

Мод. 2.5. Понятие миграции

- Миграция (латинское *migratio*, от *migro* — перехожу, переселяюсь) - перемещение, переселение.
- **Миграция населения (рабочей силы)** — это процесс перемещения населения (трудоспособного населения) через границы тех или иных территорий со сменой навсегда или на более или менее длительное время постоянного места жительства либо с регулярным возвращением к нему.

Мод. 2.5. Международный рынок рабочей силы, миграция.

В 2005 г. 195 млн человек, в 2010 г. 214 млн человек. Женщины составляют 49 процентов общего их количества. Шесть из десяти международных мигрантов (128 млн) сегодня проживают в развитых странах и большинство из них (74 млн) являются выходцами из развивающихся стран. К 2010 году в развивающихся странах проживало 86 млн международных мигрантов, в том числе 14 млн беженцев.

Потоки денежных переводов в страны с низким и средним уровнем дохода в 2009 году составили сумму в 316 млрд долларов США, что на 336 млн долларов США меньше по сравнению с 2008 годом.

Согласно классификации МОТ, выделяют пять типов потоков международной миграции:

1. Переселенцы.
2. Работающие по контракту.
3. Профессионалы.
4. Нелегальные иммигранты,
5. Поток вынужденных мигрантов.

Причины миграции трудовых ресурсов:

- природно-климатические;
- демографические;
- этнические;
- социально-экономические.



Рис. 1.4 - Взаимосвязь видов движения населения и их влияние на развитие территории



- Внешняя миграция населения воздействует на рынок труда региона, изменяя не только количественные характеристики трудовых ресурсов, но и качественные.
- Внешняя миграция вносит изменения и в профессиональную структуру населения. Поскольку в миграцию вовлечены люди разнообразной квалификации, то изменяется и образовательный уровень трудовых ресурсов территории.

МИГРАЦИЯ

ТИПЫ

Внешняя

Внутренняя

ФУНКЦИИ

Экономическая

Социальная

ВИДЫ

Внутрирайонная
и межрайонная,
внутриобластная и
межобластная и т.д.

Безвозвратная
(постоянная) и
возвратная
(временная)

Добровольная
и
вынужденная

Самостоятельная
и
организованная

Сезонная и маятниковая

Легальная и нелегальная

Трудовая

Трудовая миграция разделяется на следующие виды

- безвозвратная;
- временно-постоянная;
- сезонная;
- маятниковая (челночная, приграничная);
- нелегальная;
- «утечка умов».

Классифицировать миграцию можно с помощью следующих критериев:

- *по правовому статусу* — законная и незаконная;
- *по территориальному признаку* — международная и внутренняя;
- *по мотивам* — добровольная (трудовая: экономическая, профессиональная, воссоединение с семьей) и вынужденная: (беженцы и перемещенные лица);
- *по срокам* — постоянная и сезонная;
- *по целям* — поиск убежища, получение статуса беженца, воссоединение с семьей, «утечка умов», учебная и трудовая миграция.

Миграция по правовому статусу

Законной является миграция на законных основаниях: виза, предоставление правового статуса, вид на жительство, а *незаконной* — миграция при отсутствии таких элементов (не следует путать незаконную миграцию с нелегальной, т. е. обремененной криминальным элементом).

Миграция по территориальному признаку

Международная миграция — это перемещение мигрантов с территории одного государства на территорию другого, а *внутренняя* — это миграция внутри одной страны.

Классификация миграции по МОТИВАМ

- Причиной *вынужденной миграции* могут быть различные стрессовые факторы: гражданские войны, межнациональные конфликты, преследование по политическим или этническим мотивам, угроза физического уничтожения, стихийные бедствия и пр.
- *Добровольная миграция* — это передвижение людей по собственному желанию, вызванное личными причинами. Один из видов такой миграции — трудовая — получил трактовку в Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990 г.

Функции миграции трудовых ресурсов:

- **социальную**, обусловленную стремлением благодаря изменению места проживания более полно удовлетворить потребности мигранта в получении образования, росте профессиональной подготовки, повышении доходов, улучшении жилищных условий;
- **экономическую**, связанную с обеспечением определенного уровня подвижности трудовых ресурсов, их территориальным перераспределением и обеспечением количественного и качественного соответствия между спросом и предложением рабочей силы различного профиля и квалификации в разных районах и населенных пунктах.

Миграция способна воздействовать на развитие территории:

1) Привлечение на работу высококвалифицированных иностранных специалистов позволяет экономить на затратах на их обучение и получать эффект за счет улучшения качественной структуры занятых. По некоторым оценкам, чистый выигрыш от привлечения в страну "среднего" ученого, скажем, в области естественных наук составлял в 90-е годы более 500 тысяч долларов.

2) Отток высококвалифицированной рабочей силы, напротив, может иметь негативные экономические последствия, которые связаны с потерей человеческого капитала, утраченными возможностями научно-технических достижений, упущенной экономической выгодой и др.

3) Трудовые мигранты, способствующие устранению дефицита рабочей силы, помогают осваивать новые территории и их природные ресурсы, осуществлять прогрессивные структурные

4) ~~Примером~~ ~~переноса~~ ~~экономики~~ ~~из~~ ~~одной~~ ~~страны~~ ~~в~~ ~~другую~~ ~~может~~ ~~повысить~~ ~~уровень~~ ~~концентрации~~ ~~трудовых~~ ~~ресурсов~~, способствовать развитию территориально-производственных комплексов. В то же время, эмиграция способна уменьшить напряженность на рынке труда.

5) Внешняя миграция воздействует и на размещение производительных сил общества. Переселенцам нужны дома и квартиры для проживания - значит, понадобится дополнительное строительство. Им необходимо питаться - возникнут новые рабочие места в сфере производства и реализации продуктов. Они добираются до места работы на общественном транспорте - нужны

6) ~~В~~ ~~условиях~~ ~~трудод~~ ~~ефи~~ ~~цитной~~ ~~экономики~~ иммиграция способствует конкуренции на рынках труда, повышению уровня требований к работнику и росту его образовательной и профессиональной подготовки, снижению уровня издержек производства и повышению конкурентоспособности национальной экономики благодаря привлечению более дешевой рабочей силы.

- Влияние миграции на развитие территории может быть и опосредованным, то есть через воздействие на естественное и социальное движение населения.

Это проявляется в изменении темпов естественного прироста. Мигранты могут отличаться от местного населения более высоким (низким) уровнем репродуктивного поведения.

Например, у турков в Германии суммарный коэффициент рождаемости составляет 3,5, у немцев — 1,5,

Иммиграция, как правило, оказывает положительное влияние на естественное движение населения.

В Австралии с 1947 по 1971 годы иммиграция и естественный прирост среди мигрантов обеспечили почти половину прироста населения. Иначе обстоит дело с эмиграцией, поскольку среди мигрантов в основном преобладают люди наиболее репродуктивного возраста.

Негативные последствия

«Утечка умов»

A

Усиление безработицы в странах-импортерах рабочей силы

B

Увеличение нелегальной трудовой миграции

C

Квалифицированные мигранты склонны мигрировать на постоянное место жительства

D



*К 2009 году уровень безработицы среди
молодых мигрантов:*

- 15,3 % - в Соединенных Штатах,
- 20,2 % — в Канаде
- 24,1 % — в среднем в 15 странах ЕС,
- 40,8% - в Испании
- 35,7% - в Швеции