

Моральный вред в трудовом праве

Выполнила: Рыбаченко К. К.

Группа: У-10-3

Понятие морального вреда

- В законодательстве РФ, а именно в ГК РФ моральный вред определяется как нравственные и физические страдания, вызванные действиями, нарушающими личные неимущественные права либо посягающие на принадлежащие ему другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом. Статья 151 ГК РФ определяет моральный вред по существу так, как и Основы гражданского законодательства 1992 г Союза ССР и республик.

- Вред в гражданском праве – это изменение во благе, которое охраняется законом и может быть имущественным или неимущественным.
- Для более глубокого понимания сущности и содержания морального вреда необходимо уяснить смысл такого психического явления, как страдание. В толковом словаре русского языка страдание определяется как «физическая или нравственная боль, мучение», а боль в свою очередь, связывается с «ощущением страдания». Содержание морального вреда как страдания означает, что действия причинителя вреда обязательно должны найти отражение в сознании потерпевшего, вызвать определенную психическую реакцию.

Некоторые определения:

- Физические страдания – одна из форм морального вреда (ст. 151 ГК РФ).
- Физически вред – это различного рода изменения в организме человека, которые препятствуют нормальному биологическому функционированию. Физический вред является материальным и вместе с тем неимущественным, так как, изменения, происходящие в организме человека в материальной сфере, впоследствии могут видоизмениться и неблагоприятным образом отразиться на психике человека.
- Моральный вред – это прежде всего страдания по поводу тех или иных ограничений. Эти ограничения, как правило, возникают вследствие воздействия на организм человека извне.

- Наиболее развернутое определение понятия «моральный вред» дал Пленум Верховного Суда РФ в постановлении от 20 декабря 1994 года № 10 «некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (в ред. Постановлений Пленума ВС РФ от 25.10.1996 № 10, от 15.01.1998 №1): «Под моральным вредом понимаются нравственные или физические страдания, причиненные действиями (бездействием), посягающим на принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона нематериальные блага (жизнь, здоровье, достоинство личности, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна и т.п.), или нарушающими его личные неимущественные права (право на пользование своим именем, прав авторства и другие неимущественные права в соответствии с законами об охране прав на результаты интеллектуальной деятельности) либо нарушающими имущественные права гражданина».

- В Трудовом кодексе РФ нет ни единой нормы, которая устанавливала бы какое-либо специальное, существенно отличное от установленного в Гражданском кодексе РФ определения понятия морального вреда. И это действительно так: в Трудовом кодексе нет такой статьи. Поэтому для определения понятия морального вреда трудовое право использует то понятие, которое было дано в Гражданском кодексе РФ, в статье 151, которая была введена в 1995 году. Так же трудовое законодательство применяет остальные статьи Гражданского кодекса, в которых говорится о моральном вреде и его возмещении.

Определение размеров компенсации морального вреда

- При определении размера компенсации морального вреда законодательство в ст. 151 и 1101 ГК установило следующие критерии:
 - 1 степень вины;
 - 2 степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями лица, которому причинен вред;
 - 3 характер физических и нравственных страданий, оцениваемый с учетом фактических обстоятельств причинения морального вреда и индивидуальных особенностей потерпевшего, рассматриваемых с точки зрения разумности и справедливости;
 - 4 иные, заслуживающие внимания, обстоятельства.

- С точки зрения С.В. Марченко, вышеуказанные критерии можно законодательно дополнить еще двумя, общими для всех видов вреда:
- 1) степень вины потерпевшего;
- 2) имущественное положение причинителя вреда.
- Один из критериев – степень вины причинителя вреда в случаях, когда вина является основанием возмещения вреда. Перечень случаев, когда вина не является основанием ответственности, содержится в ст. 1100. ГК РФ.

Следующий критерий – это степень и характер физических и нравственных страданий потерпевшего, которые, как следует из анализируемых норм, должны приниматься во внимание во взаимосвязи с рядом других обстоятельств. Так, законодатель предписывает учитывать степень страданий, связанных с индивидуальными особенностями потерпевшего (ст. 151 ГК). Такая формулировка может дать основания для предположения, что возможно причинение неправомерным деянием иных, не связанных с индивидуальными особенностями потерпевшего страданий, но их степень не следует учитывать при определении размера компенсации. Однако подобный вывод вряд ли следует считать соответствующим действительным намерениям законодателя.

- Презюмируемый моральный вред – это страдания, которые, по общему представлению, должен испытывать (не может не испытывать) «средний», «нормально» реагирующий на совершение в отношении него противоправного деяния человек. По существу, презюмируемый моральный вред отражает общественную оценку.
- Под видами физических страданий можно понимать боль, удушье, тошноту, различные болезненные симптомы (ощущения), а под видами нравственных страданий – страх, горе, стыд, унижение и другие негативные эмоции.

- В трудовом законодательстве РФ существует всего одна норма, это ст. 237, в которой описан способ и размеры компенсации морального вреда. Статья 237 ТК РФ предписывает, что: «Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме и в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба». В статье 394 ТК предписано, что размер компенсации морального ущерба определяет суд.

- Основными же нормами, которые применяются судом при определении размеров компенсации морального вреда работнику, являются нормы ст. 151, 1100-1101 ГК. А значит, все, что было написано выше, касательно определения размеров компенсации морального вреда, подходит для определения размеров компенсации и в трудовом законодательстве.

