М.М.Сперанский.

ВЗГЛЯДЫ НА ОРГАНИЗАЦИЮ И УПРАВЛЕНИЕ



Михаил Михайлович Сперанский

- 🛮 выдающийся государственный деятель России
- пворческая личность
- 🛮 "кодификатор законов"
- 🛮 "великий реформатор"
- Философ
- Историк
- Социолог
- Экономист
- Политолог
- Государственник
- 🛮 правовед.



КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ЕГО ЖИЗНЕННОГО ПУТИ

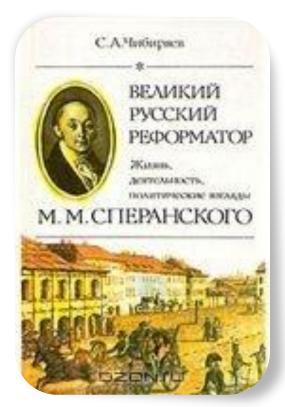
- □ Родился 1 января 1772 г. в селе Черкутино Покровского округа Владимирской губернии в семье приходского священника
- Учеба во Владимирской семинарии
- 🛮 В 1790 г. переведен в главную семинарию страны
- переход на гражданскую службу
- □ директор в министерстве внутренних дел: нормативные требования ("свойства") к модели управления ("образу правления") и "общие правила организации" управления.
- секретарь в Государственном совете: записки и организационные проекты по переустройству государственного управления Российской империей
- разрабатывается технология управления

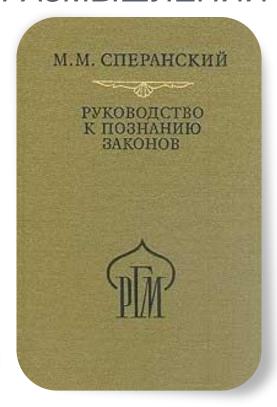
Система государственного управления Российской Империей в начале XIXв.



- В 1816 г. назначаю губернатором Пензенской губернии
- 1819 г. назначение на пост генерал-губернатора
 Сибири: привод в Иркутск.
- В конце 1826 г. Николай I учреждает специальный комитет по реформированию государственного управления, в состав которого входит Сперанский. В 1833 г. под его руководством завершается составление первого Свода законов Российской империи

"НЕ ИЗ КНИГ, НЕ ИЗ СЕКТ И ПАРТИЙ ПОЧЕРПАЛ Я СИИ ИСТИНЫ; СИЕ БЫЛИ ПЛОДОМ СОБСТВЕННЫХ ИЗЫСКАНИЙ И РАЗМЫШЛЕНИЙ"







Извлечения из трудов М.М.Сперанского

ЗАКОНЫ, НАУКА И ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

- 🛮 Взаимосвязь между законом и управлением
- □ Управление как условие равновесия в обществе
- 🛮 управления обусловлено качеством законодательства
- Качество
- Трудности правового обеспечения управления
- 🛮 Необходимость соединения науки и практики

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ

- □ Неустойчивость управления, не организующегося на принципах "твердых началах"
- Системность
- Плановость
- □ Соответствие системы управления духу времени
- 🛮 Приоритет объекта управления перед субъектом
- □ Наличие самоуправления

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

- □ Принципы организации государства
- Ограниченность возможностей централизованного управления, необходимость децентрализации
- □ Необходимость разделения властных полномочий
- Разграничение компетенции между законодательными и исполнительными органами
- Критериальные требования к высшему органу исполнительной власти правительству
- □ Общие правила организации управления
- □ Правила организации государственного управления
- Необходимость одновременного введения нормативноправовой базы взаимодействующих органов управления
- □ Методология разработки структуры управления

ФУНКЦИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ

- Планирование инструмент упорядочения и целесообразность планирования
- □ Необходимость
- □ Потребность планирования в моделях

ФУНКЦИЯ КОНТРОЛЯ

- □ Целевое предназначение контроля
- □ Потребность в контроле за исполнительной властью
- 🛮 Право контроля требует ответственности

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ И ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

- Лиц, принимающих решения, необходимо обеспечивать только релевантной информацией
- 🛮 Потребность органов управления во взаимодействии
- 🛮 Зависимость эффекта управления от исполнения
- Общественное согласие повышает действенность управления
- Рационализация процесса группового решения (от консенсуса к большинству)
- Технология коллегиального управления
- □ Коллегиальность не исключает единоначалия

МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

- □ Методы управления как меры воздействия
- □ Методы регламентирования (формальной организации)
- □ Действенность экономических методов

ДИАГНОСТИКА ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ДЕФЕКТОВ УПРАВЛЕНИЯ

- Типичные недостатки в организации государственного управления
- □ Дублирование в процессе управления
- 🛮 Причина неверного распределения компетенции
- Недостатки организации аппарата управления министерств
- □ Влияние недостатка властных полномочий на качество управления
- 🛮 Влияние субъективизма на качество управления
- Сопротивление переменам

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ

- □ Преимущества эволюционного пути совершенствования
- □ Полезность критики и вред самоуспокоенности
- 🛮 Улучшения нельзя навязывать
- □ Совершенствовать то, что поддается улучшению
- Нововведения должны быть своевременны и обоснованны
- □ Постепенность организационных нововведений
- □ Правила реорганизации