Методы мотивации персонала в компании «Трансаэро»

Выполнила студентка 5 курса

796 гр. ВОУП

Феоктистова Е.Д.

Главный секрет успеха- высококвалифицированный персонал

Авиакомпания «Трансаэро» начала свои полеты в 1991 году. «Трансаэро» является компанией, сочетающей лучшие традиции отечественной гражданской авиации и новейшие достижения мировой отрасли.

Основной составляющей успеха и надежности «Трансаэро» всегда был и остается ее высококвалифицированный персонал.

Сегодня в «Трансаэро» работает свыше 10000 человек. Это команда профессионалов, которые каждый день обеспечивают безопасность и создают комфорт для пассажиров.

«Трансаэро» заботится о том, чтобы коллектив был стабильным, а сотрудники развивались и росли вместе с авиакомпанией.

Авиакомпания, предъявляя к сотрудникам высокие требования, ценит в каждом из них профессионализм, чувство ответственности и приверженность корпоративным ценностям.

Стараясь соответствовать высоким ожиданиям персонала, авиакомпания «Трансаэро» открывает для своих сотрудников привлекательные возможности:

- Карьерный рост и повышение квалификации;
- Работа в безопасных условиях, отвечающих российским и международным стандартам отрасли;
- Достойная оплата труда и социальные гарантии;
- Профессиональный и дружный коллектив.

Все вместе мы работаем на один результат, и труд каждого из нас одинаково важен

Дополнительным стимулом для персонала является не только конкурентоспособный уровень оплаты труда, но и развернутый социальный пакет, включающий различные выплаты и компенсации социального характера:

- **Медицинское обеспечение и страхование персонала;**
- **Льготные авиабилеты;**
- **Фитнес программы по корпоративным тарифам;**
- **Льготные санаторно-курортные путевки для сотрудников за счет средств ФСС;**
- **Проезд к месту работы от ст.м.Домодедовская, из г.Лобня и Егорьевск (для сотрудников работающих в а/п Домодедово);**
- **Обеспечение форменной и спецодеждой.**
- **Наша главная цель и наше общее дело - это обеспечение безопасных и комфортных перевозок наших пассажиров.**

Кодекс корпоративных ценностей

Корпоративные праздники

- Корпоративными праздниками, отмечаемыми в Авиакомпании, являются:
- День рождения АК «Трансаэро»
- Новый год

«Небесный экипаж»

"Небесный экипаж" - уникальный коллектив поющих авиаторов, созданный в 2008 году для участия "Трансаэро" в музыкальном шоу "Поющая компания"(ТВ Центр). В составе арт-группы выступают только сотрудники авиакомпании. Большой опыт, полученный на телевидении, «Небесный экипаж» успешно применяет как на корпоративных праздниках, так и на отраслевых мероприятиях. Коллектив принимает активное участие в социальных программах "Трансаэро". В репертуаре "Небесного экипажа" - кавер-версии популярных советских и мировых хитов. К 20-летию авиакомпании группа записала ремикс корпоративного гимна, который знаком всем без исключения пассажирам "Трансаэро".

Экскурсии для сотрудников и членов их семей

Поддерживая семейные ценности, компания Организует культурные и творческие мероприятия для сотрудников и членов их семей.

Во время экскурсии Вы:

- **Побываете на борту ВС Boeing-747-400, познакомитесь со всеми классами обслуживания пассажиров, включая класс «Империал»;**
- **Познакомитесь с работой бортпроводников;**
- **Посидите в кресле КВС в кабине пилота;**
- **Посетите технический ангар, где узнаете о работе сотрудников технических подразделений;**
- **На «острове», в здании аэровокзала, вам расскажут о своей работе представители и агенты на регистрации.**

Мероприятия для детей сотрудников

Ежегодно проводятся конкурс детского творчества и развлекательные детские программы:

Корпоративный спорт

В «Трансаэро» созданы футбольная и волейбольная команды, которые с успехом принимают участие в отраслевых российских и международных турнирах.

Конкурсы для сотрудников

С целью выявления и поощрения сотрудников за высокий профессионализм и внесение особого вклада в производственный процесс ежегодно проводится профессиональный конкурс «Лучший сотрудник года».

Спасибо за внимание!