The background of the slide features a vintage-style map with a compass rose in the upper left corner. The map shows geographical outlines and some text like 'CAPE' and '120'. The compass has directional markers for N, SE, E, and S, along with degree markings.

«Модернизация и развитие профсоюзного движения»

Стюфеев Артем Сергеевич



ПЛАН

- 1. Повышение эффективности кадровой политики, направленной на омоложение профсоюзных кадров.
- 2. Повышение качества и результативности профсоюзной деятельности.
- 3. Совершенствование системы социального партнерства.
- 4. Кардинальные изменения внутри профсоюзов. Методы для изменений

Повышение эффективности кадровой политики, направленной на омоложение профсоюзных кадров.

- Нам в наследство от прошлого досталась «перевернутая с ног на голову» структура «коммунистического» профсоюза. По большому счету тогда профсоюзы существовали не для того, чтобы защищать рабочих, а для того, чтобы их контролировать. Вместо того, чтобы удовлетворять потребности своих членов, они действовали как приводной ремень администрации и Коммунистической партии. Профсоюз был, как инструмент для пропаганды проправительственных идей. В советские времена профсоюзы имели две главные функции:
 1. **Распределение социальных пособий**
 2. **Контроль над трудящимися, для выявления и предотвращения недовольства**

Во многих случаях эти структуры и практика работы сохраняются до сих пор...

Повышение эффективности кадровой политики, направленной на омоложение профсоюзных кадров.



члены профсоюзов – пассивные потребители (что навязывает работодатель)

⇒ мы должны изменить приоритетные функции (то что действительно нужно работнику)

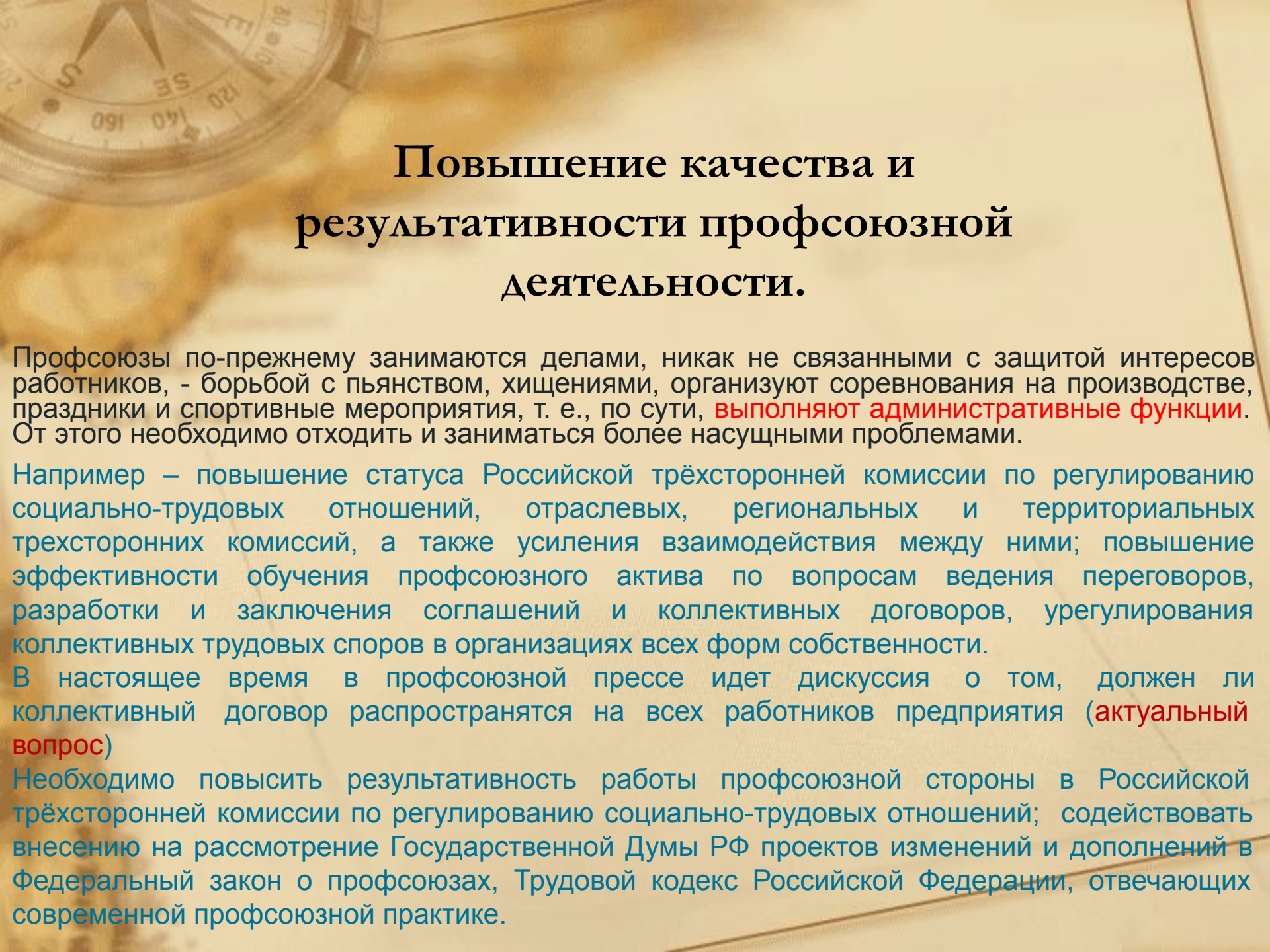
+ Чтобы профсоюзы были современными, у них должна быть эффективная молодежная политика.

Повышение качества и результативности профсоюзной деятельности

- Необходимо повысить результативность работы профсоюзной стороны в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; содействовать внесению на рассмотрение Государственной Думы РФ проектов изменений и дополнений в Федеральный закон о профсоюзах, Трудовой кодекс Российской Федерации, отвечающих современной профсоюзной практике.

Социальное партнерство

- социальное партнерство - это не то, что нужно делать во что бы то ни стало. Это лишь одна из форм взаимоотношений профсоюзов с властью и работодателями. И выбор этой формы - наша прерогатива. Если работодатели идут нам навстречу - мы выбираем социальное партнерство. Если мы видим, что их заявления о партнерстве носят чисто декларативный характер - мы выбираем классовую борьбу.



Повышение качества и результативности профсоюзной деятельности.

Профсоюзы по-прежнему занимаются делами, никак не связанными с защитой интересов работников, - борьбой с пьянством, хищениями, организуют соревнования на производстве, праздники и спортивные мероприятия, т. е., по сути, **выполняют административные функции**. От этого необходимо отходить и заниматься более насущными проблемами.

Например – повышение статуса Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых, региональных и территориальных трехсторонних комиссий, а также усиления взаимодействия между ними; повышение эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров, урегулирования коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности.

В настоящее время в профсоюзной прессе идет дискуссия о том, должен ли коллективный договор распространяться на всех работников предприятия (**актуальный вопрос**)

Необходимо повысить результативность работы профсоюзной стороны в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; содействовать внесению на рассмотрение Государственной Думы РФ проектов изменений и дополнений в Федеральный закон о профсоюзах, Трудовой кодекс Российской Федерации, отвечающих современной профсоюзной практике.

Кардинальные изменения внутри профсоюзов. Методы для изменений

Социальные программы для членов профсоюза:

- - дисконтные программы (начисление бонусов на «карту профсоюза» - безденежные) Пример: бесплатные часы в спортзале; дополнительный час отдыха в неделю и т.п.
- - повышенная матпомощь членам профсоюза;
- - льготные (беспроцентные) займы - кассы взаимопомощи, корпоративные тарифные планы телекоммуникационных компаний;
- - индивидуальные юридические полисы для членов профсоюза;
- - бесплатная юридическая консультация по трудовым вопросам в Интернете.

Работа на усиление профсоюзной структуры и активная информационная пропаганда:

- профсоюзное интернет-телевидение;
- разработка новых методик работы для молодых специалистов (справочников и пособия).

Кардинальные изменения внутри профсоюзов. Методы для изменений

Проекты в социально-трудовой области:

- - профорганизация - собственник пакета акций предприятия (если АО)
- - оригинальная разработка серии полноцветных плакатов по охране труда;
- - разработка деловых игр (например, «управленческие поединки»);
- - создание собственных (наградных) агитационных "Знаков профсоюзного движения";
- - учебно-методические фильмы, презентации.

Оригинальные формы публичных акций: "босой пикет" студентов (Екатеринбург); фестиваль творчества работающей молодежи "Молодежная волна"; спартакиада трудовых коллективов и учащихся.

Кардинальные изменения внутри профсоюзов. Методы для изменений

Участие профсоюзов в выборах в Государственную думу РФ, региональные и муниципальные законодательные собрания, продвижение профсоюзной партии

- Главные направления работы профсоюзов на сегодняшний день - это:
- запрет заемного труда и распространения гражданско-правовых договоров на фактически регулярные трудовые отношения;
- определение новой потребительской корзины в целом по РФ;
- изменение забастовочного законодательства в части сокращения времени согласительных процедур;
- восстановление защиты от необоснованных увольнений для неосвобожденных профактивистов.

Кардинальные изменения внутри профсоюзов. Методы для изменений

- Нужен контроль со стороны низовых членов профсоюзов. Профсоюзные деятели и профсоюзные выбранные лица должны получать деньги от профсоюза, а не от работодателя. Пример: Германия «Фольсваген»
- прозрачность профсоюза – независимый аудит. Совет профсоюза просто выберет компанию, которая занимается финансовым аудитом, она полностью проверит бухгалтерию, после чего официальное заключение будет вывешено во всех средствах массовой информации профсоюза.
- отсутствие профсоюзной идеологии
- Организация работы посредством создания команд в каждой отрасли (связанных общими заданиями) жизненно необходима для осуществления преобразований в профсоюзе.



Вопросы и комментарии



ГОЛОС ЕДИНИЦЫ -
ТОНКИЙ И ХИЛЫЙ



www.fpkk.ru

**А ПРОФСОЮЗ —
КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА!**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ