

ПРОЕКТ

Назина Д. А., заместителя
председателя профкома ППО ОАО

«Тольяттиазот»,

на тему

**«Модернизация и развитие
профсоюзного движения»**

(в формате краткой презентации)

Модернизация и развитие

профсоюзного

движения – что это?

- 1) Модернизация – обновление, приведение в соответствие с новыми требованиями.
- 2) Развитие – процесс, направленный на изменения с целью усовершенствования.

Процесс обновления профсоюзной деятельности с целью её усовершенствования в соответствии с новыми требованиями.

Существующие виды проблем профсоюза



Внутренние

Комплекс проблем, связанных с потерей заинтересованности работника в профсоюзном членстве.



Внешние

Комплекс проблем, связанных с увеличением социально-экономической незащищённостью работника

Способ решения внутренних проблем с применением НОВЫХ МЕТОДОВ :

Внедрение сервисного подхода к деятельности профсоюза

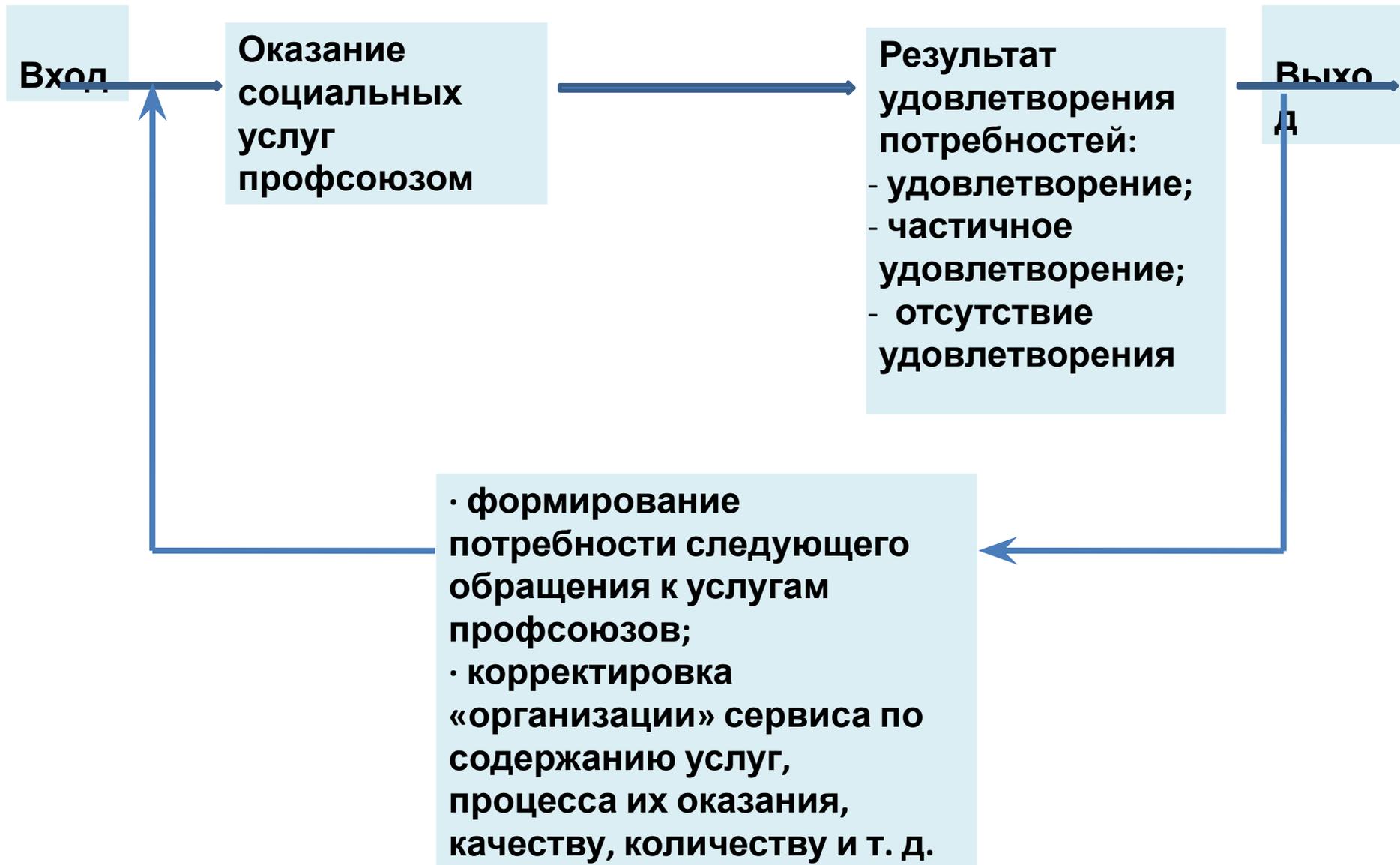


т.е. позиционирование профсоюзной организации как поставщика услуг клиентам (членам профсоюза)

Сервисный подход

применительно к деятельности профсоюзной организации - это активность людей, вступающих в специфическое взаимодействие с целью реализации общественных, групповых и индивидуальных услуг. Одна сторона в этих взаимодействиях, обладая многообразными потребностями, желает получить определённые блага, а другая сторона, оказывая конкретные услуги, предоставляет им возможность обладать такими правами. Цель этих отношений - не создание материальных ценностей, а удовлетворение человеческих потребностей.

Сервисный подход в виде схемы



Виды социальных услуг (согласно Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ РФ 52143-2003):

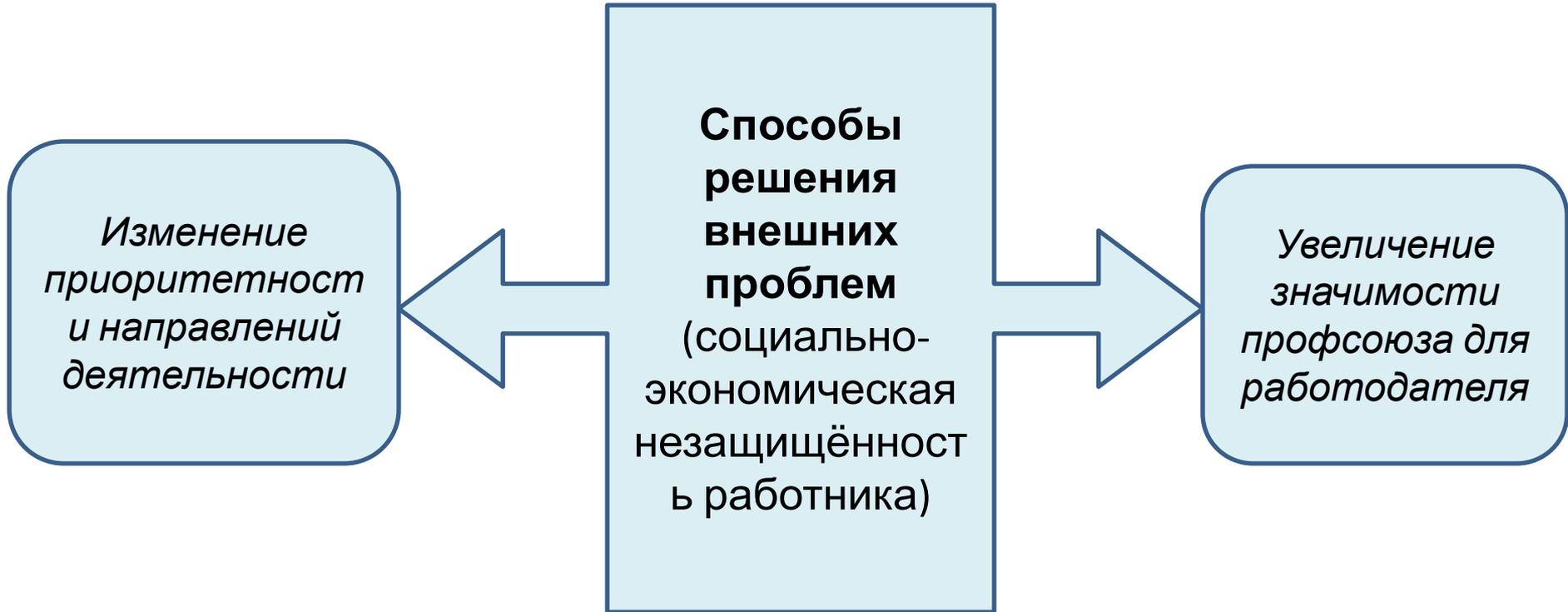
Социально-экономические,
направленные на поддержание и улучшения жизненного уровня

Социально-правовые, направленные на поддержание или изменение правового статуса, оказание юридической помощи, защиту законных прав и интересов.

Социально-психологические,
предусматривающие коррекцию психологического состояния сотрудников для их адаптации в обществе

Социально-медицинские,
направленные на поддержание и улучшение здоровья

Социально-бытовые,
направленные на улучшение жизнедеятельности сотрудников



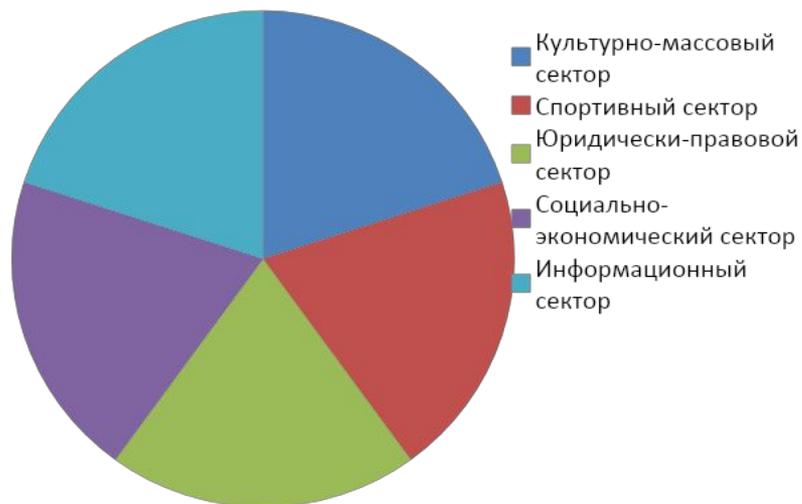
*Изменение
приоритетности
и направлений
деятельности*

**Способы
решения
внешних
проблем**
(социально-
экономическая
незащищённость
в работника)

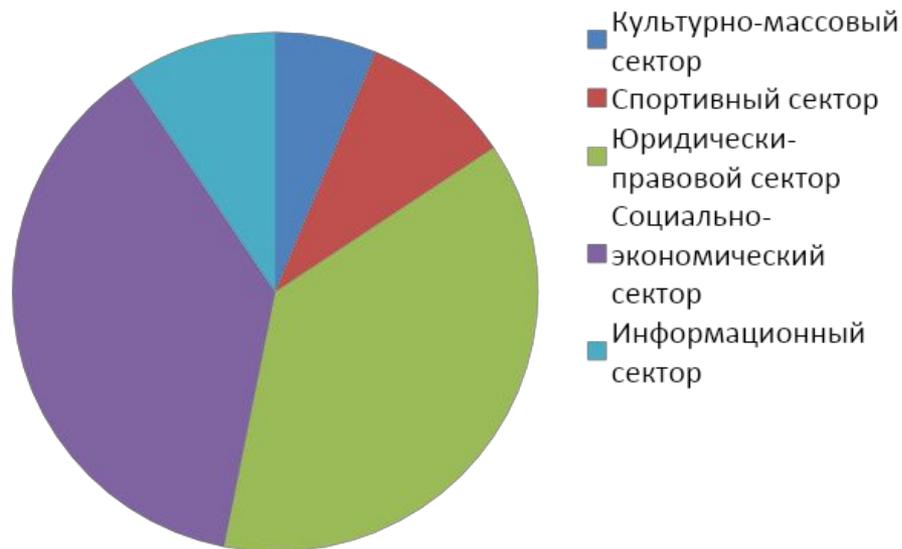
*Увеличение
значимости
профсоюза для
работодателя*

Изменение приоритетности направлений деятельности

Доля видов деятельности профсоюза в различных секторах (условно), до изменений



Доля видов деятельности профсоюза в различных секторах (условно), после изменений



Предоставления
личных интересов
членов профсоюза в
различных
инстанциях

Участие в
процедуре оценки
и обучения
сотрудников

*Увеличение деятельности
социально-экономического
и юридически-правового сектора
достигается за счёт следующих
услуг*

Работа различных
комиссий (по охране
труда,
общественному
питанию, бытовых
условий и т.д.)

Консультации
юриста по вопросам
трудового
законодательства

Организация
профессиональн
ых смотров и
конкурсов

Способ решения внешних проблем через увеличение значимости профсоюза для работодателя достигается за счёт



Развитие партнёрских отношений с административно-управляющим органом организации, в результате чего работодатель получает:

- *социального партнёра, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;*
- *помощника в решении социальных и личных вопросах работников;*
- *партнёра в достижении наилучших производственных результатов;*
- *практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства и т. д.*



Возможность участия профсоюза, как общественной некоммерческой организации, в политической жизни региона:

- *выдвижение депутатов;*
- *участие в создании общественных советов;*
- *общественная поддержка кандидата на ту или иную выборную должность;*
- *участие в общероссийских митингах и акциях*
- *формирование общественного политического мнения;*
- *лоббирование интересов организации в органах регионального самоуправления и т. д.*

Спасибо за внимание!