

МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ КУРТА ЛЕВИНА

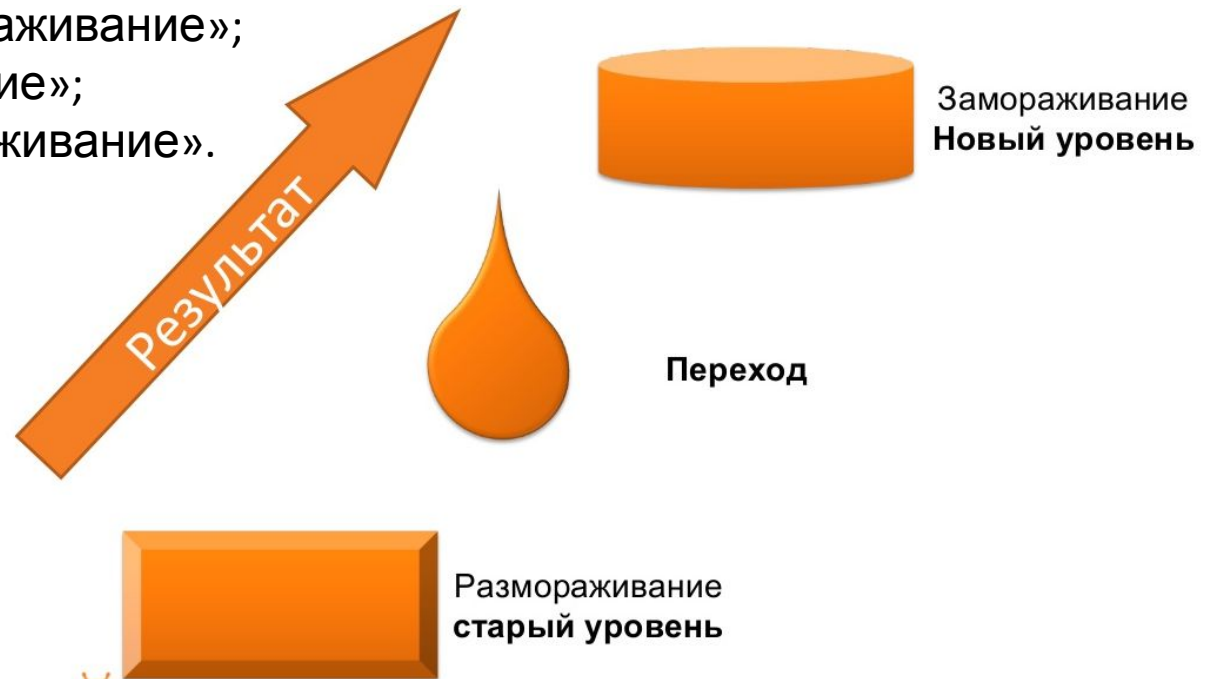
Выполнил: Нгуен З.К

Группа : ШУ-301

МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ КУРТА ЛЕВИНА

Курт Левин (K. Lewin, 1947) выделил **три этапа процесса изменений** (управления изменениями):

«размораживание»;
«движение»;
«замораживание».



МОДЕЛЬ («СТАБИЛЬНОСТИ») ИЗМЕНЕНИЙ СОЦИОЛОГА КУРТА ЛЕВИНА:

Этап 1. «Размораживание»:

«побуждение к изменениям»
(актуализация потребности в
изменениях; определение
направления и объекта необходимых
изменений; разработка единого
видения цели и ее трансляция)
«подготовка к изменениям» (анализ
внешних и внутренних факторов
изменений; разработка плана и
программы изменений).

Важно своевременно определить момент для радикальных шагов к обновлению



Модель («стабильности») изменений социолога Курта Левина:

- **Этап 2. «Движение»** (активное управление действиями по изменению системы работы организации):
 - «воодушевление» - вовлечение масс;
 - «краткосрочные победы» (запланированные!!!)
- Выполняются заранее разработанные и оцененные мероприятия по изменению поведения работников или структурных подразделений.
- Управление изменениями заключается в четком исполнении программы намеченных действий, в отслеживании степени изменения ситуации и оперативном внесении корректив в намеченную и утвержденную программу.



МОДЕЛЬ («СТАБИЛЬНОСТИ») ИЗМЕНЕНИЙ СОЦИОЛОГА КУРТА ЛЕВИНА:

Этап 3. «Замораживание»

(закрепление изменений):

«оценка результата»;

«фиксация опыта организации изменений».

Реализуются мероприятия, направленные на закрепление и укоренение новой организационной практики.

Необходимо публично признание достигнутых результатов, поздравление и поощрение участников процесса изменений.

Вывод:

Во-первых, слишком высокая частота изменений приводит к расслоению коллектива; во-вторых, организация наиболее эффективна при соблюдении баланса управляемости и инновационности; в-третьих, «консерваторы» и «новаторы» - две необходимые группы, обеспечивающие успешное развитие организации



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!!!**

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- <http://www.slideshare.net/Cleverics/lewin-2013>
- <http://www.smart-edu.com/model-organizatsionnyh-izmeneniy-kurta-levina.html>

