Для определения второй цифры диапазона используется плановая величина - **11,0 дн.**

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

**ШАГ 4.1. выбрать «количество баллов» из
представленного диапазона
для указанных в приложении 1 к приказу
МЗ РТ от 27.04.2012 №620
специалистов**

**Диапазон
балльной системы критериев оценки
эффективности деятельности руководителей,
медицинских и фармацевтических работников
государственных учреждений здравоохранения**

№ п/п	Наименование должности	Количество баллов
1.	заместители руководителя учреждения:	80-100
2.	главная медицинская сестра учреждения	70
4.	главные врачи районных и участковых больниц	100
5.	руководитель филиалов	80-100
6.	заместители руководителя филиала:	70-80
7.	главная медицинская сестра филиала	65-70
8.	заместители главных врачей районных и участковых больниц:	80-100
9.	главная медицинская сестра районной больницы	70

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

ШАГ 4.2. Для специалистов: врачей, средних медицинских работников использовать «предельный совокупный размер весовых коэффициентов», утверждённый Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323

**Постановление
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 25.04.2012 № 323**

Таблица 23

Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
Санитарка	5
Санитарка (мойщица)	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Первый квалификационный уровень	
Гигиенист стоматологический	35
Инструктор-дезинфектор	35

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

Шаг 5. Определить количество критериев персонально для каждого специалиста согласно приложению 2 к приказу МЗ РТ №620

Перечень должностей и количество критериев оценки эффективности деятельности руководителей, медицинских работников

№ п/п	Наименование должности	Число критериев
1.	Руководитель учреждения здравоохранения	12
2.	заместители руководителя учреждения:	10
3.	главная медицинская сестра учреждения	6
4.	младший медицинский и фармацевтический персонал (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, сестра-хозяйка, фасовщица)	3
5.	главные врачи районных и участковых больниц	10
6.	заместители главных врачей районных и участковых больниц:	8
7.	главная медицинская сестра районной больницы	6

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

Шаг 6. Установить **перечень критериев с указанием единицы измерения, частоты измерения, весового коэффициента и диапазона индикатора персонально для каждого специалиста**

Приложение 4 к приказу МЗ РТ №620

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

Шаг 7. Приказом руководителя ЛПУ создается рабочая группа по подведению ежемесячных результатов выполнения (в баллах) критериев оценки эффективности деятельности медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений здравоохранения

Типовая форма приказа в приложении 6 к приказу МЗ РТ №620

ОСНОВНЫЕ ШАГИ

Шаг 8. Оформляется протокол «Работники».

Издается приказ «О материальном стимулировании медицинских и фармацевтических работников»

Типовая форма приказа в приложении 8 к приказу МЗ РТ №620

**Свод фактических данных и расчеты
выполнения индикаторов критериев оценки
эффективности
деятельности **руководителей**
государственных учреждений здравоохранения**

Расчет выполнения критериев осуществляет ГАУЗ «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр».

Результаты оформляются в виде Реестра.

Реестры рассматриваются рабочей комиссией Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

Оформляется протокол «Руководители».

Издается приказ Министерства здравоохранения Республики Татарстан «О материальном стимулировании руководителей государственных учреждений здравоохранения».

Порядок

свода фактических данных и расчета выполнения индикаторов критериев оценки эффективности деятельности руководителей, медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений здравоохранения

Расчет и свод фактических данных по критериям осуществляется двумя методами:

в автоматическом режиме:

осуществляется ежемесячно;

с использованием программного комплекса «Расчет индикаторов»

в ручном режиме:

осуществляется ежемесячно;

свод данных, сведения о которых имеются в различных видах документации
медицинского учреждения, и которые не имеют программных средств.

Программное средство «Расчёт индикаторов».

***Информацию по установке программы можно узнать в КОМПИТе
по телефону 518-96-88 или по электронной почте***

monitor@monitor@bancorpmonitor@bancorp.monitor@bancorp.ru

<http://://kompit://kompit.://kompit.telebit://kompit.telebit.://kompit.telebit.ru>