

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ



**УРК1-1м
Бакулина А.С.**

НАПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ

Оценка

**оценка
коррупционных
рисков,
возникающих при
реализации
функций**



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Определение перечня должностей

**внесение уточнений в
перечни должностей
федеральной
государственной
службы и должностей в
государственных
корпорациях,
замещение которых
связано с
коррупционными
рисками**

Мониторинг

**мониторинг исполнения должностных
обязанностей федеральными
государственными служащими и
работниками государственных
корпораций, деятельность которых
связана с коррупционными рисками**

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

▣ Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами

▣ ~~Коррупциогенные факторы – положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.~~

КОРРУПЦИОННО-ОПАСНЫЕ ФУНКЦИИ

**Размещение
заказов**

**Гос.
Надзор и
контроль**

**Распределение
бюджета**

**Продажа
гос.
имущества**

**Использование прав на
недвиж.
имущество**

**Операции с
налогами**

Лицензирование

**Возбуждение
и
рассмотрение
уголовных и
административных дел**



ИНФОРМАЦИЯ О ТОМ, ЧТО ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ТОЙ ИЛИ ИНОЙ ФУНКЦИИ ВОЗНИКАЮТ КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ (Т.Е. ФУНКЦИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КОРРУПЦИОННО-ОПАСНОЙ) МОЖЕТ БЫТЬ ВЫЯВЛЕНА:

- в статистических данных
- по результатам рассмотрения:
 - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях
 - уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения федерального государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений
 - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению
 - материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами



ПРИЗНАКИ ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ КОРРУПЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

необоснованное затягивание решения

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов

предоставление не предусмотренных законом

оказание предпочтения

требование или использование информации

нарушении должностными лицами требований нормативных актов

искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений

несанкционированный доступа к информационным ресурсам

превышение полномочий

получение необоснованно высокого вознаграждения, кредита, займа

совершение частых или крупных сделок с аффилированными лицами

совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями закона

МИНИМИЗАЦИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Регламентация административных процедур

Уменьшается риск отклонения от полномочий

Условия надлежащего контроля

Единообразное осуществление функций

Создается гласная, открытая модель

Установление препятствий

перераспределение функций

введение или расширение процессуальных форм взаимодействия

исключение необходимости личного взаимодействия

совершенствование механизма отбора

сокращение количества должностных лиц

оптимизация перечня документов

**В ЦЕЛЯХ НЕДОПУЩЕНИЯ СОВЕРШЕНИЯ
ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ,
СОДЕРЖАЩИХСЯ В НАСТОЯЩИХ МЕТОДИЧЕСКИХ
РЕКОМЕНДАЦИЯХ, ЦЕЛЕСООБРАЗНО ОСУЩЕСТВЛЯТЬ
НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ ПОСРЕДСТВОМ:**

- организации внутреннего контроля
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций



ЗАДАЧИ МОНИТОРИНГА

своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения

выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий

подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц

корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

