



**МОТИВАЦИЯ КАК СРЕДСТВО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ ПЕДАГОГОВ
ДЕТСКОГО САДА**

*Кузнецова Наталья Васильевна
Старший воспитатель ГБДОУ №46
Василеостровского района
Санкт-Петербурга*

«Мотивация – это то, что побуждает человека к деятельности, ради чего она совершается...»

Л.С. Выготский

МОТИВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ❖ **Содержание труда, особенно наличие в нем творческих начал и инициативы;**
- ❖ **Перспектива карьерного и профессионального роста;**
- ❖ **Материальные стимулы.**

Регуляторы мотивации

- **Личностный рост** – предоставление возможности для обучения, экспериментирования, творчества, самовыражения;
- **Интерес** – интересная работа, требующая роста профессионализма, соревновательный эффект;
- **Безопасность** – ощущение своей принадлежности к коллективу, нужности и важности своей работы, уважение, признание, одобрение со стороны коллег и руководителя, хорошие отношения в коллективе;
- **Вознаграждения** – справедливое вознаграждение по результатам работы, социальные блага;
- **Чувство привязанности** – информированность и включенность в дела планы, перспективы работы учреждения, учет руководителем личных мнений, работников, совместное принятие решений;
- **Рабочая среда** – Удобное рабочее место, чистота, хорошие условия работы

*« Я убежден, что жизнь любого человека должна быть наполнена постоянными стимулами, которые будут побуждать его держаться на самом высоком уровне»
Т. Вашингтон.*



Логика построения темы самообразования

[Blank box]

Учителем (обучающий и
родителей)

[Blank box]



*Уметь любить ребенка - значит много думать,
много переживать, искать, отказываться от
сковывающих шаблонов, привычек,
предрассудков.*

*В.А.
Сухомлинский*

**Путь к эффективной профессиональной
деятельности человека лежит через
понимание его **мотивации.****

**Только зная то, что движет человеком, что,
побуждает его к деятельности, какие мотивы
лежат в основе его действий, можно
попытаться разработать эффективную
систему форм и методов управления им.**

**Для этого нужно знать, как возникают или
вызываются те или иные мотивы, как и
какими способами, мотивы могут быть
приведены в действие, как осуществляется
мотивирование людей.**

Способы воздействия на мотивацию конкретного человека изменчив...

Фактор, который сегодня мотивирует конкретного человека к интенсивному труду, завтра может способствовать «отключению» того же самого человека.

Никто точно не может сказать, как детально действует механизм мотивации, какой силы должен быть мотивирующий фактор и когда он срабатывает, не говоря уже о том, почему он срабатывает.

Мотивационная готовность

- ✓ Осознание недостаточности достигнутых результатов и желание их улучшить.
- ✓ Высокий уровень профессиональных притязаний, сильная потребность в достижении высоких результатов.
- ✓ Желание создать хорошую, эффективную образовательную среду для детей.

*ЖЕЛАЮ ТВОРЧЕСКИХ и
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
МОТИВИРОВАННЫХ
УСПЕХОВ*

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

