






# Методы управления



# Вопросы

- 
- **1. Организационно-распорядительные, методы менеджмента.**
  - **2. Экономические методы менеджмента.**
  - **3. Социально-психологические методы менеджмента.**
- 
- 



# Методы управления

- **ЭТО способы управленческого воздействия на объект управления (человека, группу или организацию в целом) для достижения поставленных целей.**

# Методы управления

```
graph TD; A[Методы управления] --> B[организационно-распорядительные]; A --> C[экономические]; A --> D[социально-психологические];
```

**организационно-  
распорядительные**

**ЭКОНОМИЧЕСКИ  
е**

**социально-  
психологическ  
ие**

# ОРГАНИЗАЦИОННО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЕ МЕТОДЫ

*Организационное  
воздействие*

**регламентирование**

**нормирование**

**инструктирование**

*Распорядительн  
ое воздействие*

*приказы*

*распоряжения*

**указания**

Дисциплинарное  
воздействие

*Государствен  
ная  
дисциплина*

*Производстве  
нная  
дисциплина*

*Трудовая  
дисциплина*

# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ



- – это способы воздействия, которые посредством создания экономических условий побуждают работников предприятий действовать в нужном направлении и добиваться решения поставленных перед ним задач.

Экономические методы основаны на *принципах экономического расчета*. Так, по субъектам экономического расчета выделяют две группы комплексных экономических методов:

Экономический расчет  
государства (государственное  
экономическое регулирование)

Разработки и осуществления экономической политики. Ее основные составляющие: денежно-кредитная политика, бюджетная, налоговая, социальная политика, регулирование внешнеэкономической деятельности, ценовая политика, регулирование оплаты труда и др.

Экономический расчет  
предприятия

Он осуществляется на трех уровнях: **предприятия в целом**, **структурных подразделений**, **сотрудников** (**экономическое стимулирование и оплата труда**).

Здесь используются такие методы, как планирование, ценообразование, инструменты проведения финансовой и коммерческой политики, методы организации заработной платы, материального стимулирования, льготы, штрафы и т.д.



## **Социально- психологические методы**

- **совокупность специфических способов воздействия на личностные отношения и связи, возникающие в трудовых коллективах, а также на социальные процессы, протекающие в них.**



# Социально-психологические методы

## *Социальные*

это способы и приемы воздействия на процессы формирования и развития коллектива, на социальные процессы, протекающие внутри него.

## *Психологические*

направлены на гармонизацию взаимоотношений работников организации и ее структурных подразделений; могут быть прямыми (убеждение, внушение и др.) и косвенными (улучшение условий труда, повышении его содержательности и т.д.).

**формирования малых групп, социального нормирования, социального регулирования, социальной мотивации, профессионального отбора и обучения (обычно реализуемые через систему управления персоналом организации) и др.**